



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, AREA AMMINISTRATIVA, CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PER LE ESIGENZE DELLE AREE E DELLE STRUTTURE DELL'UNIVERSITA' DI FIRENZE (D.D. n. 223 del 6 febbraio 2018 – prot. n. 20802)

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

Estratto del Verbale 2 – Criteri di valutazione

Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito della prova scritta e della prova orale la Commissione, preso atto degli artt. 3, 6 e 7 del bando di concorso, individua i seguenti criteri e modalità di valutazione:

Prova scritta: 1) correttezza e completezza dei contenuti; 2) pertinenza dell'elaborato rispetto al tema proposto; 3) capacità di sintesi e chiarezza espositiva; 4) originalità e concretezza nello svolgimento dell'argomentazione.

Prova orale: 1) grado di conoscenza della materia in relazione al profilo del presente bando; 2) chiarezza e logicità nell'esposizione; 3) capacità di ragionamento e problem solving.

Successivamente la Commissione, esaminato l'art. 6 "*Titoli*" del bando, prende atto che ai titoli sono riservati 30 punti e determina quindi di assegnare i seguenti punteggi:

- Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 5

- Laurea: punti 1
- Diploma di Laurea/Laurea Specialistica o Magistrale: punti 1,5
- Master di I e/o di II livello: punti 0,5
- Diploma di specializzazione: punti 1
- Dottorato di Ricerca: punti 1,5

Nel caso in cui il candidato sia in possesso della laurea magistrale o specialistica, la Commissione non valuterà la laurea triennale qualora sia stata propedeutica al conseguimento della laurea magistrale o specialistica.

- Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 15

✓ **Attività di lavoro svolta presso Amministrazioni Universitarie**

Verrà valutata la seguente tipologia di attività:

- attività resa con contratto di lavoro subordinato o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:

punti 1,5 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi.

- attività resa con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca (assegni di ricerca), di collaborazione coordinata e continuativa, di prestazione d'opera e occasionale:

punti 0,2 per ogni sei mesi di durata del contratto o, in caso di prestazione d'opera e occasionale, per ogni contratto.

✓ **Attività di lavoro svolte presso altre pubbliche Amministrazioni e datori di lavoro privati, purché attinenti al profilo messo a concorso**

La Commissione decide di considerare attinenti i titoli coerenti con il profilo richiesto e descritto all'art. 3 del bando e attribuisce i seguenti punteggi:

- Attività di lavoro **attinente** presso altre **Pubbliche Amministrazioni**, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003):

punti 1 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi.

- attività di lavoro **attinente** presso altre **Pubbliche Amministrazioni** per lo svolgimento di attività di ricerca (assegni di ricerca), di collaborazione coordinata e continuativa, di prestazione d'opera e occasionale:

punti 0,1 per ogni sei mesi di durata del contratto o, in caso di prestazione d'opera e occasionale, per ogni contratto.

- Attività di lavoro **attinente** in **ambito privato**, resa con contratto di lavoro subordinato:

punti 0,5 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi

- Attività di lavoro **attinente** in **ambito privato** resa con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, di prestazione d'opera e occasionale:

punti 0,1 per ogni sei mesi di durata del contratto o, in caso di prestazione d'opera e occasionale, per ogni contratto.

- ✓ **Servizio militare/civile e civile nazionale a prescindere dal criterio dell'attinenza:**

punti 1 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi.

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa.

La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato. Se l'attività o il servizio è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Quando i periodi di lavoro coincidono nel tempo, sarà valutato il periodo più favorevole al candidato.

- Altri titoli fino ad un massimo di punti 10

La Commissione, richiamando il criterio di attinenza sopra definito, attribuisce i seguenti punteggi:

- corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente e relazione a convegni:

(fino ad un massimo di punti 2) _____ punti 0,4

- corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente:

(fino ad un massimo di punti 2) _____ punti 0,2

- pubblicazioni (fino ad un massimo di punti 2) così suddivise:

- › Monografia _____ punti 0,5

- › articoli in rivista o contributo su opera collettanea _____ punti 0,2

- › curatela _____ punti 0,1

- altri titoli non compresi in quelli sopra specificati:

(fino ad un massimo di punti 2) _____ punti 0,1

Per quanto attiene ai suddetti titoli la Commissione ritiene che eventuali incarichi di lavoro svolti nell'ambito di un rapporto di lavoro già valutato siano per tutti assorbiti nel periodo stesso oggetto di valutazione.

Non saranno valutati i titoli di studio che siano già stati considerati come requisito di ammissione alla presente procedura concorsuale.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

Infine, secondo quanto disposto dal citato art. 7 del bando di concorso, la Commissione non procederà alla valutazione dei titoli ove non siano indicati tutti gli elementi e i dati necessari alla loro valutazione e ad eventuali controlli da parte dell'Amministrazione.

F.to Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Paola Puccioni