



Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per n. 1 (uno) posto di Tecnologo di I livello, ai sensi dell'art. 24bis della legge 240/2010, con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno per la durata di 36 (trentasei) mesi, per il supporto alle attività del progetto "Gestione e sviluppo degli strumenti informatici per l'introduzione nella pratica clinica e nella simulazione di tecnologie di Reverse Engineering e Additive Manufacturing" del Dipartimento di Ingegneria Industriale

Estratto del verbale n. 1 del 29 settembre 2020

Criteria di valutazione

(...)

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 1 del bando, la selezione verrà effettuata sulla base della valutazione dei titoli e di un colloquio.

Il bando in particolare prevede che:

Ai titoli sono riservati 30 punti. I titoli valutabili sono ripartiti come nel seguito:

I. Titoli di studio fino ad un massimo di punti 8:

Saranno valutati titoli di studio ulteriori rispetto a quelli considerati come requisito di ammissione;

II. Titoli di servizio fino ad un massimo di punti 6:

Saranno valutate le attività di lavoro svolte presso Amministrazioni Universitarie, presso pubbliche Amministrazioni e datori di lavoro privati, purché strettamente attinenti alle attività del posto messo a selezione, nonché il servizio militare, il servizio civile ed il servizio civile nazionale ai sensi della normativa vigente;

III. Altri titoli fino ad un massimo di punti 16:

Saranno valutati eventuali altri titoli non ricompresi nelle precedenti tipologie purché attinenti al profilo da selezionare.

Non saranno oggetto di valutazione i titoli di studio, professionali o di servizio che siano già stati considerati come requisito di ammissione alla presente procedura ai sensi dell'art. 2 comma 1 lettera c) e d) del bando.

La Commissione non procederà alla valutazione dei titoli ove non siano indicati tutti gli elementi e i dati necessari alla loro valutazione.

Stante quanto sopra, la Commissione stabilisce i criteri per la valutazione dei titoli e decide che, per ogni categoria di titoli, qualora il punteggio del candidato raggiunga il massimo previsto dal bando, non si procederà a valutare ulteriori titoli appartenenti alla medesima categoria.

Saranno valutati soltanto i titoli considerati strettamente attinenti al ruolo messo a concorso.

Inoltre, la Commissione stabilisce quanto segue:

- Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 8

- Seconda Laurea punti 4
- Master di I (primo) livello punti 1
- Master di II (secondo) livello punti 2
- Diploma di specializzazione punti 2
- Dottorato di Ricerca punti 4

- Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 6

- Attività di lavoro presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:

Punti 2 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi

- Attività di lavoro presso altre Pubbliche Amministrazioni, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003)

Punti 1 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi

- Attività di lavoro in ambito privato, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, contratto di lavoro occasionale o contratto di prestazione d'opera

Punti 0,5 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi

- Titolare di assegno di ricerca o borsa di studio

Punti 1.5 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi

- Servizio militare/civile e civile nazionale a prescindere dal criterio dell'attinenza:

Punti 1 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa.

La Commissione stabilisce inoltre che qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato. Se l'attività o il servizio è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Quando i periodi di lavoro coincidono nel tempo, sarà valutato il periodo più favorevole al candidato.

- Altri titoli fino ad un massimo di punti 16

La Commissione, richiamando il criterio di attinenza sopra definito, attribuisce i seguenti punteggi:

- corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente

(fino ad un massimo di punti 2) punti 0.5

- pubblicazioni (fino ad un massimo di punti 4) punti 2

- partecipazione a progetti di ricerca di rilevanza nazionale

(fino ad un massimo di punti 2) punti 2

- altri titoli non ricompresi in quelli sopra specificati (fino ad un massimo di punti 2) punti 1

Non saranno valutati i titoli professionali, di studio o di servizio che siano già stati considerati come requisito di ammissione alla presente procedura concorsuale.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando e, in ogni caso, di attribuire il punteggio più favorevole al candidato. (...)

Firenze, 30 settembre 2020

f.to Il Responsabile del Procedimento

(dott.ssa Patrizia Ranaldi)