



Procedura selettiva per la progressione economica verticale, ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.lgs. 75/2017, per n. 1 (una) unità di personale di categoria D, posizione economica D1, dell'area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati riservata al personale tecnico amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Firenze con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e inquadrato nella categoria immediatamente inferiore, per le esigenze dell'Area per l'Innovazione e Gestione dei Sistemi informativi ed Informatici - SIAF - Sistema Informatico dell'Ateneo Fiorentino

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

Estratto verbale n. 1 – Preliminare –

(...) la Commissione, esaminato l'art. 6 (Valutazione dei Titoli e Colloquio) del bando, prende atto che ai titoli sono riservati 30 punti e che **la valutazione riguarderà solo i titoli attinenti alle attività relative al profilo richiesto** (art. 3), salvo quanto di seguito specificato.

La Commissione stabilisce quindi di assegnare i seguenti punteggi:

Titoli di studio ulteriori fino ad un massimo di punti 5

- | | |
|--|-----------|
| - Diploma Universitario/Laurea (L) | punti 1 |
| - Laurea Specialistica (LS), Laurea Magistrale (LM)
o Vecchio Ordinamento | punti 2 |
| - Dottorato di ricerca | punti 2.5 |
| - Master di I livello | punti 1 |
| - Master di II livello | punti 1,5 |
| - Diploma di specializzazione | punti 1 |

Nel caso in cui il candidato sia in possesso della laurea magistrale o specialistica, la Commissione non valuterà la laurea triennale qualora sia stata propedeutica al conseguimento della laurea magistrale o specialistica.

Anzianità di servizio presso Unifi fino ad un massimo di punti 10



attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa.

La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi delle attività lavorative, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato. Quando i periodi di lavoro coincidono nel tempo, sarà valutato il periodo più favorevole al candidato.

Non saranno valutati i titoli professionali, di studio o di servizio che siano già stati considerati come requisito di ammissione alla presente procedura di selezione.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

Le dichiarazioni rese dal dipendente nella domanda di partecipazione, rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 devono contenere tutti gli elementi necessari per consentire una corretta ed immediata attribuzione del punteggio, pena la non valutazione.

Per quanto riguarda il colloquio la Commissione stabilisce che le domande siano predisposte prima dell'inizio di ogni sessione della prova orale e proposte ai candidati mediante estrazione a sorte, come previsto dalla normativa vigente.

Preso atto che al colloquio sono riservati complessivamente 70 punti e che lo stesso si intende superato con una valutazione di 49/70, la Commissione stabilisce che il colloquio si articolerà in due prove, una prova teorica dedicata all'approfondimento di tematiche rilevanti per il profilo richiesto e una teorico-pratica nell'ambito della quale si richiederà ai candidati la risoluzione di casi concreti. Alla prima prova saranno attribuiti un totale di 30 punti (la prova si intende superata con il punteggio di 21/30); alla seconda prova un totale di punti 40 (la prova si intende superata con il punteggio di 28/40).

La Commissione individua inoltre i seguenti criteri e modalità di valutazione: capacità di sintesi, chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio, coerenza con il quesito proposto, livello di approfondimento delle conoscenze richieste dal citato art. 3 del bando. In



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

AREA
RISORSE UMANE

particolare, il candidato dovrà dimostrare le conoscenze e le competenze professionali derivanti dall'esperienza lavorativa acquisita nell'attuale categoria di appartenenza e la capacità di svolgere le funzioni della categoria oggetto della selezione.

f.to Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Patrizia Ranaldi