



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

AREA
RISORSE UMANE

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per n. 1 Tecnologo di I livello, ai sensi dell'art. 24bis della legge 240/2010, con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno per la durata di 36 mesi, per il supporto alle attività del progetto "Introduzione nella pratica clinica e nella simulazione di tecnologie di Reverse Engineering e Additive Manufacturing" del Dipartimento di Ingegneria Industriale – Approvazione atti

IL DIRIGENTE

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare l'art. 35bis introdotto dalla legge 6 novembre 2012, n. 190, "cd. Anticorruzione";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;

PRESO ATTO del Decreto Dirigenziale n. 651, prot. n. 103936, del 13 maggio 2022, con il quale è stata bandita una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per n. 1 Tecnologo di I livello, ai sensi dell'art. 24bis della legge 240/2010, con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno per la durata di 36 mesi, per il supporto alle attività del progetto "Introduzione nella pratica clinica e nella simulazione di tecnologie di Reverse Engineering e Additive Manufacturing" del Dipartimento di Ingegneria Industriale;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 791, prot. n. 123165, del 9 giugno 2022, con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice della suddetta procedura;

VISTI i verbali della Commissione e accertata la regolarità della procedura;

DECRETA

1. sono approvati gli atti della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per n. 1 Tecnologo



di I livello, ai sensi dell'art. 24bis della legge 240/2010, con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno per la durata di 36 mesi, per il supporto alle attività del progetto “Introduzione nella pratica clinica e nella simulazione di tecnologie di Reverse Engineering e Additive Manufacturing” del Dipartimento di Ingegneria Industriale:

2. è dichiarata vincitrice la Sig.ra Elisa Mussi, che ha conseguito 68 punti su 90.

Il Dirigente dell'Area Risorse Umane
dott. Vincenzo De Marco