



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 1 unità di personale di categoria D, posizione economica DI, dell'area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, da assegnare, nell'ambito del Progetto Dipartimenti di Eccellenza 2023 – 2027 (CUP B17G22000740001), al Dipartimento di Neuroscienze, Psicologia, Area del Farmaco e Salute del Bambino (NEUROFARBA)

Estratto del verbale n. 1 del 19 luglio 2023

Criteria di valutazione

[...] La Commissione, esaminato l'art. 6 del bando, prende atto che **“ai titoli sono riservati 10 punti.**

I titoli valutabili sono ripartiti come nel seguito:

I. Titoli di studio fino ad un massimo di punti 4:

Saranno valutati titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti all'art. 2, lett. c) come requisito per l'ammissione;

II. Titoli di servizio fino ad un massimo di punti 4:

Saranno valutate le attività di lavoro svolte presso Amministrazioni Universitarie, pubbliche Amministrazioni e datori di lavoro privati purché attinenti alle attività del posto messo alla selezione nonché il servizio militare, il servizio civile ed il servizio civile nazionale ai sensi della normativa vigente;

III. Altri titoli fino ad un massimo di punti 2:

Saranno valutati eventuali altri titoli non ricompresi nelle precedenti tipologie, purché attinenti alle attività del posto messo a selezione.

Non saranno oggetto di valutazione i titoli che siano già considerati come requisito di ammissione alla presente procedura ai sensi del precedente art. 2.

La Commissione valuterà esclusivamente i titoli presentati nella apposita sezione della domanda. Le dichiarazioni riguardanti il possesso degli stessi dovranno contenere l'indicazione di tutti gli elementi necessari per l'attribuzione del relativo punteggio, pena la non valutazione.

L'Amministrazione procederà a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

*Eventuali **pubblicazioni** da sottoporre alla Commissione devono essere elencate analiticamente e allegate in formato PDF alla domanda on line. Qualora non sia possibile produrle in formato PDF, la copia delle pubblicazioni dovrà essere consegnata o fatta pervenire all'Area Persone e*

Organizzazione entro la data di scadenza del bando (per la consegna concordare un appuntamento scrivendo all'indirizzo selezioni@unifi.it).

Non saranno valutate pubblicazioni menzionate nella domanda di partecipazione e non recapitate entro il suddetto termine; non saranno altresì accettate pubblicazioni cartacee pervenute ma non già elencate nella domanda di partecipazione. Non saranno valutati allegati diversi dalle pubblicazioni.

La valutazione dei titoli sarà effettuata per i soli candidati presenti alla prova scritta e che non si siano espressamente ritirati”.

La Commissione stabilisce che saranno considerati “attinenti” i titoli coerenti con il profilo richiesto e descritto all’art. 3 del bando.

Successivamente, la Commissione definisce i seguenti criteri di valutazione dei titoli dei candidati:

Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 4

- Ulteriore Laurea triennale punti 0,5
- Laurea magistrale/specialistica/diploma di laurea punti 1
- Master di I (primo) livello punti 0,3
- Master di II (secondo) livello punti 0,6
- Diploma di specializzazione punti 3
- Dottorato di Ricerca punti 3

Qualora il candidato abbia dichiarato di essere in possesso di un master universitario, senza indicarne il livello (I o II), la Commissione attribuirà il punteggio del titolo corrispondente di livello inferiore. Saranno valutati titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti all’art. 2, lett. c) come requisito per l’ammissione.

Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 4

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l’Università quale soggetto utilizzatore:

Punti: 0,5 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi
- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie reso nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:

Punti: 0,5 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi
- Attività di lavoro attinente presso altre Pubbliche Amministrazioni o privati, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003):

Punti: 0,5 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi

- Attività di lavoro attinente presso altra Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:

Punti: 0,5 per anno o frazione uguale o superiore a sei mesi

- Attività di lavoro attinente presso Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto occasionale o a prestazione d'opera (es. libera professione):

Punti 0,5 per anno o frazione uguale o superiore a sei mesi

- Servizio militare/civile, a prescindere dal criterio di attinenza:

Punti: 0,5 per anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi

- Servizio civile nazionale, a prescindere dal criterio di attinenza:

Punti: 0,5 solo se il servizio ha avuto una durata di un anno ed è stato portato a termine

- Titolarità di assegno di ricerca o borsa di ricerca attinente:

Punti: 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi.

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, purché questa sia verificabile, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa. La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno di fine indicato. Se l'attività o il servizio è in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera sono temporalmente sovrapposti, sarà valutato solo l'incarico col punteggio più favorevole al candidato. I contratti di lavoro occasionale vengono valutati indipendentemente dalla sovrapposizione con altri.

Altri titoli, fino ad un massimo di punti 2

La Commissione, richiamando il criterio di attinenza sopra definito, attribuisce i seguenti punteggi:

- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente (fino a max punti 1): punti 0,5
- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente (fino a max punti 0,4): punti 0,2
- Pubblicazioni attinenti (fino a max punti 1,5) così suddivisi:
 - › Monografia con ISBN punti 0,3

- | | |
|---|-----------|
| › Capitolo in monografia con ISBN | punti 0,2 |
| › articolo in rivista indicizzata | punti 0,1 |
| ● Altri titoli non compresi in quelli sopra specificati (fino a max punti 0,2): | punti 0,1 |

Non saranno oggetto di valutazione i titoli che siano già considerati come requisito di ammissione alla presente procedura ai sensi del precedente art. 2.

La Commissione non procederà alla valutazione dei titoli ove non siano indicati tutti gli elementi e i dati necessari alla loro valutazione.

Qualora il candidato abbia dichiarato la frequenza a corsi di formazione e aggiornamento senza indicare se la partecipazione è avvenuta in qualità di relatore/docente o discente, la Commissione attribuirà il punteggio corrispondente alla partecipazione in qualità di discente.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito delle prove concorsuali, la Commissione (...) individua i seguenti criteri per la valutazione della prova scritta:

- livello di conoscenza dell'argomento;
- completezza e correttezza sostanziale dei contenuti;
- chiarezza espositiva e appropriatezza concettuale;
- logica argomentativa e capacità di analisi/sintesi. [...]

Firenze, 21 luglio 2023

f.to la Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Donatella D'Alberto