



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

AREA
PERSONE E ORGANIZZAZIONE
UP PTA CEL

**INCARICO DIRIGENZIALE A TERMINE CON FUNZIONI
AMMINISTRATIVE PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE –
AREA GESTIONE PROGETTI STRATEGICI, TERZA MISSIONE E
COMUNICAZIONE**

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- l'incarico di Dirigente dell'Area "*Gestione progetti strategici e comunicazione*" dell'Ateneo fiorentino conferito a tempo determinato alla Dott.ssa Francesca Farnararo ai sensi del comma 6 dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, con Decreto Dirigenziale rep. n. 1010, prot. n. 161622 del 28 luglio 2022, per la durata di mesi 18, a decorrere dal 1° settembre 2022;
- il Decreto Dirigenziale rep. n. 1460, prot. n. 233239 del 5 ottobre 2023 con il quale, a decorrere dal 1° ottobre 2023, è stato disposto di rinominare l'Area Gestione progetti strategici e comunicazione in *Area Gestione progetti strategici, terza missione e comunicazione* e ne è stata ridefinita la *mission* e l'assetto organizzativo;
- il Decreto Dirigenziale rep. n. 19, prot. n. 289972 del 28 novembre 2023, che ha disposto l'assunzione a tempo indeterminato e pieno della Dott.ssa Francesca Farnararo nei ruoli del personale dirigenziale di questo Ateneo, a decorrere dal 1° dicembre 2023;

PRESO ATTO che l'Avviso di disponibilità per la direzione dell'*Area Gestione progetti strategici, terza missione e comunicazione*, reso noto al personale del ruolo con nota prot. 241833 del 12 ottobre 2023, ha dato esito negativo;

CONSIDERATA la complessità della struttura, la natura e le caratteristiche degli obiettivi prefissati per l'*Area Gestione progetti strategici, terza missione e comunicazione*, nonché la particolare e comprovata qualificazione professionale della Dott.ssa Farnararo e le esperienze di direzione maturate nello svolgimento del precedente incarico;

ACQUISITE agli atti:

- la disponibilità della Dott.ssa Francesca Farnararo ad assumere l'incarico di Dirigente di detta Area;
- la dichiarazione sostitutiva di certificazione da parte della Dirigente, con la quale



attesta che, ai sensi dell'art. 20 D.Lgs 8 aprile 2013, n. 39, in relazione al presente incarico, non vi sono cause di inconferibilità ed incompatibilità;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- lo Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;
- il D.D. 344 prot. 25649 del 26 febbraio 2015, avente ad oggetto "Linee Guida per la riorganizzazione delle funzioni tecnico amministrative d'Ateneo";
- il D.D. 649 prot. 52158 del 5 aprile 2017 con cui veniva definita la sotto-articolazione dell'Amministrazione Centrale e le successive modifiche e integrazioni;
- il D.D. 650/2017 che, ai fini della retribuzione di posizione, individuava le fasce di pesatura delle Aree dirigenziali allora esistenti e le successive modificazioni e integrazioni;
- i CCNL vigenti;
- il CCI vigente dell'Università di Firenze;
- il Piano Strategico di Ateneo;
- gli obiettivi derivanti dal Piano Integrato;

DETERMINA

ai sensi dell'art. 19 comma 5 e s.m. del D. Lgs. N. 165 del 30 marzo 2001, di conferire l'incarico di Dirigente dell'*Area Gestione progetti strategici, terza missione e comunicazione* alla Dott.ssa Francesca Farnararo, con decorrenza 1° dicembre 2023.

Il presente incarico è conferito per la durata di anni tre, salvo revisioni ed aggiornamenti del disegno organizzativo di Ateneo o di risoluzione del rapporto di lavoro.

In relazione al suddetto incarico, la Dirigente dovrà tenere a riferimento quali obiettivi generali:

- assolvere la *mission* attribuita all'Area;
- garantire l'attuazione delle funzioni di cui all'art. 17 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e di ogni altra attribuzione prevista da disposizioni di legge, dallo Statuto e dai Regolamenti di Ateneo;
- agire in correlazione con gli altri Dirigenti, garantendo la coerenza nell'espletamento dell'incarico in relazione alle indicazioni del Direttore Generale, e assicurare l'integrazione delle attività e la sinergia delle competenze con altri soggetti in Ateneo, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi strategici fissati dagli Organi di Governo;

Per lo svolgimento dell'incarico sono attribuite le risorse finanziarie e umane della cui gestione la Dirigente risponde direttamente, curandone il costante aggiornamento, sostenendone le competenze e la motivazione e gestendo la



valutazione dei risultati in relazione ai risultati dei processi di cui l'Area è referente, tenuto conto delle procedure definite dall'Ateneo.

Annualmente alla Dirigente vengono conferiti obiettivi specifici coerenti con il Piano Integrato e le Linee strategiche di Ateneo, nonché le risorse finanziarie per l'espletamento dell'incarico e dei programmi negoziati.

Inoltre, i predetti obiettivi potranno essere modificati qualora intervengano mutamenti normativi o organizzativi che incidano sulla disponibilità delle risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate a questo Ateneo.

La Dott.ssa Francesca Farnararo dovrà altresì attendere agli altri incarichi che saranno conferiti in ragione degli Uffici o comunque in relazione a specifiche attribuzioni che dovranno essere espletate ai sensi della normativa vigente dai dirigenti dell'Amministrazione.

Trattamento economico

Oltre al trattamento economico fisso annuo lordo previsto nel contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato alla Dott.ssa Francesca Farnararo spetta la retribuzione di posizione parte variabile da corrispondersi in tredici mensilità, prevista per la direzione dell'*Area Gestione progetti strategici, terza missione e comunicazione* collocata in Fascia 2 e pari ad € 25.844,39.

Le fasce di pesatura e il corrispondente valore economico potranno essere modificati, anche in vigenza di incarico, in relazione agli esiti del Sistema di pesatura delle posizioni organizzative e delle determinazioni che saranno assunte in sede di Contratto collettivo integrativo.

La retribuzione di risultato, che sarà corrisposta sulla base della performance annuale in coerenza con gli obiettivi assegnati, sarà determinata tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi secondo il vigente Sistema di misurazione e valutazione della Performance. La retribuzione di risultato è comunque corrisposta sulla base di una documentata relazione concernente la gestione svolta nell'anno precedente relativa al conseguimento degli obiettivi assegnati.

Il trattamento economico accessorio verrà adeguato automaticamente alle disposizioni di successivi decreti dirigenziali e/o contratti Collettivi/integrativi che potrebbero determinare, per il periodo di vigenza del presente incarico, i valori economici della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dell'Ateneo fiorentino.

Il Direttore Generale
Dott. Marco Degli Esposti

LB\