



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO DI CATEGORIA EP, POSIZIONE ECONOMICA EP1, DELL'AREA TECNICA, TECNICO SCIENTIFICA E ELABORAZIONE DATI, CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DA ASSEGNARE ALL'AREA PER LA VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO CULTURALE - SISTEMA MUSEALE DI ATENEIO - SEDE MUSEALE "PALAZZO NONFINITO"

Estratto del Verbale n. 1 del 27 gennaio 2020

Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito delle prove scritte e della prova orale, la Commissione, preso atto dell'art. 7 del bando di concorso "Preselezione e Prove d'esame", individua i seguenti criteri: grado di conoscenza dell'argomento specifico, proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva, capacità di elaborazione concettuale e di collegamento tra le conoscenze possedute, capacità di sintesi.

La Commissione, esaminato l'art. 6 del bando, prende atto che ai titoli sono riservati 30 punti e stabilisce che la valutazione riguarderà solo i titoli attinenti alle attività del posto messo a concorso.

La Commissione stabilisce di considerare attinenti i titoli coerenti con il profilo richiesto e descritto all'art. 3 del bando e determina quindi di assegnare i seguenti punteggi:

Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 8

- | | |
|----------------------------------|-----------|
| - Ulteriore Laurea triennale | punti 1 |
| - Ulteriore Laurea magistrale | punti 2 |
| - Master di I (primo) livello | punti 1 |
| - Master di II (secondo) livello | punti 1,5 |
| - Diploma di specializzazione | punti 2 |
| - Dottorato di Ricerca | punti 3 |

Nel caso in cui il candidato sia in possesso della laurea magistrale o specialistica, la Commissione non valuterà la laurea triennale qualora sia stata propedeutica al conseguimento della laurea magistrale o specialistica.

Qualora il candidato abbia dichiarato di essere in possesso di un master senza indicarne la tipologia (I e/o II livello), la Commissione attribuirà il punteggio corrispondente al master di I (primo) livello.

Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 12

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:

Punti 1,5 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi

- Attività di lavoro attinente presso altre Pubbliche Amministrazioni, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003):

Punti 1 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi

- Attività di lavoro attinente in ambito privato, resa con contratto di lavoro subordinato o autonomo:

Punti 0,5 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi

- Servizio militare/civile a prescindere dal criterio dell'attinenza:

Punti 1 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi

- Servizio civile nazionale a prescindere dal criterio dell'attinenza:

Punti 1 solo se il servizio ha avuto una durata di un anno ed è stato portato a termine

- Titolarità di assegno di ricerca, borsa di studio, contratto di collaborazione coordinata e continuativa o contratto di prestazione d'opera in ambito attinente:

Punti 1 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi

- Titolarità di contratto di lavoro occasionale in ambito attinente:

Punti 0,1 per ogni contratto

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa.

La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato. Se l'attività o il servizio è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera coincidono nel tempo, sarà attribuito il punteggio più favorevole al candidato, fatto salve le ipotesi di attività lavorative con contratto di lavoro occasionale, ove rileva unicamente la titolarità del medesimo contratto.

Altri titoli fino ad un massimo di punti 10

La Commissione, richiamando il criterio di attinenza sopra definito, attribuisce i seguenti punteggi:

- corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente:

(fino ad un massimo di punti 1) punti 0,2

- corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente:

(fino ad un massimo di punti 0,5) punti 0,1

- pubblicazioni (fino ad un massimo di punti 8) così suddivise:

- Monografia a singolo nome con ISBN

punti 1

- Curatela di volumi collettanei con ISBN

punti 0,5

- articolo in rivista indicizzata (SCOPUS, WOS)

punti 0,5

- articolo in rivista non indicizzata in classe A (criteri ANVUR)

punti 0,5

- articolo in rivista specialistica non indicizzata e non in classe A

punti 0,2

- articolo in volumi collettanei, atti di convegno, cataloghi di mostre

punti 0,2

- abstract e partecipazione a convegni internazionali

punti 0,1

- altri titoli non compresi in quelli sopra specificati:

(fino ad un massimo di punti 2)

Qualora il candidato abbia dichiarato la frequenza a corsi di formazione e aggiornamento senza indicare se la partecipazione è avvenuta in qualità di relatore/docente o discente, la Commissione attribuirà il punteggio corrispondente alla partecipazione in qualità di discente.

Non saranno valutati i titoli professionali, di studio o di servizio che siano già stati considerati come requisito di ammissione alla presente procedura concorsuale.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

Firenze 05.02.2020

Fto. Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Patrizia Ranaldi