



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

DELIBERA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SEDUTA DEL 25 LUGLIO 2023

Il giorno 25 luglio 2023, alle ore 9:00, previa regolare convocazione Prot. n. 163416 del 24/07/2023 Fasc. 2023-II/15, il Nucleo di Valutazione si è riunito in via telematica tramite Google Meet.

Sono presenti: il Coordinatore, Prof. Francesco Giunta e i membri: Prof.ssa Adelina Adinolfi, Prof.ssa Matilde Bini, Sig. Alessio Ciarri, Dott. Marco Coccimiglio, Prof.ssa Giovanna Del Gobbo, Prof.ssa Antonella Paolini, Sig. Tommaso Neri, Prof. Vincenzo Zara.

Le funzioni di Presidente sono esercitate dal Coordinatore, quelle di Segretario dalla Dott.ssa Valentina Papa.

I presenti si sono riuniti per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni;
2. Schede di verifica superamento criticità dei CdS con scadenza dell'accreditamento; periodico nell'a.a. 2022-2023;
3. Proposta di valutazione del Direttore Generale – Anno 2022;
4. Relazione annuale 2023 - sezione sul funzionamento complessivo e sviluppo del sistema di gestione della performance;
5. Attestazione OIV sugli obblighi di trasparenza;
6. Parere su mobilità interuniversitaria di professori e passaggi di SSD.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta e valida la seduta.

OMISSIS

3. PROPOSTA DI VALUTAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE – ANNO 2022

OMISSIS

Delibera n. 10

Il Nucleo di Valutazione,

- visto il D.Lgs. 165/2001 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- visto il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- vista la L. 240/2010 “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”;
- vista la L. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- visto il D.Lgs. 33/2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- visto il D.Lgs. 97/2016 “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della

- legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- visto il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;
 - visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 26 novembre 2021, previo parere positivo del Nucleo di Valutazione - delibera 15/2021, e del 28 gennaio 2022;
 - visto il PIAO 2022-2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 29 aprile 2022;
 - vista la Relazione sulla Performance 2022, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 maggio 2023, e la relativa validazione del Nucleo di Valutazione - delibera 7/2023;
 - vista la Relazione di attività del Direttore Generale 2022, trasmessa in data 22 luglio 2023;

DELIBERA

la seguente proposta di valutazione del Direttore Generale (dott. Marco Degli Esposti) per l'anno 2022:

Ambito di valutazione	Peso	Elementi per la valutazione	Valore	Valutazione pesata
Performance organizzativa dell'Ateneo	55%	Validazione NuV della Relazione sulle Performance 2022	91,5%	50,3%
Performance organizzativa delle strutture	10%	Soddisfazione utenti (media Dipartimenti e Aree)	97,8%	9,8%
		Obiettivi di struttura (media Dipartimenti e Aree)	99,7%	
Capacità manageriali e comportamenti organizzativi	35%		100%	35%
Proposta di valutazione del Direttore Generale				95,1%

Per le componenti della valutazione relative alla performance organizzativa e di struttura, il Nucleo richiama quanto espresso nella validazione della Relazione sulle Performance 2022 (delibera 7/2023), sottolineando che l'attuazione del ciclo delle performance 2022 ha senz'altro risentito degli avvicendamenti del sistema di governo dell'Ateneo e dell'avvio dei cambiamenti di assetti promossi.

Per la valutazione delle capacità manageriali e dei comportamenti organizzativi del Direttore Generale sono stati presi in considerazione i risultati conseguiti dall'amministrazione e gli indicatori di posizionamento, impiego delle risorse, efficienza, soddisfazione degli utenti, differenziazione delle valutazioni (come indicato nel SMVP 2022), oltre a quanto esposto dal Direttore Generale nella sua relazione. Tra i tratti che hanno caratterizzato il primo anno di operato del Direttore, si apprezzano in particolare:

- l'esigenza di comprendere il contesto organizzativo di approdo (persone, luoghi e processi), propedeutica a inquadrare i successivi interventi;
- la visione manageriale che, partendo dalle priorità indicate dagli organi di indirizzo politico, delinea un percorso di riforma complessiva dell'assetto gestionale, individuando fasi successive di sviluppo e idonei strumenti attuativi;

- l'individuazione del fulcro dei processi di cambiamento organizzativo nella consapevolezza e coinvolgimento delle persone sugli aspetti valoriali e sugli obiettivi dell'Ateneo, coordinando tutti gli strumenti di valorizzazione del capitale umano a disposizione (sistemi di reclutamento, percorsi di carriera e sistema premiale, esperienze formative e comunicazione interna, flessibilità nell'organizzazione del lavoro e welfare organizzativo).

Senza sottovalutare le potenziali difficoltà di tali obiettivi, nel complesso si evidenzia l'impegno del Direttore, diffuso su vari piani di azione, verso un riposizionamento della cultura organizzativa, finalizzato a incrementare la coerenza tra assetto organizzativo e strategie e di conseguenza ad innalzare la capacità amministrativa e la qualità dei servizi.

OMISSIS

Alle ore 11.00 il Presidente, non essendoci altri punti da trattare, dichiara chiusa la seduta. Della medesima viene redatto il presente verbale - approvato seduta stante limitatamente alle determinazioni assunte - che viene confermato e sottoscritto come segue:

F.to Il Presidente

Francesco Giunta

F.to Il Segretario

Valentina Papa