



Regione Toscana



SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER N. 1 POSTO DI TECNOLOGO DI II LIVELLO, AI SENSI DELL'ART. 24BIS DELLA LEGGE 240/2010, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE ALL'83,33%, DELLA DURATA DI 18 MESI, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE E TECNOLOGIE AGRARIE, ALIMENTARI, AMBIENTALI E FORESTALI (DAGRI), PER LE ESIGENZE DEL CENTRO INTERDIPARTIMENTALE DELLE TECNOLOGIE DEI MICROSISTEMI PER LA QUALITÀ E LA SICUREZZA AMBIENTALE, NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI RICERCA "STRUTTURA URBANA MULTIFUNZIONALE ATTIVA (SUMA)", PRESENTATO A VALERE SUL BANDO FAR FAS 2014, FINANZIATO CON RISORSE POR CREO FESR TOSCANA 2014-2020 AZIONE 1.1.5.A3 E RISORSE DELLA REGIONE TOSCANA (D.D. n. 808 prot. n. 90820 del 20 maggio 2019)

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

Estratto verbale n. 1 – Preliminare –

Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito della prova scritta e della prova orale, la Commissione, preso atto dell'art. 7 del bando di selezione "Prove d'esame", individua i seguenti criteri e modalità di valutazione:

PROVA SCRITTA

grado di conoscenza dell'argomento specifico, proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva, capacità di elaborazione concettuale e di collegamento tra le conoscenze possedute, capacità di sintesi; livello di aggiornamento delle conoscenze, terminologia appropriata, logicità ordine e completezza della trattazione; aderenza al tema proposto; organicità della trattazione; originalità nell'elaborazione ed esposizione concettuale; correttezza formale dell'esposizione; chiarezza e approfondimento e puntualità dei contenuti; pertinenza degli argomenti trattati, correttezza sostanziale e formale degli stessi

PROVA ORALE

proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva, terminologia appropriata, maturità e professionalità del candidato, logicità ordine completezza nell'esposizione

Successivamente la Commissione, esaminato l'art. 6 "Titoli" del bando, prende atto che ai titoli sono riservati 30 punti e che la valutazione riguarderà solo i titoli attinenti alle



attività del posto messo a selezione.

La Commissione stabilisce di considerare attinenti i titoli coerenti con il profilo richiesto e descritto all'art. 3 del bando, e determina quindi di assegnare i seguenti punteggi:

Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 11

- Seconda Laurea	punti 2
- Master di I (primo) livello	punti 1
- Master di II (secondo) livello	punti 1,5
- Diploma di specializzazione	punti 2,5
- Dottorato di Ricerca	punti 3

La Commissione non valuterà la laurea triennale qualora sia stata propedeutica al conseguimento della laurea magistrale o specialistica.

Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 11

› Attività di lavoro presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:
punti 1 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi

› Attività di lavoro presso altre Pubbliche Amministrazioni, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003)
punti 1 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi

› Attività di lavoro in ambito privato, resa con contratto di lavoro subordinato:
punti 1 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi

› Servizio militare/civile e civile nazionale a prescindere dal criterio dell'attinenza:
punti 1 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi

› Contratto per lo svolgimento di attività di ricerca (assegni di ricerca), di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera.
punti 0,2 per ogni sei mesi di durata del contratto

› Titolarità di contratto di lavoro occasionale
punti 0,2 per ogni contratto

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa.

La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile



nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato. Se l'attività o il servizio è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera coincidono nel tempo, sarà valutato il periodo più favorevole al candidato, fatto salve le ipotesi di attività lavorative con contratto di lavoro occasionale, ove rileva unicamente la titolarità del medesimo contratto.

- Altri titoli fino ad un massimo di punti 8

La Commissione, richiamando il criterio di attinenza sopra definito, attribuisce i seguenti punteggi:

- | | |
|--|-----------|
| - corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente:
(fino ad un massimo di punti 2) | punti 0,2 |
| - corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente:
(fino ad un massimo di punti 2) | punti 0,1 |
| - pubblicazioni (fino ad un massimo di punti 8) così suddivise: | |
| › monografia | punti 1 |
| › capitolo | punti 0,5 |
| › articoli in rivista autore o coautore | punti 0,5 |
| › abstract | punti 0,2 |
| - borse di studio e borse di ricerca non curriculari
(fino ad un massimo di punti 2) | punti 0,5 |
| - altri titoli non compresi in quelli sopra specificati:
(fino ad un massimo di punti 2) | punti 0,1 |

Per quanto attiene ai suddetti titoli la Commissione ritiene che eventuali incarichi di lavoro svolti durante il periodo valutato siano per tutti assorbiti nel periodo stesso oggetto di valutazione.

Non saranno valutati i titoli professionali, di studio o di servizio che siano già stati considerati come requisito di ammissione alla presente procedura concorsuale.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

f.to Il Dirigente
Dott. Vincenzo De Marco