



Da un secolo, oltre.



AREA
PERSONE E ORGANIZZAZIONE

Procedura di progressione economica verticale, ai sensi dell'art. 22, c. 15, del D.lgs. 75/2017 e del D.L. 162/2019, convertito in Legge n. 8/2020, riservata al personale tecnico amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Firenze con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e inquadrato nella categoria C per n. 9 unità di personale, posizione economica D1, Area amministrativa-gestionale– Rettifica approvazione atti

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;

PRESO ATTO del Decreto Dirigenziale D. D. n. 86 prot. n. 12737 del 18 gennaio 2024, con il quale è stata bandita una procedura di progressione economica verticale, ai sensi dell'art. 22, c. 15, del D.lgs. 75/2017 e del D.L. 162/2019, convertito in Legge n. 8/2020, riservata al personale tecnico amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Firenze con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e inquadrato nella categoria C per n. 9 unità di personale, posizione economica D1, Area amministrativa-gestionale, per i seguenti profili: Acquisti (n. 6 posti); Contabile (n. 1 posto); Contabile-trattamenti economici (n. 1 posto); Contabile - fiscale (n. 1 posto);

VISTA la valutazione dei titoli relativamente ai candidati del profilo acquisti, pubblicata in data 5 marzo 2024 sul sito web di Ateneo alla pagina <https://www.unifi.it/p11537.html>;

CONSIDERATO che ai candidati identificati con i seguenti codici 2, 9, 25 e 26 veniva attribuito il seguente punteggio titoli:

Codice identificativo	Punteggio titoli
2	4,5
9	8
25	9,5
26	4

VISTO l'esito del colloquio, con cui veniva attribuito ai suddetti candidati il seguente punteggio:

Codice identificativo	Punteggio colloquio
2	65
9	62
25	56
26	63

PRESO ATTO del Decreto Dirigenziale n. 676/2024 del 18 aprile 2024, con cui sono stati approvati gli atti del concorso in epigrafe e con il quale veniva attribuito ai suddetti candidati il seguente punteggio totale:

Codice identificativo	Punteggio totale
2	74,5
9	71
25	60
26	66,5

RILEVATA la presenza, con riferimento ai suddetti codici identificativi, di un errore di calcolo meramente materiale nella somma del punteggio titoli con il punteggio del colloquio, entrambi rispettivamente pubblicati ed affissi correttamente;

RITENUTO pertanto necessario procedere alla rettifica del Decreto Dirigenziale n. 676/2024, con particolare riferimento al punteggio totale conseguito dai suddetti candidati;

DECRETA

di rettificare il Decreto Dirigenziale n. 676/2024 esclusivamente nella parte relativa alla graduatoria del profilo acquisti, come di seguito specificato:

PROFILO ACQUISTI

N.	CANDIDATO	PUNTEGGIO TOTALE
1	La Mantia Gabriele	85
2	Civitillo Romina	81,3
3	De Matteis Roberta	77,5
4	Bargigli Marco	75,5
5	Bellezzi Francesca	75
6	Di Leonardo Maria Concetta	75

7	Iorio Valentina	72,2
8	Lupocchi Matteo	70
9	Marsilii Silvia	69,5
10	Gabrielli Maria Paola	69
11	Lastraioli Claudia	67
12	Landi Marco	65,5
13	Danza Annarita	64,5
14	Ranieri Milena	63
15	Ferrari Valentina	62,4

Il Direttore Generale
Dott. Marco Degli Esposti