



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, DELL'AREA TECNICA, TECNICO SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PER LE ESIGENZE DEL DIPARTIMENTO di SCIENZE DELLA TERRA (D.D. n. 1482/2019)

Estratto del verbale n. 1 – Preliminare – del 13 gennaio 2020

CRITERI DI VALUTAZIONE

(...)

Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito delle prove scritte e della prova orale, la Commissione, preso atto dell'art. 7 del bando di concorso "*Preselezione e Prove d'esame*", individua i seguenti criteri e modalità di valutazione:

Prima prova scritta: grado di conoscenza dell'argomento specifico, proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva, capacità di elaborazione concettuale e di collegamento tra le conoscenze possedute, capacità di sintesi; livello di aggiornamento delle conoscenze, terminologia appropriata, logicità ordine e completezza della trattazione; aderenza al tema proposto; organicità della trattazione; originalità nell'elaborazione ed esposizione concettuale; correttezza formale dell'esposizione; chiarezza e approfondimento e puntualità dei contenuti; pertinenza degli argomenti trattati, correttezza sostanziale e formale degli stessi.

Seconda prova scritta: conoscenze delle procedure di campionamento di fluidi naturali e delle tecniche analitiche utilizzate in geochimica dei fluidi e conoscenze relative, compresi i DPI necessari e delle generali procedure di sicurezza e dei rischi nell'esecuzione delle operazioni fondamentali, durante le fasi di campionamento e di analisi chimiche ed isotopiche in situ e in laboratorio.

Prova orale: proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva, terminologia appropriata, maturità e professionalità del candidato, logicità ordine completezza nell'esposizione.

Successivamente la Commissione, esaminato l'art. 6 (Titoli) del bando, prende atto che ai titoli sono riservati 30 punti e che la valutazione riguarderà solo i titoli attinenti alle attività del posto messo a concorso.

La Commissione stabilisce di considerare attinenti i titoli dai quali si evinca che il candidato sia in possesso delle caratteristiche del profilo richiesto e determina quindi di assegnare i seguenti punteggi:

- Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 8

- | | |
|---|---------|
| - Dottorato di Ricerca | punti 5 |
| - Seconda Laurea attinente al concorso in oggetto | punti 2 |
| - Diploma di corsi di perfezionamento | punti 1 |

- Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 12

- › Attività di lavoro presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:
punti 1,5 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi
- › Attività di lavoro presso altre Pubbliche Amministrazioni, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003)
punti 1 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi
- › Attività di lavoro in ambito privato, resa con contratto di lavoro subordinato:
punti 0,5 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi
- › Servizio militare/civile e civile nazionale a prescindere dal criterio dell'attinenza:
punti 1 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi
- › Contratto per lo svolgimento di attività di ricerca (assegni di ricerca), di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera.
punti 0,2 per ogni sei mesi di durata del contratto
- › Titolarità di contratto di lavoro occasionale
punti 0,2 per ogni contratto

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa.

La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato. Se l'attività o il servizio è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla

data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Quando i periodi di lavoro coincidono nel tempo, sarà valutato il periodo più favorevole al candidato.

Altri titoli fino ad un massimo di punti 10

La Commissione, richiamando il criterio di attinenza sopra definito, attribuisce i seguenti punteggi:

- corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente:
(fino ad un massimo di punti 2) punti 0,2

- corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente:
(fino ad un massimo di punti 2) punti 0,1

- pubblicazioni (fino ad un massimo di punti 7) così suddivise [note: punteggio da 0,1 a max 0,5-1 punto]:
 - › articolo peer-review in monografia punti ...0,2....
 - › capitolo peer-review in libro punti ...0,2....
 - › articoli in rivista peer-review come autore o coautore punti ...0,5....
 - › abstract in congressi internazionali punti ...0,1...

- relazioni tecnico-scientifiche per conto di enti di ricerca ed università (fino ad un massimo di 1 punto) punti ...0,1...

- borse di studio e borse di ricerca non curriculari
(fino ad un massimo di punti 2) punti 0,5

- altri titoli non compresi in quelli sopra specificati:
(fino ad un massimo di punti 2) punti 0,1

Per quanto attiene ai suddetti titoli la Commissione ritiene che eventuali incarichi di lavoro svolti durante il periodo valutato siano per tutti assorbiti nel periodo stesso oggetto di valutazione.

Non saranno valutati i titoli professionali, di studio o di servizio che siano già stati considerati come requisito di ammissione alla presente procedura concorsuale.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

Firenze, 14 gennaio 2020

f.to Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Patrizia Ranaldi