



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

AREA  
PERSONE E ORGANIZZAZIONE

Da un secolo, oltre.

**PROCEDURA SELETTIVA DI PROGRESSIONE ECONOMICA VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 22, C. 15, DEL D.LGS. 75/2017 E DEL D.L. 162/2019, CONVERTITO IN LEGGE N. 8/2020, RISERVATA AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO IN SERVIZIO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E INQUADRATO NELLA CATEGORIA C PER N. 9 UNITÀ DI PERSONALE, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE-  
Approvazione atti**

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;

PRESO ATTO del Decreto Dirigenziale n. 86 prot. n. 12737, del 18 gennaio 2024, con il quale è stata indetta una procedura selettiva di progressione economica verticale, ai sensi dell'art. 22, c. 15, del D.lgs. 75/2017 e del D.L. 162/2019, convertito in Legge n. 8/2020, riservata al personale tecnico amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Firenze con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e inquadrato nella categoria C per n. 9 unità di personale, posizione economica D1, Area amministrativa-gestionale;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 282 prot. n. 40483 del 21 febbraio 2024, con il quale è stata nominata la Commissione esaminatrice della suddetta selezione;

VISTI i verbali della Commissione e accertata la regolarità della procedura;

## DECRETA

1. di approvare gli atti e le seguenti graduatorie, suddivise per profilo, della procedura selettiva di progressione economica verticale, ai sensi dell'art. 22, c. 15, del D.lgs. 75/2017 e del D.L. 162/2019, convertito in Legge n. 8/2020, riservata al personale tecnico amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Firenze con rapporto di lavoro a



Da un secolo, oltre.

tempo indeterminato e inquadrato nella categoria C per n. 9 unità di personale, posizione economica D1, Area amministrativa-gestionale:

**PROFILO ACQUISTI**

<b>N.</b>	<b>CANDIDATO</b>	<b>Punteggio totale</b>
1	La Mantia Gabriele	85
2	Civitillo Romina	81,3
3	De Matteis Roberta	77,5
4	Bargigli Marco	75,5
5	Bellezzi Francesca	75
6	Di Leonardo Maria Concetta	75
7	Marsilli Silvia	74,5
8	Iorio Valentina	72,2
9	Lupocchi Matteo	71
10	Gabrielli Maria Paola	69
11	Lastraioli Claudia	66,5
12	Danza Annarita	64,5
13	Ranieri Milena	63
14	Ferrari Valentina	62,4
15	Landi Marco	60



Da un secolo, oltre.

### **PROFILO CONTABILE**

<b>N.</b>	<b>CANDIDATO</b>	<b>Punteggio totale</b>
1	Donatelli Andrea	84
2	Curci Chiara	83
3	Maurri Francesca	66,5
4	Maffia Paola	60

### **PROFILO CONTABILE - TRATTAMENTI ECONOMICI**

<b>N.</b>	<b>CANDIDATO</b>	<b>Punteggio totale</b>
1	Nistri Caterina	82,5

### **PROFILO CONTABILE - FISCALE**

<b>N.</b>	<b>CANDIDATO</b>	<b>Punteggio totale</b>
1	Puccetti Silvia	85

2. di dichiarare vincitori:

- per il *profilo Acquisti* – dott. Gabriele La Mantia, dott.ssa Romina Civitillo, dott.ssa Roberta de Matteis, dott. Marco Bargigli, dott.ssa Francesca Bellezzi, dott.ssa Maria Concetta Di Leonardo;
- per il *profilo Contabile* – dott. Andrea Donatelli;
- per il *profilo Trattamenti economici* - dott.ssa Caterina Nistri;
- per il *profilo Fiscale*- dott.ssa Silvia Puccetti.

Il Direttore Generale  
Dott. Marco Degli Esposti