



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di accordo in tema di indennità di responsabilità ex art. 91 CCNL del 16 ottobre 2008 – personale di categoria D

Redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n. 25 del 19.07.12

PARTE I

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	12 dicembre 2023
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato della Rettrice alle Relazioni Sindacali Prof. Luigi Burroni Direttore Generale Dott. Marco Degli Esposti</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FLC/CGIL, CISL SCUOLA Federazione GILDA UNAMS Federazione UIL SCUOLA RUA SNALS CONFISAL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU FLC/CGIL, CISL SCUOLA Federazione UIL SCUOLA RUA</p>
Soggetti destinatari	Personale tecnico e amministrativo, non dirigente, dell'Università degli Studi di Firenze, con rapporto a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>Ipotesi di accordo in tema di indennità di responsabilità ex art. 91 CCNL del 16 ottobre 2008 – personale di categoria D</i>



Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: <i>(Informazioni riportate successivamente alla stipula dell'accordo)</i> Verbale n. 11 del Collegio dei Revisori dei Conti del 18 dicembre 2023
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>(Informazioni riportate successivamente alla stipula dell'accordo)</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: - Adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2023 (triennio 2023-2025).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2023 (triennio 2023-2025).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: - Presenza nel sito istituzionale dell'Ateneo di Firenze di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, denominata "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", con la quale l'amministrazione ha assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009 e, successivamente, di cui al d. lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".



		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009:</p> <p>La relazione 2022 è stata validata nella seduta del Nucleo di Valutazione del 26 giugno 2023.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>Nessuna</p>		

PARTE II

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

<p>a) Illustrazione dell'articolato del contratto</p>	<p>In data 12 dicembre 2023 la Delegazione di parte pubblica dell'Università degli Studi di Firenze, la RSU e alcune OO.SS. di Ateneo hanno sottoscritto l'Ipotesi di accordo in tema di indennità di responsabilità ex art. 91 CCNL del 16 ottobre 2008 – personale di categoria D - (allegato 1).</p> <p>L'Amministrazione, nell'ambito del processo di riorganizzazione in itinere, ritiene di conferire incarichi di Rad, di Direzione di Biblioteca, di responsabilità di Unità di processo e di responsabilità di Unità di secondo livello anche a personale di categoria D, al fine di perseguire logiche di ottimale utilizzo delle competenze presenti in Ateneo e di crescita professionale del personale.</p> <p>L'affidamento dei suddetti incarichi avviene a seguito di ricognizioni interne collegate alle riorganizzazioni in corso e alle scadenze delle responsabilità già presidiate.</p> <p>Le parti hanno convenuto che la fasciazione dell'indennità annua lorda dei suddetti incarichi, sia determinata in base ai seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none">- Responsabilità;- Complessità;- Competenze attribuite;- Specializzazione richiesta dai compiti affidati;- Caratteristiche innovative della professionalità richiesta. <p>Resta fermo che agli incarichi, originariamente affidati al personale di categoria EP, già oggetto di pesatura, è applicata la medesima fasciazione.</p>
--	---



	<p>La presente ipotesi di accordo decorre dal 1° gennaio 2023 e si applica anche agli incarichi già in essere nel corrente anno.</p>								
b) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	<p>Pertanto, l'articolazione delle indennità (annue lordo dipendente) che l'Amministrazione erogherà per gli incarichi oggetto dell'ipotesi in esame sono le seguenti:</p> <table border="1"><thead><tr><th>Posizione</th><th>Base</th><th>Media</th><th>Alta</th></tr></thead><tbody><tr><td>Secondo livello (compresi RAD, Unità di processo e Direzione di Biblioteca)</td><td>3.000</td><td>4.000</td><td>5.165</td></tr></tbody></table> <p>Tali indennità graveranno sulla quota di € 200.000 destinata, dall'accordo di ripartizione siglato il 27 luglio 2023, all'indennità di responsabilità ex art. 91 CCNL.</p>	Posizione	Base	Media	Alta	Secondo livello (compresi RAD, Unità di processo e Direzione di Biblioteca)	3.000	4.000	5.165
Posizione	Base	Media	Alta						
Secondo livello (compresi RAD, Unità di processo e Direzione di Biblioteca)	3.000	4.000	5.165						
c) Effetti abrogativi impliciti	<p>Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta</p>								
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	<p>L'erogazione dei suddetti compensi avviene in seguito al raggiungimento degli obiettivi assegnati e verificati dal sistema di valutazione, così come previsto dalla normativa vigente e gli accordi integrativi di Ateneo sottoscritti in materia</p>								
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	<p>Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta</p>								
f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo	<p>La stipula della presente ipotesi di accordo ha come obiettivo la valorizzazione del personale come risorsa di un'organizzazione complessa che opera attraverso la sintesi di molteplici e diverse professionalità nonché della partecipazione del personale come contributo umano all'espletamento delle attività medesime.</p>								



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

g) Altre informazioni utili	Nessuna
--	---------

Firenze, 14/12/2023

f.to IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Marco Degli Esposti)