



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

AREA  
RISORSE UMANE

## IL DIRIGENTE

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare l'art. 35bis introdotto dalla legge 6 novembre 2012, n. 190, "cd. Anticorruzione";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante norme sul procedimento amministrativo e accesso agli atti e successive modifiche ed integrazioni ed i relativi Regolamenti di attuazione

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 501 – prot. n. 111344 del 6 aprile 2021, con il quale è stato bandito un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 2 (due) posti di categoria C, posizione economica C1, dell'area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, da assegnare all'Area Valorizzazione del patrimonio culturale, Sistema Museale, Sedi La Specola e Antropologia, profilo tecnico per i servizi museali;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 1079 – prot. n. 22479 del 3 settembre 2021, con il quale è stato bandito un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 (uno) posto di categoria D, posizione economica D1, dell'area tecnica, tecnico scientifica e elaborazione dati, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze del Centro servizi di OpenLab;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 1080 – prot. n. 224484 del 3 settembre 2021, con il quale è stato bandito un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 (uno) posto di categoria D, posizione economica D1, dell'area tecnica, tecnico scientifica e elaborazione dati, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze del



Dipartimento di Fisica e Astronomia;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 1321 – prot. 283505 del 27 ottobre 2021, con il quale è stata bandita la procedura selettiva di progressione economica verticale ai sensi dell'art. 22, c. 15, del d.lgs. 75/2017 e del D.L. 162/2019, convertito in legge n. 8/2020, riservata al personale tecnico amministrativo in servizio presso l'università degli studi di Firenze con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e inquadrato nella categoria C, per n. 11 unità di personale di categoria D, posizione economica D1, dell'area amministrativa gestionale, per i seguenti profili: ricerca e trasferimento tecnologico (n. 2 posti); didattica e servizi agli studenti (n. 3 posti); internazionalizzazione (n. 1 posti); risorse umane (n. 2 posti); acquisti e contabilità (n. 3 posti);

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 1323 – prot. 283510 del 27 ottobre 2021, con il quale è stata bandita la procedura selettiva di progressione economica verticale ai sensi dell'art. 22, c. 15, del d.lgs. 75/2017 e del D.L. 162/2019, convertito in legge n. 8/2020, riservata al personale tecnico amministrativo in servizio presso l'università degli studi di Firenze con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e inquadrato nella categoria C, per n. 5 unità di personale di categoria D, posizione economica D1, dell'area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, da assegnare ai seguenti dipartimenti: - Dipartimento di Architettura (DIDA); - Dipartimento di Chimica; - Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica (DMSC); - Dipartimento di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche 'Mario Serio' (DSBSC); - Dipartimento di Scienze della Terra (DST);

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 1324 – prot. 283513 del 27 ottobre 2021, con il quale è stata bandita la procedura selettiva di progressione economica verticale ai sensi dell'art. 22, c. 15, del d.lgs. 75/2017 e del D.L. 162/2019, convertito in legge n. 8/2020, riservata al personale tecnico amministrativo in servizio presso l'università degli studi di Firenze con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e inquadrato nella categoria C, per n. 3 unità di personale di categoria D, posizione economica D1, dell'area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, per i seguenti profili: 1. profilo bibliotecario; 2. profilo tecnico edilizia; 3. profilo tecnico servizi multimediali;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 1348 – prot. 286980 del 29 ottobre 2021, con il quale è stato bandito un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 (uno) posto di



categoria EP dell'area amministrativa gestionale, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, da assegnare all'Area Ricerca e Trasferimento Tecnologico - CSAVRI;  
CONSIDERATO che le suddette procedure concorsuali sono ancora in fase di espletamento;  
PRESO ATTO che la dott.ssa Patrizia Ranaldi, Responsabile del Procedimento delle suddette procedure concorsuali, è stata collocata in quiescenza a far data dal 1° gennaio 2022;  
CONSIDERATO che la Dott.ssa Donatella D'Alberto, a decorrere dal 1° marzo 2022, ha assunto l'incarico di Responsabile dell'Unità di Processo "Amministrazione del Personale tecnico-amministrativo e collaboratori ed esperti linguistici";  
RITENUTO pertanto opportuno nominare la dott.ssa Donatella D'Alberto come Responsabile del Procedimento delle procedure concorsuali citate in sostituzione della dott.ssa Patrizia Ranaldi;

DECRETA

a far data dal 1° marzo 2022, la dott.ssa Donatella D'Alberto è nominata Responsabile del Procedimento delle procedure concorsuali indicate in premessa, in sostituzione della Dott.ssa Patrizia Ranaldi.

Il Dirigente dell'Area Risorse Umane  
dott. Vincenzo De Marco