



CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, DELL'AREA TECNICA, TECNICO SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DA ASSEGNARE ALL'AREA PER LA L'INNOVAZIONE E GESTIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI E INFORMATICI PER LE ESIGENZE DEL DIPARTIMENTO DI LETTERE E FILOSOFIA (DILEF) - PROGETTO DIPARTIMENTI UNIVERSITARI DI ECCELLENZA

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE
--

Estratto verbale n. 1 – Preliminare –

(...) la Commissione, esaminato l'art. 6 (Titoli) del bando, prende atto che ai titoli sono riservati 30 punti e che la valutazione riguarderà solo i titoli attinenti alle attività del posto messo a concorso, in base a quanto stabilito dall'art. 3 del bando e determina quindi di assegnare i seguenti punteggi:

- Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 10

- Seconda Laurea	punti 2
- Master di I (primo) livello	punti 1
- Master di II (secondo) livello	punti 1,5
- Diploma di specializzazione	punti 1,5
- Dottorato di Ricerca	punti 5

Nel caso in cui il candidato sia in possesso della laurea magistrale o specialistica, la Commissione non valuterà la laurea triennale qualora sia stata propedeutica al conseguimento della laurea magistrale o specialistica.

- Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 10

› Attività di lavoro presso Pubbliche Amministrazioni, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti quale soggetto utilizzatore:
punti 0,1 per ogni mese

› Attività di lavoro in ambito privato, resa con contratto di lavoro subordinato:
punti 0,1 per ogni mese



- › Servizio militare/civile e civile nazionale a prescindere dal criterio dell'attinenza:
punti 1 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi
- › Contratto per lo svolgimento di attività di ricerca (assegni di ricerca), di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera.
punti 0,1 per ogni mese
- › Titolarità di contratto di lavoro occasionale
punti 0,1 per ogni contratto

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa.

La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato. Se l'attività o il servizio è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Quando i periodi di lavoro coincidono nel tempo, sarà valutato il periodo più favorevole al candidato.

- Altri titoli fino ad un massimo di punti 10

La Commissione, richiamando il criterio di attinenza sopra definito, attribuisce i seguenti punteggi:

- corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente:
(fino ad un massimo di punti 2) punti 0,2
- corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente:
(fino ad un massimo di punti 2) punti 0,1
- pubblicazioni (fino ad un massimo di punti 8) così suddivise:
 - › Monografia con ISBN punti 1
 - › articoli in rivista o volumi collettanei punti 0,5
 - › abstract e partecipazione a convegni internazionali punti 0,1
- borse di studio e borse di ricerca non curriculari
(fino ad un massimo di punti 2) punti 0,2 (per frazione di sei mesi)
- altri titoli non compresi in quelli sopra specificati:
(fino ad un massimo di punti 2) punti 0,1

Per quanto attiene ai suddetti titoli la Commissione ritiene che eventuali incarichi di lavoro svolti durante il periodo valutato siano per tutti assorbiti nel periodo stesso



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

AREA
RISORSE UMANE

oggetto di valutazione.

Non saranno valutati i titoli professionali, di studio o di servizio che siano già stati considerati come requisito di ammissione alla presente procedura concorsuale.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

f.to Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Patrizia Ranaldi