



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

AREA
RISORSE UMANE

Il Direttore Generale

Procedura selettiva di progressione economica verticale ai sensi dell'art. 22, c. 15, del D.lgs. 75/2017 e del D.L. 162/2019, convertito in legge n. 8/2020, riservata al personale tecnico amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Firenze con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e inquadrato nella categoria D, per n. 3 unità di personale di categoria EP, posizione economica EP1, dell'area amministrativa gestionale - D.D. n. 883 del 28.06.2021 - Nomina Commissione

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare l'art. 35bis introdotto dalla legge 6 novembre 2012, n. 190, "cd. Anticorruzione";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;

VISTO il Regolamento in materia di accesso esterno all'impiego dell'Università degli Studi di Firenze;

PRESO ATTO del Decreto Dirigenziale n. 883 (prot. n. 174933) del 28 giugno 2021 con il quale è stata bandita una procedura selettiva di progressione economica verticale ai sensi dell'art. 22, c. 15, del D.lgs. 75/2017 e del D.L. 162/2019, convertito in legge n. 8/2020, riservata al personale tecnico amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Firenze con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e inquadrato nella categoria D, per n. 3 unità di personale di categoria EP, posizione economica EP1, dell'area amministrativa gestionale per le seguenti Aree e profili: 1. Area Affari Generali e Legali – profilo avvocato; 2. Area Servizi alla Didattica; 3. Area Servizi alla Ricerca e al Trasferimento Tecnologico;

VISTI i curricula e considerata la competenza della Dott.ssa Maria Rosaria Falconetti, del Dott. Mauro Bellandi e della Dott.ssa Donata Franzini nelle materie oggetto della selezione;

VISTE le note prot. nn. 231419, 231425 e 231461 del 10 settembre 2021 con le quali sono state richieste, ai rispettivi Atenei, le autorizzazioni allo svolgimento di incarichi extra impiego, ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001, rispettivamente, per il Dott. Bellandi, per la Dott.ssa Falconetti e per la Dott.ssa



Franzi;

VISTE le note prot. n. 237353 e 238152 del 16 settembre 2021 e la nota prot. n. 270733 del 15 ottobre 2021 con cui sono state rilasciate le autorizzazioni richieste.

PRESO ATTO che sono state acquisite le dichiarazioni rese individualmente dai membri della nominanda commissione, in ottemperanza alle disposizioni di cui al citato art. 35bis del D.Lgs. 165/2001;

DECRETA

La Commissione esaminatrice della procedura selettiva indicata in premessa è costituita come segue:

Presidente
Dott.ssa Maria Rosaria Falconetti

Dirigente
Università degli Studi di Padova

Membro
Dott. Mauro Bellandi

Dirigente
Università di Pisa

Membro
Dott.ssa Donata Franzi

Responsabile della Divisione Research
and Grants Management
Università di Siena

Segretaria
Dott.ssa Giulia Ferrone

Area Risorse Umane
Università degli Studi di Firenze

Firenze

Il Direttore Generale
Dott.ssa Beatrice Sassi