



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

*Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di categoria D, posizione economica D1, dell'area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, da assegnare al Dipartimento di Scienze e Tecnologie Agrarie, Alimentari, Ambientali e Forestali (DAGRI).*

Estratto Verbale n. 1

Criteri di valutazione

(...) La Commissione, esaminato poi l'art. 6 del bando, prende atto che ai titoli sono riservati **30 punti**.

Non saranno oggetto di valutazione i titoli che siano già considerati come requisito di ammissione alla presente procedura ai sensi del precedente art. 2 comma 1 lettera c) del bando.

Non saranno valutate altresì pubblicazioni menzionate nella domanda di partecipazione ma non recapitate entro il termine previsto dal bando, né eventuali pubblicazioni cartacee pervenute ma non già elencate nella domanda di partecipazione. Le dichiarazioni riguardanti il possesso dei titoli dovranno contenere l'indicazione di tutti gli elementi necessari per l'attribuzione del relativo punteggio pena la non valutazione. Non saranno valutati infine allegati diversi dalle pubblicazioni.

La Commissione stabilisce che saranno considerati "attinenti" i titoli coerenti con il profilo richiesto e descritto all'art. 3 del bando, secondo cui:

*La professionalità richiesta sarà chiamata ad operare a supporto tecnico del Dipartimento di Scienze e Tecnologie Agrarie, Alimentari, Ambientali e Forestali (DAGRI).*



*L'unità di personale dovrà possedere competenze e conoscenze nei seguenti ambiti:*

*- organizzazione e gestione dei laboratori sperimentali e delle attività di ricerca che in essi si svolgono, incluso l'uso e la manutenzione ordinaria delle attrezzature e degli strumenti;*

*- realizzazione di esperimenti di laboratorio e di campo, in ambito pedologico, biochimico e botanico e attività di monitoraggio ambientale e campionamento di varie matrici (piante, suolo, acque, aria, ecc.);*

*- gestione e catalogazione di reagenti di laboratorio e campioni, conservazione di collezioni storiche botaniche e del suolo, gestione e smaltimento dei rifiuti speciali, gestione delle polizze d'Ateneo e degli acquisti, con richiesta di preventivi e buoni d'ordine, gestione dei dispositivi di protezione individuale (DPI) e controllo del rispetto delle norme di sicurezza negli ambienti di lavoro;*

*- supporto alle attività didattiche (es. programmazione/gestione esercitazioni e attività di laboratorio, tesi ecc.) e di terza missione della sezione di afferenza Scienze del Suolo e della Pianta (SSP).*

*- supporto alle attività coordinate dalla Commissione Didattica del Dipartimento di Scienze e Tecnologie Agrarie, Alimentari, Ambientali e Forestali (DAGRI) e supporto alla gestione e organizzazione delle attività di laboratorio, esercitazioni, svolgimento di tesi di laurea presso strutture esterne.*

Tutto ciò considerato, la Commissione, nel rispetto dei massimali stabiliti dal bando, determina di assegnare ai titoli i seguenti punteggi:

### **Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 8**

- Diploma di laurea V.O./LS/LM: *punti 1*
- Laurea triennale superiore rispetto a quella prevista per l'accesso: *punti 0,5*
- Master di I livello: *punti 1*
- Master II livello: *punti 1,5*



- Diploma di specializzazione: *punti 1,5*
- Dottorato di Ricerca: *punti 2,5*

### **Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 12**

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie o enti pubblici di ricerca, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:  
*punti 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;*
- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie reso nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:  
*punti 0,7 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;*
- Attività di lavoro attinente presso altre Pubbliche Amministrazioni o privati, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003):  
*punti 0,5 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;*
- Attività di lavoro attinente presso altra Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:  
*punti 0,2 per anno o frazione uguale o superiore a sei mesi;*
- Attività di lavoro attinente presso Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto occasionale o a prestazione d'opera (es. libera professione):  
*punti 0,1;*
- Servizio militare/civile, a prescindere dal criterio di attinenza:  
*punti 0,5 per anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;*
- Servizio civile nazionale, a prescindere dal criterio di attinenza:  
*punti 0,5 solo se il servizio ha avuto una durata di un anno ed è stato portato a termine;*
- Titolarità di assegno di ricerca attinente:



*punti 0,7 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi (fino ad un massimo di 3,5 punti);*

- Titolarità di borsa di studio/ricerca attinente:  
*punti 0,5 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi (fino ad un massimo di punti 2,5).*

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa. La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno di fine indicato. Se l'attività o il servizio sono in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande (30 marzo 2023). Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera sono temporalmente sovrapposti, sarà valutato solo l'incarico col punteggio più favorevole al candidato. I contratti di lavoro occasionale vengono valutati indipendentemente dalla sovrapposizione con altri.

### **Altri titoli, fino ad un massimo di punti 10**

La Commissione, richiamando i criteri di attinenza sopra definiti, attribuisce i seguenti punteggi:

- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente (fino a max punti 2): *punti 0,5;*
- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente (fino a max punti 1): *punti 0,2;*
- Pubblicazioni (fino a max punti 6) così suddivisi:



- Monografia con ISBN: *fino a punti 0,5*;
- Capitolo in monografia con ISBN: *fino a punti 0,3*;
- Articolo in rivista scientifica internazionale: *fino a punti 1*;
- Articoli pubblicati in atti di convegni internazionali: *punti 0,1*;
- Altri titoli non compresi in quelli sopra specificati (fino a max punti 1): *fino a 0,5 punti*.

Qualora il candidato abbia dichiarato la frequenza a corsi di formazione e aggiornamento senza indicare se la partecipazione è avvenuta in qualità di relatore/docente o discente, la Commissione attribuirà il punteggio corrispondente alla partecipazione in qualità di discente.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

La Commissione esamina l'art. 7 del bando di concorso ed in particolare prende atto che ambedue le prove, quella scritta e quella orale, sono volte ad accertare la preparazione dei candidati sia sotto il profilo teorico sia sotto il profilo applicativo-operativo e verteranno su argomenti inerenti le attività previste dal profilo (art. 3).

Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito della prova scritta e della prova orale, la Commissione, preso atto dell'art. 7 del bando di concorso "*Prove d'esame*", individua i seguenti criteri di valutazione delle prove:

- Chiarezza e correttezza della forma espressiva e della proprietà di utilizzo del linguaggio tecnico;
- Padronanza degli argomenti esposti e completezza della conoscenza dimostrata;
- Capacità di analisi e di sintesi;
- Visione critica delle problematiche e capacità di proporre soluzioni operative.

La prova scritta, a contenuto teorico-pratico, volta ad accertare la preparazione del candidato in relazione alle competenze richieste dal profilo oggetto del bando e



l'attitudine del candidato alla soluzione di problemi inerenti le attività da svolgere, sarà così strutturata:

- 15 domande a risposta multipla;
- 3 domande aperte.

Alle domande a risposta multipla sarà assegnato un punteggio di 1 punto per ogni risposta esatta, 0 punti per ogni risposta sbagliata, non data o multipla.

Alle domande a risposta aperta sarà assegnato un punteggio da 0 a 5 punti per ogni risposta.

Il punteggio totale sarà dato dalla somma dei punteggi di tutte le domande a risposta multipla e dal punteggio attribuito alle domande a risposte aperte. Come previsto dal bando, il punteggio minimo da raggiungere per il superamento della prova sarà di 21/30.

Firenze, 21.04.2023

f.to La Responsabile del Procedimento  
dott.ssa Donatella D'Alberto