



Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di categoria D, posizione economica DI, dell'area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno della durata di 36 mesi, da assegnare al Dipartimento di Fisica e Astronomia, per le esigenze del Laboratorio di tecniche nucleari per l'ambiente e i Beni Culturali (LABEC) e della Sezione di Firenze dell'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

Estratto del verbale n. 1 del 10 agosto 2023

Criteria di valutazione

[...] La Commissione, esaminato poi l'art. 6 del bando, prende atto che ai titoli sono riservati **30 punti**.

Non saranno oggetto di valutazione i titoli che siano già considerati come requisito di ammissione alla presente procedura ai sensi del precedente art. 2 del bando.

Non saranno valutate pubblicazioni menzionate nella domanda di partecipazione ma non recapitate entro il termine previsto dal bando, né eventuali pubblicazioni cartacee pervenute ma non già elencate nella domanda di partecipazione. Richiamando quanto già previsto dall'art. 6 del bando di concorso, *non saranno oggetto di valutazione i titoli che siano già considerati come requisito di ammissione alla presente procedura ai sensi del precedente art. 2 comma 1 lettera c).*

Le dichiarazioni riguardanti il possesso dei titoli dovranno contenere l'indicazione di tutti gli elementi necessari per l'attribuzione del relativo punteggio pena la non valutazione.

Non saranno valutati infine allegati diversi dalle pubblicazioni.

La Commissione stabilisce che saranno considerati "attinenti" i titoli coerenti con il profilo richiesto e descritto all'art. 3 del bando, secondo cui:

La professionalità richiesta sarà chiamata a svolgere le seguenti attività, a supporto del Laboratorio di tecniche nucleari per l'ambiente e i Beni Culturali (LABEC) del Dipartimento di Fisica e Astronomia e della Sezione di Firenze dell'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare:

- *realizzazione e utilizzo di sistemi XRF a scansione portatili per misure di composizione elementale di materiali: sviluppo di soluzioni custom, collaudo di prototipi, pianificazione e realizzazione di campagne di applicazione a casi di studio, in particolare di interesse per i Beni Culturali;*
- *test e debugging di software di gestione dei sistemi XRF a scansione;*



- *manutenzione hardware e software degli spettrometri XRF, sia al LABEC che in situ;*
- *test e misure di caratterizzazione dei sistemi di rivelazione X e dell'elettronica associata;*
- *partecipazione a turni di misura all'acceleratore Tandem del LABEC;*
- *utilizzo di software per l'analisi dei dati raccolti in misure XRF e al Tandem del LABEC;*
- *uso di software standard e custom in ambienti Linux, Windows e Mac;*
- *collaborazione con l'esperto qualificato per le attività di radioprotezione, relativamente ai sistemi XRF e all'acceleratore.*

La figura richiesta dovrà inoltre possedere competenze trasversali quali l'attitudine al lavoro di gruppo e alla cooperazione, la capacità di comunicazione e di interazione con gli utenti, abilità gestionali e di problem solving.

Tutto ciò considerato, la Commissione, nel rispetto dei massimali stabiliti dal bando, determina di assegnare ai titoli i seguenti punteggi:

Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 5

- | | |
|---|---------|
| • Laurea triennale | punti 1 |
| • Laurea magistrale/Specialistica/Diploma di laurea | punti 2 |
| • Master di I (primo) livello | punti 1 |
| • Master di II (secondo) livello | punti 2 |
| • Diploma di specializzazione | punti 2 |
| • Dottorato di Ricerca | punti 4 |

Qualora il candidato abbia dichiarato di essere in possesso di un master universitario, senza indicarne il livello (I o II), la Commissione attribuirà il punteggio del titolo corrispondente di livello inferiore.

Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 18

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:

Punti 3, se strettamente attinente al profilo del bando, per ogni



anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi

Punti 1.5, se parzialmente attinente al profilo del bando, per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie reso nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:

Punti 3, se strettamente attinente al profilo del bando, per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi

Punti 1.5, se parzialmente attinente al profilo del bando, per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi

- Attività di lavoro attinente presso altre Pubbliche Amministrazioni o privati, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003):

Punti 3, se strettamente attinente al profilo del bando, per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi

Punti 1.5, se parzialmente attinente al profilo del bando, per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi

- Attività di lavoro attinente presso altra Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:

Punti 3, se strettamente attinente al profilo del bando, per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi

Punti 1.5, se parzialmente attinente al profilo del bando, per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi

- Attività di lavoro attinente presso Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto occasionale o a prestazione d'opera (es. libera professione):

Punti 0.5, se strettamente attinente al profilo del bando, per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi

Punti 0.25, se parzialmente attinente al profilo del bando, per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi

- Servizio militare/civile, a prescindere dal criterio di attinenza (*uguale al servizio presso PA, per legge*):



Punti 3 per anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi

- Servizio civile nazionale, a prescindere dal criterio di attinenza (*uguale al servizio presso PA, per legge*):

Punti 3 solo se il servizio ha avuto una durata di un anno ed è stato portato a termine

- Titolarità di assegno di ricerca o borsa di ricerca attinente:

Punti 3, se strettamente attinente al profilo del bando, per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi

Punti 1.5, se parzialmente attinente al profilo del bando, per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi.

Si precisa che saranno considerati “strettamente attinenti” i titoli completamente coerenti con il profilo richiesto e descritto all’art. 3 del bando, e “parzialmente attinenti” i titoli solo in parte coerenti con il suddetto profilo.

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, purché questo sia comunque verificabile, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l’attività lavorativa.

La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall’ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno di fine indicato. Se l’attività o il servizio è in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d’opera siano temporalmente sovrapposti, sarà valutato solo l’incarico col punteggio più favorevole al candidato. I contratti di lavoro occasionale vengono valutati indipendentemente dalla sovrapposizione con altri.

Altri titoli, fino ad un massimo di punti 7

La Commissione, richiamando il criterio di attinenza sopra definito, attribuisce i seguenti punteggi:



- Corsi di formazione e aggiornamento (se attinenti) in qualità di relatore/docente (fino a max punti 2): punti 0.5
- Corsi di formazione e aggiornamento (se attinenti) in qualità di discente (fino a max punti 0.5): punti 0.1
- Pubblicazioni attinenti (fino a max punti 3) così suddivisi:
 - › Monografia con ISBN punti 0.05
 - › articolo in rivista indicizzata o capitolo in monografia con ISBN punti 0.10
 - › articoli pubblicati in atti di convegni punti 0.02
 - › abstract e partecipazione a convegni punti 0.01
- Altri titoli attinenti non compresi in quelli sopra specificati, quali a titolo esemplificativo i titoli attestanti ruoli di coordinamento o responsabilità (fino a max punti 1.5): punti 0.50

Qualora il candidato abbia dichiarato la frequenza a corsi di formazione e aggiornamento senza indicare se la partecipazione è avvenuta in qualità di relatore/docente o discente, la Commissione attribuirà il punteggio corrispondente alla partecipazione in qualità di discente.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

La Commissione esamina l'art. 7 del bando di concorso ed in particolare prende atto che ambedue le prove, quella scritta e quella orale, sono volte ad accertare la preparazione dei candidati sia sotto il profilo teorico sia sotto quello applicativo-operativo e verteranno su argomenti inerenti alle attività previste dal profilo (art. 3).

Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito della prova scritta e della prova orale, la Commissione, preso atto dell'art. 7 del bando di concorso "*Prove d'esame*", individua i seguenti criteri di valutazione delle prove:

- Aderenza alla traccia proposta
- Chiarezza e correttezza della forma espressiva e della proprietà di utilizzo del linguaggio tecnico;
- Padronanza degli argomenti esposti e completezza della conoscenza dimostrata;



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

- Capacità di analisi e di sintesi;
- Visione critica delle problematiche e capacità di proporre soluzioni operative;
- Propensione alla qualità, all'innovazione e alla sostenibilità della soluzione proposta;
- Creatività e capacità organizzativa.

Firenze, 21 agosto 2023

f.to La Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Donatella D'Alberto