



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 6 posti di categoria D, posizione economica D1, dell'area tecnica, tecnico scientifica e elaborazione dati, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze dell'Area per l'Innovazione e Gestione dei Sistemi Informativi ed Informatici dell'Università di Firenze

Criteria di valutazione della Prova Scritta e Orale e definizione dei criteri di valutazione dei Titoli

Estratto del verbale 1 del 5 settembre 2022 -

(...) La Commissione, esaminato poi l'art. 6 del bando, prende atto che ai titoli sono riservati **30 punti**.

Non saranno oggetto di valutazione i titoli che siano già considerati come requisito di ammissione alla presente procedura ai sensi dell'art. 2 comma 1 lettera c) del bando.

Non saranno valutate altresì pubblicazioni menzionate nella domanda di partecipazione ma non recapitate entro il termine previsto dal bando, né eventuali pubblicazioni cartacee pervenute ma non già elencate nella domanda di partecipazione.

Le dichiarazioni riguardanti il possesso dei titoli dovranno contenere l'indicazione di tutti gli elementi necessari per l'attribuzione del relativo punteggio pena la non valutazione.

Non saranno valutati, infine, allegati diversi dalle pubblicazioni.

La Commissione stabilisce che saranno considerati "attinenti" i titoli coerenti con il profilo richiesto e descritto all'art. 3 del bando, secondo cui:

Le unità di personale selezionate saranno chiamate a svolgere le seguenti attività:

- › *progettazione concettuale e tecnica di architetture LAN/MAN/WAN TCP/IP;*
- › *gestione di apparati di rete switch, access point, Router e Firewall (soprattutto Next Generation Firewall);*
- › *monitoraggio e aggiornamento sistemistico (system administration) delle piattaforme tecnologiche (server fisici, sistemi operativi, piattaforme di virtualizzazione e container Linux, etc);*

› *monitoraggio e aggiornamento degli apparati di rete di livello 2 e 3;*
› *individuazione, implementazione, monitoraggio e adeguamento delle soluzioni volte ad attuare le policy di sicurezza inerenti i server/sistemi, le applicazioni e i dati in base alle normative ed ai regolamenti vigenti.*

È altresì richiesta la conoscenza della normativa vigente in materia di:

› *appalti pubblici di beni e servizi (D.Lgs. 50 del 18 aprile 2016) e relativi provvedimenti di attuazione (con particolare attenzione ai ruoli di RUP e DEC);*
› *tutela dei dati personali (in particolare GDPR n.679/2016);*
› *Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 s.m.i. e relativi provvedimenti di attuazione) e linee guida;*
› *misure minime di sicurezza ICT per le pubbliche amministrazioni emanate da AGID (direttiva del presidente del consiglio dei ministri 1° agosto 2015 e linee guida AGID);*
› *piano triennale per l'informatica 2021-2023 e relativi provvedimenti di attuazione;*
› *Project management, con riferimento agli ambiti sopra descritti.*

Tutto ciò considerato, la Commissione, nel rispetto dei massimali stabiliti dal bando, determina di assegnare ai titoli i seguenti punteggi:

Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 10

● Ulteriore Laurea	punti 2
● Master di I (primo) livello	punti 1
● Master di II (secondo) livello	punti 1
● Diploma di specializzazione	punti 1
● Dottorato di Ricerca	punti 3

La Commissione non valuterà la laurea triennale qualora sia stata propedeutica al conseguimento della laurea magistrale o specialistica.

Qualora il candidato abbia dichiarato di essere in possesso di un titolo di studio, senza indicarne la tipologia (I o II livello), la Commissione attribuirà il punteggio del titolo corrispondente di livello inferiore.

Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 8

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:

Punti 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi
- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie reso nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:

Punti 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi
- Attività di lavoro attinente presso altre Pubbliche Amministrazioni o privati, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003):

Punti 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi
- Attività di lavoro attinente presso altra Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:

Punti 1 per anno o frazione uguale o superiore a sei mesi
- Attività di lavoro attinente presso Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto occasionale o a prestazione d'opera (es. libera professione):

Punti 0,5
- Servizio militare/civile, a prescindere dal criterio di attinenza:

Punti 1 per anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi
- Servizio civile nazionale, a prescindere dal criterio di attinenza:

Punti 1 solo se il servizio ha avuto una durata di un anno ed è stato portato a termine
- Titolarità di assegno di ricerca o borsa di ricerca attinente:

Punti 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi.

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, purché questa sia verificabile, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa. La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno di fine indicato. Se l'attività o il servizio è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera sono

temporalmente sovrapposti, sarà valutato solo l'incarico col punteggio più favorevole al candidato. I contratti di lavoro occasionale vengono valutati indipendentemente dalla sovrapposizione con altri.

Altri titoli, fino ad un massimo di punti 12

La Commissione, richiamando il criterio di attinenza sopra definito, attribuisce i seguenti punteggi:

- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente (fino ad un massimo di punti 3): punti 0,2
- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente (fino ad un massimo di punti 1): punti 0,1
- Pubblicazioni (fino ad un massimo di punti 4) così suddivise:
 - › Monografia con ISBN punti 1
 - › articolo in rivista indicizzata o capitolo in monografia con ISBN punti 0,5
 - › articoli pubblicati in atti di convegni punti 0,2
 - › abstract e partecipazione a convegni punti 0,1
- Certificazioni lingua inglese di livello B2 o superiore punti 0,3
- Certificazioni CISCO e FORTINET punti 0,4
- Altri titoli non compresi in quelli sopra specificati: punti 0,2

Qualora il candidato abbia dichiarato la frequenza a corsi di formazione e aggiornamento senza indicare se la partecipazione è avvenuta in qualità di relatore/docente o discente, la Commissione attribuirà il punteggio corrispondente alla partecipazione in qualità di discente.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

(...)

Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito della prova scritta e della prova orale, la Commissione, preso atto dell'art. 7 del bando di concorso "*Preselezione e Prove d'esame*", individua i seguenti criteri di valutazione delle prove:

- Chiarezza e correttezza della forma espressiva e della proprietà di utilizzo del linguaggio tecnico;
- Padronanza degli argomenti esposti e completezza della conoscenza dimostrata;
- Capacità di analisi e di sintesi;
- Visione critica delle problematiche e capacità di proporre soluzioni operative;

- Propensione alla qualità, all'innovazione e alla sostenibilità della soluzione proposta;
- Capacità relazionale, cultura orientata al servizio;
- Qualità delle riflessioni personali.

(...)

Firenze, 8 settembre 2022

f.to La Responsabile del procedimento
Dott.ssa Donatella D'Alberto