

Notizie in breve dai tavoli sindacali dell'11 e 22 gennaio 2024

Giovedì 11 e lunedì 22 gennaio si sono svolti i tavoli sindacali tra la Delegazione di parte pubblica, le Organizzazioni sindacali e la R.S.U. di Ateneo.

Nell'incontro dell'11 gennaio è stato sottoscritto *l'Accordo in tema di responsabilità ex art. 91 CCNL del 16 ottobre 2008 – personale di categoria D*, giunto al termine dell'iter di perfezionamento.

Il nuovo accordo andrà a regolamentare, nell'attuale contesto transitorio, i criteri di affidamento a personale di categoria D di incarichi di Rad, di Responsabilità di Unità di Processo, di Responsabilità di Unità di secondo livello, di Direzione di Biblioteca, nelle more del completamento del processo di riorganizzazione e della stipula di un nuovo accordo in applicazione del CCNL 2019-2021 di comparto.

La Delegazione di parte pubblica ha poi illustrato le *Linee guida in materia di lavoro a distanza: lavoro agile e lavoro da remoto*, che tengono conto delle previsioni del nuovo CCNL e dei contributi emersi dall'ampia discussione al tavolo.

Il Lavoro da remoto andrà a sostituire l'attuale Telelavoro con previsione del superamento del bando e possibilità di estensione a tutti i richiedenti che svolgano attività remotizzabili fino ad un massimo di due giorni a settimana, fermo restando le esigenze di servizio, in base alla valutazione dei responsabili che dovrà tenere conto di tutte le variabili atte ad assicurare il medesimo livello di servizio all'utenza interna ed esterna e il presidio delle norme di sicurezza degli spazi.

Il lavoro da remoto avverrà con le stesse forme di lavoro previste per il lavoro in presenza mediante l'adozione di un timbratore virtuale. Sono in corso di elaborazione la circolare esplicativa e le linee guida.

Per il Lavoro agile sarà prevista una sperimentazione su un limitato gruppo di professionalità (solo titolari di PO) che svolgono attività per obiettivi/fasi, all'esito del confronto con i Responsabili, su base volontaria.

Nel tavolo del 22 gennaio la Delegazione di parte pubblica ha illustrato le *Linee guida di progettazione organizzativa*. Il documento ha la finalità di definire criteri di organizzazione dei servizi tecnico-amministrativi basati su regole e tecniche di analisi e progettazione scientificamente riconosciute, volti a configurare un assetto gestionale coerente con il raggiungimento degli obiettivi dell'Ateneo.

È intervenuta al tavolo la Dott.ssa Coratella della Società Deloitte che presidia il progetto nazionale che ha costruito il sistema di pesatura delle posizioni organizzative sulle Università, al quale ha aderito anche Unifi. Il modello prevede un set di regole oggettive per la pesatura delle posizioni applicabili a tutte le famiglie professionali.

La Delegazione di parte pubblica