



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

Il Direttore Generale

Decreto n. 2144

Anno 2015

Prot. n. 169865

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale tecnico amministrativo delle Università sottoscritti in data 16 ottobre 2008 e in data 12 marzo 2009;

VISTO il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'11 febbraio 2015, nella quale sono state condivise le "*Linee guida per la riorganizzazione delle funzioni tecnico-amministrative di Ateneo*";

VISTO il Decreto del Direttore Generale del 26 febbraio 2015 n. 344 prot. n. 25649 con il quale sono state approvate le Linee Guida per la Riorganizzazione delle Funzioni tecnico-Amministrative di Ateneo;

DATO ATTO che:

- nel suddetto Decreto si esplicita che la riorganizzazione avverrà con gradualità anche attraverso l'azzeramento delle posizioni di responsabilità ad ogni titolo afferenti alle Aree dell'Amministrazione Centrale;
- con il medesimo Decreto sono state istituite le nuove Aree dirigenziali e che successivamente con Decreto del 27 febbraio 2015 n. 355 prot. n. 26285, nell'ambito delle neo costituite Aree Dirigenziali, sono stati individuati i dirigenti preposti alla Responsabilità delle singole Aree cui sono successivamente conferiti gli incarichi a decorrere dal 1 aprile 2015;
- le *Linee Guida* danno un quadro di sintesi per la sottoarticolazione in processi di riferimento ed enfatizzano nel modello di funzionamento il ruolo svolto dal personale di categoria EP ed il coinvolgimento di ogni professionalità;
- risulta necessario progredire nell'evoluzione della sottoarticolazione organizzativa con gradualità e azzeramento anche parziale, mediante proroghe tecniche delle attuali posizioni di responsabilità ad ogni livello esercitate;

TENUTO CONTO dell'allegato 10 "Modello retributivo degli EP per la definizione dell'indennità di posizione e di risultato" DOC. L del citato D.D. 344/2015 ed in particolare la tabella L3 - Proposta Fasce EP Area Amministrativa e Tecnica (Aree/Strutture dell'Amministrazione);



VISTO il Decreto del Direttore Generale del 25 marzo 2015 rep. n. 512 prot. n. 39036 con il quale sono stati individuati i dirigenti cui attribuire obiettivi strategici e le funzioni trasversali;

VISTO il Decreto del Direttore Generale del 30 marzo 2015 rep. n. 551 prot n. 41335 con il quale è stato affidato alla Dott.ssa Marigrazia Catania, l'obiettivo aggiuntivo relativo al Coordinamento delle Relazioni internazionali in fase di start-up della struttura;

CONSIDERATO che il Dirigente sulla base dello schema d'Area E di propria pertinenza, allegato n. 5 al citato D.D. 344/2015, ha:

- verificato la congruenza e completezza delle aggregazioni, l'allocazione degli eventuali residui di processo, tenuto conto della *mission* del Coordinamento delle Relazioni Internazionali e dell'allegato L3) delle Linee Guida per la riorganizzazione;
- confermata, a seguito dei dovuti approfondimenti, la scheda dei processi del Coordinamento;
- individuato il profilo che andrà a ricoprire l'incarico, così come il personale assegnato;

RITENUTO NECESSARIO costituire, all'interno del Coordinamento, l'unità di processo "Internazionalizzazione";

RITENUTO di bandire la selezione per il conferimento delle responsabilità dell'unità di processo "Internazionalizzazione";

DECRETA

- di confermare la scheda relativa ai processi del Coordinamento delle Relazioni Internazionali di cui all'all. E delle Linee Guida;
- di costituire, all'interno del Coordinamento delle Relazioni Internazionali, l'unità di processo "Internazionalizzazione";
- di dare avvio alle selezioni per il conferimento dell'incarico di responsabilità per l'unità di processo "Internazionalizzazione"
- di valutare il conferimento d'ufficio dell'incarico di responsabilità in caso di assenza di domande o di candidature non idonee.

Al responsabile, vincitore della selezione, verrà corrisposta retribuzione di posizione quantificata ad oggi di € 6.175,00, e comunque di media competenza.

La retribuzione di risultato per tutte le citate posizioni sarà, per il 2015, conforme ai criteri di cui al DD nr. 866 (prot nr. 66541) del 18 maggio 2015.

Firenze, 14/12/2015

F.to Il Direttore Generale
Dott.ssa Beatrice Sassi

Unità di processo	Coordinamento per le Relazioni Internazionali		Peso processo su totale Ateneo	Fascia Unità di Processo
	Processi di riferimento dell'Area/Struttura	Attività in processi di riferimento di altre Aree/Strutture		
Internazionalizzazione	Gestione delle relazioni internazionali		6,82	Fascia Media
	Mobilità internazionale		3,49	
		Gestione carriere studenti (italiani, stranieri, percorsi formativi specifici relativi a tutti i livelli dei corsi di studio)	2,11	
		Orientamento	2,60	
		Offerta formativa	1,87	
		Supporto alla didattica integrata con AOUC	1,49	
		Accesso agli atti e protocollo	0,16	
		Qualità della didattica	1,79	
		Programmazione strategica	0,89	
		Progettazione del sistema informativo	0,89	
		Qualità dell'amministrazione	0,64	
		Gestione eventi e cerimonie	0,44	
		Comunicazione esterna	0,36	
		Gestione dell'immagine coordinata	0,25	
		Comunicazione interna	0,18	

% su totale di Ateneo

2,4%

	da	a
<i>Fascia Base</i>	0	8
<i>Fascia Media</i>	8	12
<i>Fascia Alta</i>	12	