



Da un secolo, oltre.

Avviso pubblico di procedura di valutazione comparativa, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo, esercitato nella forma della collaborazione coordinata, da affidarsi a titolo gratuito al personale dipendente dell'Ateneo o, in subordine, a titolo retribuito a soggetti esterni, per l'espletamento di attività di presidio dei progetti di evoluzione organizzativa in capo alla Direzione Generale.

Estratto del verbale n. 1 della Commissione del 03/06/2024

Criteri

(...)

La valutazione comparativa verrà effettuata sulla base della valutazione dei titoli presentati e di un colloquio, previo accertamento del possesso dei requisiti specifici previsti dall'art. 4 c. 2 dell'avviso.

La Commissione procede dunque a stabilire i criteri di valutazione dei requisiti di particolare qualificazione professionale rispetto alle funzioni proprie del profilo richiesto, dei titoli presentati e del colloquio, ai sensi dell'art. 6 dell'avviso.

Per accertare l'idoneità della **qualificazione professionale**, come previsto dall'art. 4 c. 2b) dell'avviso di selezione, verrà valutato positivamente il possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:

- Titoli di studio universitari *post-lauream* (Master di I o II livello, Dottorato di Ricerca, Scuola di Specializzazione), attinenti alle materie oggetto dell'incarico;

- Attività lavorativa svolta per almeno 12 mesi complessivi, presso enti pubblici o aziende private, pienamente attinente alle materie oggetto dell'incarico.

Per la valutazione dei titoli e del colloquio, la Commissione giudicatrice avrà a disposizione 40 punti, così distribuiti:

- fino ad un massimo di 10 punti per la valutazione del curriculum formativo e professionale;
- fino ad un massimo di 30 punti per il colloquio.

Nella valutazione dei curricula si adottano i seguenti criteri di valutazione:

- **Titoli di studio** universitari ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso alla selezione e attinenti alle materie oggetto dell'incarico: fino a un massimo di 5 punti.

Saranno considerate le seguenti tipologie di titoli di studio universitari, conseguiti negli ultimi 5 anni:



Da un secolo, oltre.

- Diploma Universitario/Laurea (L), Laurea Specialistica (LS), Laurea Magistrale (LM)
Laurea Vecchio Ordinamento: punti 1,5
- Dottorato di ricerca: punti 1,5
- Master di I o di II livello: punti 1,5
- Diploma di Scuola di Specializzazione: punti 1,5
- Diploma di Corso di Perfezionamento: 0,5

- **Esperienza professionale** di almeno 12 mesi complessivi, attinente alle materie oggetto dell'incarico: fino a un massimo di 5 punti.

Saranno considerate le attività svolte (con qualsiasi tipologia contrattuale) negli ultimi 5 anni:

- presso Pubbliche Amministrazioni o in ambito pubblico: 0,15 punti per mese di attività
- in ambito privato: 0,10 punti per mese di attività.

Preso atto che al **colloquio** sono riservati complessivamente 30 punti e che lo stesso si intende superato con una valutazione di almeno 21/30, la Commissione stabilisce che il colloquio si articolerà in due parti, una dedicata all'approfondimento delle esperienze enunciate nel curriculum e volta altresì a valutare gli aspetti motivazionali e attitudinali connessi alla posizione da ricoprire, e una teorico-pratica, nell'ambito della quale si richiederà ai candidati la risoluzione di brevi casi di studio. La Commissione individua, pertanto, i seguenti criteri e modalità di valutazione:

- **Competenze maturate nel percorso formativo e professionale e motivazione**: fino a un massimo di 18 punti. Saranno valutate le capacità e competenze relazionali, comunicative e organizzative maturate nel corso degli studi e nel percorso professionale, la significatività delle esperienze pregresse rispetto ai contenuti della posizione da ricoprire e la capacità di contestualizzare le competenze acquisite rispetto alle attività richieste dal profilo oggetto della selezione.

- **Conoscenze teorico-pratiche**: fino a un massimo di 12 punti. Sarà verificata la conoscenza delle tematiche rilevanti per il profilo richiesto e la capacità di applicare tali conoscenze in un contesto professionale, mediante la risoluzione di quesiti teorico-pratici.

Il punteggio complessivo di ciascun candidato sarà determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio. (...)

La Responsabile del procedimento
Dott.ssa Donatella D'Alberto