



Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 (uno) posto di categoria D, posizione economica DI, dell'area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, da assegnare al Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLILPSI)

Estratto dal Verbale n. 1

Criteria di valutazione

(...)

La Commissione, esaminato poi l'art. 6 del bando, prende atto che ai titoli sono riservati **30 punti**.

Non saranno oggetto di valutazione i titoli che siano già considerati come requisito di ammissione alla presente procedura ai sensi del precedente art. 2 comma 1 lettera c) del bando. Non saranno valutate altresì pubblicazioni menzionate nella domanda di partecipazione ma non recapitate entro il termine previsto dal bando, né eventuali pubblicazioni cartacee pervenute ma non già elencate nella domanda di partecipazione. Le dichiarazioni riguardanti il possesso dei titoli dovranno contenere l'indicazione di tutti gli elementi necessari per l'attribuzione del relativo punteggio pena la non valutazione. Non saranno valutati infine allegati diversi dalle pubblicazioni.

La Commissione stabilisce che saranno considerati "attinenti" i titoli coerenti con il profilo richiesto e descritto all'art. 3 del bando, secondo cui:

La figura professionale da selezionare dovrà avere competenze informatiche e dovrà essere in grado di svolgere, nell'ambito specifico del lavoro digitale, le seguenti attività:

- *supporto alla gestione delle attività di miglioramento delle infrastrutture informatiche/tecnologiche locali e di adattamento delle stesse all'evoluzione dei processi e delle modalità operative del Dipartimento;*
- *sviluppo e manutenzione di siti web;*
- *gestione del ciclo di vita delle attrezzature hardware e software del Dipartimento;*
- *gestione basi di dati in essere e capacità di realizzazione di nuove interfacce di gestione funzionali allo sviluppo e all'utilizzo delle basi di dati;*
- *conoscenza di soluzioni e tecniche di adattamento dei contenuti multimediali;*
- *collegamento con le infrastrutture informatiche di Ateneo (SIAF);*
- *supporto al Dipartimento per la scelta, l'acquisto o il noleggio di attrezzature hardware e software attraverso:*



- *la conduzione di processi di selezione di soluzioni informatiche;*
- *la conduzione di processi di selezione di fornitori di soluzioni informatiche.*

Tutto ciò considerato, la Commissione, nel rispetto dei massimali stabiliti dal bando, determina di assegnare ai titoli i seguenti punteggi:

Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 8

- Master di I livello: *punti 0,5*
- Master di II livello: *punti 1*
- Ulteriore Laurea: *punti 1*
- Diploma di specializzazione: *punti 1,5*
- Dottorato di Ricerca: *punti 4*

Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 12

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore: *punti 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;*
- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie reso nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto: *punti 0,7 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;*
- Attività di lavoro attinente presso altre Pubbliche Amministrazioni, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003): *punti 0,5 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;*
- Attività di lavoro attinente presso altra Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto: *punti 0,3 per anno o frazione uguale o superiore a sei mesi;*
- Attività di lavoro attinente presso privati, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003): *punti 0,3 per anno o frazione uguale o superiore a sei mesi;*
- Attività di lavoro attinente presso privati resa nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto: *punti 0,2 per anno o frazione uguale o superiore a sei mesi;*



- Attività di lavoro attinente presso Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto occasionale o a prestazione d'opera (es. libera professione): *punti 0,1*;
- Servizio militare/civile, a prescindere dal criterio di attinenza: *punti 0,5 per anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi*;
- Servizio civile nazionale, a prescindere dal criterio di attinenza: *punti 0,5 solo se il servizio ha avuto una durata di un anno ed è stato portato a termine*;
- Titolarità di assegno di ricerca attinente: *punti 0,7 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi*;
- Titolarità di borsa di ricerca attinente: *punti 0,5 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi*.

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, purché questa sia verificabile, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa. La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno di fine indicato. Se l'attività o il servizio sono in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera sono temporalmente sovrapposti, sarà valutato solo l'incarico col punteggio più favorevole al candidato. I contratti di lavoro occasionale vengono valutati indipendentemente dalla sovrapposizione con altri.

Altri titoli, fino ad un massimo di punti 10

La Commissione, richiamando i criteri di attinenza sopra definiti, attribuisce i seguenti punteggi:

- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente (fino a max punti 2): *punti 0,4*;



- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente (fino a max punti 1): *punti 0,2*;
- Pubblicazioni (fino a max punti 8) così suddivisi:
 - Monografia con ISBN: *punti 0,4*;
 - Capitolo in monografia con ISBN: *punti 0,3*;
 - Articolo in rivista indicizzata: *punti 0,6*;
 - Articoli pubblicati in atti di convegni: *punti 0,2*;
- Altri titoli non compresi in quelli sopra specificati (fino a max punti 1): *punti 0,5*.

Qualora il candidato abbia dichiarato la frequenza a corsi di formazione e aggiornamento senza indicare se la partecipazione è avvenuta in qualità di relatore/docente o discente, la Commissione attribuirà il punteggio corrispondente alla partecipazione in qualità di discente. La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

La Commissione esamina l'art. 7 del bando di concorso ed in particolare prende atto che ambedue le prove, quella scritta e quella orale, sono volte ad accertare la preparazione dei candidati sia sotto il profilo teorico sia sotto quello applicativo-operativo e verteranno su argomenti inerenti alle attività previste dal profilo (art. 3).

Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito della prova scritta e della prova orale, la Commissione, preso atto dell'art. 7 del bando di concorso "*Prove d'esame*", individua i seguenti criteri di valutazione delle prove:

- Chiarezza e correttezza della forma espressiva e della proprietà di utilizzo del linguaggio tecnico;
 - Padronanza degli argomenti esposti e completezza della conoscenza dimostrata;
 - Capacità di analisi e di sintesi;
 - Visione critica delle problematiche e capacità di proporre soluzioni operative;
- (...)

f.to La Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Donatella D'Alberto