



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

*Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 (uno) posto di categoria D, posizione economica D1, dell'area tecnica, tecnico scientifica e elaborazione dati, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, da assegnare al Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica – Settore microscopia*

### **Estratto del verbale n. 1 del 28 aprile 2022**

#### **Criteri di valutazione**

[...] Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito delle prove scritte e della prova orale la Commissione, preso atto dell'art. 7 del bando di concorso "*Prove d'esame*", individua i seguenti criteri di valutazione delle prove: grado di conoscenza dell'argomento specifico, proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva, capacità di elaborazione concettuale e di collegamento tra le conoscenze possedute, capacità di sintesi.

La Commissione, esaminato poi l'art. 6 del bando, prende atto che ai titoli sono riservati **30 punti** e stabilisce che la valutazione riguarderà solo i titoli attinenti alle attività del posto messo a concorso. Non saranno oggetto di valutazione i titoli che siano già considerati come requisito di ammissione alla presente procedura.

Non saranno valutate altresì pubblicazioni menzionate nella domanda di partecipazione e non recapitate entro il termine previsto dal bando, né eventuali pubblicazioni cartacee pervenute ma non già elencate nella domanda di partecipazione.

Non saranno valutati infine allegati diversi dalle pubblicazioni.

La Commissione stabilisce che saranno considerati attinenti i titoli coerenti con il profilo richiesto e descritto all'art. 3 del bando, secondo cui: "*La persona idonea dovrà avere comprovata esperienza nelle tecniche e nei protocolli di microscopia di precisione, con particolare riferimento alla microscopia elettronica a trasmissione, alla microscopia confocale a scansione laser e ai metodi immunologici correlati per l'identificazione in situ di specifiche molecole e componenti di cellule e*

*tessuti, quali l'immunofluorescenza e la immuno-elettromicroscopia. È richiesta altresì una comprovata esperienza nella filiera metodologica di allestimento di preparati microscopici per la microscopia ottica ed elettronica da tessuti, cellule e particelle sub-cellulari, nonché nelle tecniche morfometriche quantitative in microscopia ottica ed elettronica”.*

Tutto ciò considerato, la Commissione determina di assegnare ai titoli i seguenti punteggi:

#### **A) Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 15**

Gli eventuali ulteriori titoli di studio rispetto a quello previsto all'art. 2, lett. c) come requisito per l'ammissione saranno valutati come segue:

- Ulteriore laurea triennale/diploma di laurea	punti 0,5
- Ulteriore Laurea magistrale/specialistica	punti 0.5
- Master di I (primo) livello	punti 1
- Master di II (secondo) livello	punti 2
- Diploma di specializzazione	punti 2
- Dottorato di Ricerca	punti 4
- Dottorato di Ricerca conseguito come titolo internazionale	punti 6

Nel caso in cui il candidato sia in possesso della laurea magistrale o specialistica, la Commissione non valuterà la laurea triennale qualora sia stata propedeutica al conseguimento della laurea magistrale o specialistica.

Qualora il candidato abbia dichiarato di essere in possesso di un titolo di studio, senza indicarne la tipologia (I e/o II livello), la Commissione attribuirà il punteggio del titolo corrispondente di livello inferiore.

#### **B) Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 10**

a) Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:

punti 2 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi

b) Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie reso nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:

punti 2 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi

- c) Attività di lavoro attinente presso altre Pubbliche Amministrazioni o privati, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003): punti 0,5 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi
- d) Attività di lavoro attinente presso altre Pubbliche Amministrazioni o privati resa nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto: punti 0,5 per anno o frazione superiore a sei mesi
- e) Titolarità di assegno di ricerca o contratto di prestazione d'opera (es. libera professione) in ambito attinente: punti 2 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi
- f) Titolarità di borsa di studio o borsa di ricerca in ambito attinente: punti 2 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi
- g) Titolarità di contratto di lavoro occasionale in ambito attinente: punti 0,1 per ogni contratto
- h) Servizio militare/civile a prescindere dal criterio dell'attinenza: punti 0,5 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi
- i) Servizio civile nazionale/universale a prescindere dal criterio dell'attinenza: punti 0,5 (solo se il servizio è stato portato a termine)

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa.

La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato. Se l'attività o il servizio sono ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera coincidono nel tempo, sarà attribuito il punteggio più favorevole al candidato, fatto salve le ipotesi di attività lavorative con contratto di lavoro occasionale, ove rileva unicamente la titolarità del medesimo contratto. Per quanto attiene ai suddetti titoli la Commissione ritiene che eventuali incarichi di lavoro svolti durante il periodo valutato siano per tutti assorbiti nel periodo stesso oggetto di valutazione.

### **C) Altri titoli, fino ad un massimo di punti 5**

La Commissione, richiamando il criterio di attinenza sopra definito, attribuisce i seguenti punteggi:

- a) corsi di formazione e aggiornamento (fino ad un massimo di punti 2): punti 0,5
- b) pubblicazioni scientifiche (fino ad un massimo di punti 3), così suddivise:

- articoli originali *in extenso* su riviste internazionali indicizzate: punti 0,5
- articoli di rassegna (reviews) su riviste internazionali indicizzate: punti 0,3
- articoli *in extenso* pubblicati in atti di convegni internazionali (proceedings): punti 0,2
- articoli *in extenso* di qualsivolgia tipologia pubblicati su riviste nazionali: punti 0,1

La Commissione stabilisce di non valutare ai fini della presente selezione altri titoli non compresi in quelli sopra specificati quali, a titolo di esempio, abstract a congressi, monografie, premi, etc.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando. [...]

\*\*\*

Firenze, 29 aprile 2022

f.to La Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Donatella D'Alberto