



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

*Ipotesi di accordo in tema di indennità di responsabilità ex art. 91 CCNL del 16 ottobre 2008 – personale di categoria D*

*Redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n. 25 del 19.07.12*

**PARTE I**

**Modulo 1 – Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	12 dicembre 2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Delegato della Rettrice alle Relazioni Sindacali Prof. Luigi Burroni Direttore Generale Dott. Marco Degli Esposti</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> RSU FLC/CGIL, CISL SCUOLA Federazione GILDA UNAMS Federazione UIL SCUOLA RUA SNALS CONFISAL</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b> RSU FLC/CGIL, CISL SCUOLA Federazione UIL SCUOLA RUA</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale tecnico e amministrativo, non dirigente, dell'Università degli Studi di Firenze, con rapporto a tempo indeterminato e determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<i>Ipotesi di accordo in tema di indennità di responsabilità ex art. 91 CCNL del 16 ottobre 2008 – personale di categoria D</i>



<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:</b> <i>(Informazioni riportate successivamente alla stipula dell'accordo)</i> Verbale n. 11 del Collegio dei Revisori dei Conti del 18 dicembre 2023
		<b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</b> <i>(Informazioni riportate successivamente alla stipula dell'accordo)</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:</b> - Adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2023 (triennio 2023-2025).
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:</b> Adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2023 (triennio 2023-2025).
		<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:</b> - Presenza nel sito istituzionale dell'Ateneo di Firenze di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, denominata "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", con la quale l'amministrazione ha assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009 e, successivamente, di cui al d. lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".



		<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009:</b></p> <p>La relazione 2022 è stata validata nella seduta del Nucleo di Valutazione del 26 giugno 2023.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p> <p>Nessuna</p>		

**PARTE II**

**Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

<p><b>a) Illustrazione dell'articolato del contratto</b></p>	<p>In data 12 dicembre 2023 la Delegazione di parte pubblica dell'Università degli Studi di Firenze, la RSU e alcune OO.SS. di Ateneo hanno sottoscritto l'Ipotesi di accordo in tema di indennità di responsabilità ex art. 91 CCNL del 16 ottobre 2008 – personale di categoria D - (<b>allegato 1</b>).</p> <p>L'Amministrazione, nell'ambito del processo di riorganizzazione in itinere, ritiene di conferire incarichi di Rad, di Direzione di Biblioteca, di responsabilità di Unità di processo e di responsabilità di Unità di secondo livello anche a personale di categoria D, al fine di perseguire logiche di ottimale utilizzo delle competenze presenti in Ateneo e di crescita professionale del personale.</p> <p>L'affidamento dei suddetti incarichi avviene a seguito di ricognizioni interne collegate alle riorganizzazioni in corso e alle scadenze delle responsabilità già presidiate.</p> <p>Le parti hanno convenuto che la fasciazione dell'indennità annua lorda dei suddetti incarichi, sia determinata in base ai seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Responsabilità;</li><li>- Complessità;</li><li>- Competenze attribuite;</li><li>- Specializzazione richiesta dai compiti affidati;</li><li>- Caratteristiche innovative della professionalità richiesta.</li></ul> <p>Resta fermo che agli incarichi, originariamente affidati al personale di categoria EP, già oggetto di pesatura, è applicata la medesima fasciazione.</p>
--	---



	<p>La presente ipotesi di accordo decorre dal 1° gennaio 2023 e si applica anche agli incarichi già in essere nel corrente anno.</p>								
<b>b) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse</b>	<p>Pertanto, l'articolazione delle indennità (annue lordo dipendente) che l'Amministrazione erogherà per gli incarichi oggetto dell'ipotesi in esame sono le seguenti:</p> <table border="1"><thead><tr><th>Posizione</th><th>Base</th><th>Media</th><th>Alta</th></tr></thead><tbody><tr><td>Secondo livello (compresi RAD, Unità di processo e Direzione di Biblioteca)</td><td>3.000</td><td>4.000</td><td>5.165</td></tr></tbody></table> <p>Tali indennità graveranno sulla quota di € 200.000 destinata, dall'accordo di ripartizione siglato il 27 luglio 2023, all'indennità di responsabilità ex art. 91 CCNL.</p>	Posizione	Base	Media	Alta	Secondo livello (compresi RAD, Unità di processo e Direzione di Biblioteca)	3.000	4.000	5.165
Posizione	Base	Media	Alta						
Secondo livello (compresi RAD, Unità di processo e Direzione di Biblioteca)	3.000	4.000	5.165						
<b>c) Effetti abrogativi impliciti</b>	<p>Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta</p>								
<b>d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità</b>	<p>L'erogazione dei suddetti compensi avviene in seguito al raggiungimento degli obiettivi assegnati e verificati dal sistema di valutazione, così come previsto dalla normativa vigente e gli accordi integrativi di Ateneo sottoscritti in materia</p>								
<b>e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche</b>	<p>Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta</p>								
<b>f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo</b>	<p>La stipula della presente ipotesi di accordo ha come obiettivo la valorizzazione del personale come risorsa di un'organizzazione complessa che opera attraverso la sintesi di molteplici e diverse professionalità nonché della partecipazione del personale come contributo umano all'espletamento delle attività medesime.</p>								



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

<b>g) Altre informazioni utili</b>	Nessuna
--	---------

Firenze, 14/12/2023

f.to IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Marco Degli Esposti)