



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

Ipotesi di Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per la categoria EP – anno 2020 –

Il giorno 7 ottobre 2020, presso la sede del Rettorato dell'Università degli Studi di Firenze e in modalità telematica, si sono riunite le parti negoziali così composte:

L'Università degli Studi di Firenze rappresentata dalla Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali Prof.ssa Maria Luisa Vallauri e dal Direttore Generale Dott.ssa Beatrice Sassi

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie nella persona del Coordinatore Dott. Samuele Ciattini

e

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

CISL SCUOLA nella persona del Delegato Dott.ssa Cristina Tosti Guerra

FLC CGIL nella persona del Segretario Dott. John Witmer Gilbert

Federazione UIL SCUOLA RUA nella persona del Delegato Sig. Alessandro Fusco

SNALS CONFSAI, rappresentata dal Segretario Dott.ssa Francesca Giannini

Federazione GILDA UNAMS nella persona del Delegato Sig. Emiliano Chiezzi

Le parti

VISTI

- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al quadriennio giuridico 2006 – 2009 (e al biennio economico 2006 – 2007) del personale del Comparto Università, sottoscritto in data 16.10.2008 e il successivo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto università per il biennio economico 2008-2009 del 12 marzo 2009;

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al triennio 2016 – 2018 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19 aprile 2018 ed in particolare gli artt. 7, 64 e 66;

Unità di Processo “Coordinamento delle Funzioni Direzionali di Programmazione, Organizzazione e Controllo”

Relazioni Sindacali Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze

055 2757337-7326 | fax 055 2756348 | e-mail: relazionisindacali@unifi.it

P.IVA | Cod. Fis. 01279680480



- l'Accordo sull'erogazione dell'indennità accessoria mensile, della produttività e il miglioramento dei servizi e delle indennità di turno, di autista, di centralinista e di rischio da radiazioni, siglato in data 27 gennaio 2009;
- l'Accordo per la determinazione dei criteri generali in materia di indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL 16 ottobre 2008, siglato in data 7 marzo 2016;
- l'Accordo per la determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance – anno 2019, siglato in data 6 febbraio 2019;
- l'Accordo relativo ai Premi correlati alla performance- Anno 2019 – siglato in data 20 febbraio 2020;
- l'Accordo per la determinazione dei criteri generali in materia di indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL 16 ottobre 2008 - Applicazione ai Dipartimenti e Scuole, siglato in data 11 maggio 2020
- l'Accordo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Anno 2020 del 6 agosto 2020

PRESO ATTO

- che la costituzione dei Fondi ex art. 63 (per le categorie B, C e D) e ex art. 65 (per la categoria EP) del CCNL 2016-18 per l'anno 2020 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 25.08.2020;

I Fondi sono riepilogati negli schemi di seguito riportati (valori lordo dipendente):

Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D - art. 63 CCNL 2016-2018			
1.1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2020	2019	Diff.
1.1a Risorse storiche	4.205.286	4.205.286	0
Fondo 2004 certificato parte fissa	4.205.286	4.205.286	0
1.1 b Incrementi contrattuali	387.168	387.168	0
Art. 5 comma 1 CCNL 28.03.2006 biennio economico 2004/2005 Incremento 0,50% MS 03	178.031	178.031	0
Art. 87 comma 1 lett. c) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incremento 0,5% MS 2005	172.992	172.992	0
Art. 63 comma 2 lett. f) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 0,1% MS 2015 relativo al personale BCD	36.145	36.145	0
1.1 c Altri Incrementi	3.475.304	3.137.729	337.575
Art. 63 comma 2 lett. c) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 (ex art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001) - Risparmi	0	0	0
Art. 63 comma 2 lett. a) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 Ria personale cessato B-C-D misura intera	959.352	914.008	45.344
Art. 63 comma 2 lett. e) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D misura intera	2.440.594	2.148.363	292.231



Art. 63 comma 2 lett. d) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 (ex art. 87 comma 2 CCNL 16.10.2008) - Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti	0	0	0
Art. 88 comma 2 lett. a) 2° periodo CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incrementi finanziamenti PEO da risorse stabili destinate a produttività	0	0	0
Art. 63 comma 2 lett. b) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 Riduzione stabile dello straordinario (ex art. 86 comma 4 CCNL 16.10.2008)	75.358	75.358	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0
1.1d Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b + 1.1c)	8.067.758	7.730.183	337.575

1.2 Risorse Variabili (*)			
1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 della D.Lgs. 75/2017	0	0	0
Art. 63 comma 3 lett. a) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 (ex art. 43 L. 449/1997) - Risparmi di gestione	0	0	0
Art. 63 comma 3 lett. f) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 (ex art. 87 comma 2 CCNL 16.10.2008) - Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile	0	0	0
Art. 67 comma 1 lett. f) CCNL 9.8.2000 quadriennio 1998/2001	0	0	0
1.2b Incrementi variabili NON sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 della D.Lgs. 75/2017	480.328	486.643	-6.315
Quote per la progettazione Art. 63 c. 3 lett. c CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018- Art. 92 commi 5-6 D.Lgs. 163/2006	0	0	0
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente RD 1578/1933	0	0	0
Art. 42 comma 3 lett. b) CCNL 19.04.2018 Quota riservata al fondo per attività c/terzi o programmi comunitari	252.600	215.167	37.433
Art. 63 comma 3 lett. e) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 Risparmi da straordinario	119.908	127.639	-7.731
Art. 63 comma 3 lett. d) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 Ria personale cessato anno precedente accantonato B-C-D mensilità residue	14.326	20.671	-6.345
Art. 63 comma 3 lett. d) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D mensilità residue	93.494	100.142	-6.648
Altre risorse variabili	0	0	0
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	0	23.024	-23.024
1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)	480.328	486.643	-6.315

1.3 Decurtazioni del Fondo			
1.3a Decurtazione rilevanti ai fini della verifica del limite	4.834.790	4.502.443	332.347
Art. 88 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Decurtazione fondo per progressioni orizzontali B-C-D (ed EP fino al 2017)	4.714.953	4.382.606	332.347
Art. 88 comma 2 lett. a) 2° periodo CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Decurtazione risorse stabili produttività per finanziamento PEO	0	0	0



Altre decurtazioni del Fondo alla stregua dei rinnovi contrattuali (per verifica limite art. 1 c. 189 L. 266/2005)	99.996	99.996	0
Altre decurtazioni del Fondo	19.841	19.841	0
1.3b Decurtazione per applicazione di Legge	25.478	0	25.478
Decurtazione Fondo per rispetto art. 1 comma 189 L. 266/2005 (da versare al MEF)	25.478	0	25.478
1.3c Decurtazioni Fondo per applicazione art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 operate nel 2014) - rilevanti ai fini della verifica del limite	580.547	580.547	0
Decurtazioni Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	203.731	203.731	0
Decurtazioni Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	376.816	376.816	0
1.3d Decurtazioni Fondo per rispetto art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	137.032	115.881	21.151
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016	137.032	115.881	21.151
1.3e Totale decurtazioni (1.3a + 1.3b + 1.3c+1.3d)	5.577.847	5.198.871	378.976

1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione			
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	8.067.758	7.730.183	337.575
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	480.328	486.643	-6.315
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3e)	5.577.847	5.198.871	378.976
1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a + 1.4b - 1.4c)	2.970.239	3.017.955	-47.716

2. POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO			
2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo			
2.1a Progressioni orizzontali a carico del bilancio	2.990.848	3.031.927	-41.079
2.1b Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (2.1a)	2.990.848	3.031.927	-41.079

Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP			
1.1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2020	2019	Diff.
1.1a Risorse storiche	708.392	708.392	0
Fondo 2004 certificato parte fissa	708.392	708.392	0
1.1b Incrementi contrattuali	56.769	56.769	0
Art. 5 comma 1 CCNL 28.03.2006 biennio economico 2004/2005 Incremento 0,50% MS 03	13.751	13.751	0
Art. 90 comma 2 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incremento 0,5% MS 2005	37.743	37.743	0
Art. 65 comma 2 lettera e) 0,1% MS 2015 relativo al personale EP	5.275	5.275	0
1.1c Altri Incrementi	330.641	236.060	94.581
Art. 10 comma 1 lett. f) CCNL 2004/2005 Incremento dotazione organica e relativa copertura posti	0	0	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità Art. 70 comma 2 lettera a) e b) CCNL 9.8.2000 quadriennio 1998/2001 per applicazione Art. 57	117.047	117.047	0



Art. 65 comma 2 lett. a) CCNL 19.04.2018 Ria personale cessato EP misura intera	35.909	21.852	14.057
Art. 65 comma 2 lett. d) CCNL 19.04.2018 Differenziale cessati o passati di categoria EP misura intera	177.685	97.161	80.524
1.1 Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b + 1.1c)	1.095.802	1.001.221	94.581

1.2 Risorse Variabili (*)			
1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 della D.Lgs. 75/2017	0	0	0
Art. 43 L. 449/1997 Risparmi di gestione	0	0	0
Art. 10 comma 1 lett. f) CCNL 26.03.2006 biennio economico 2004/2005 Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione parte variabile	0	0	0
Art. 75 commi 7 e 8 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto Amm.ne	0	0	0
1.2b Incrementi variabili NON sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 della D.Lgs. 75/2017	132.005	83.975	48.030
Art. 75 commi 7 e 8 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto Terzi	0	0	0
RD 1578/1933 Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente	0	0	0
Art. 65 comma 3 lett. d) CCNL 19.04.2018 Ria personale cessato EP mensilità residua	3.814	6.600	-2.786
Art. 65 comma 3 lett. d) CCNL 19.04.2018 Differenziale cessati o passati di categoria EP mensilità residue	22.071	24.076	-2.005
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	106.120	53.299	52.821
1.2 Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)	132.005	83.975	48.030

1.3 Decurtazioni del Fondo			
1.3a Decurtazione rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 1 comma 236 della L. 208/2015	121.922	56.468	65.454
Art. 88 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Decurtazione fondo per progressioni orizzontali EP	121.922	56.468	65.454
Altre decurtazioni del Fondo	0	0	0
1.3b Decurtazione rilevanti ai fini della verifica del limite	70.839	70.839	0
Decurtazione Fondo per rispetto art. 1 comma 189 L. 266/2005 (da versare al MEF)	70.839	70.839	0
Altre decurtazioni del Fondo	0	0	0
1.3c Decurtazioni Fondo per applicazione art. 1 comma 456 Legge 147/2013 - rilevanti ai fini della verifica del limite	34.098	34.098	0
Decurtazioni Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	0	0	0
Decurtazioni Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	34.098	34.098	0
1.3d Decurtazioni Fondo per rispetto art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	92.890	78.753	14.137
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016	92.890	78.753	14.137
1.3 Totale decurtazioni (1.3a + 1.3b+1.3c+1.3d)	319.749	240.158	79.591

1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione			
--	--	--	--



1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1)	1.095.802	1.001.221	94.581
1.4b Totale risorse variabili (1.2)	132.005	83.975	48.030
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3)	319.749	240.158	79.591
1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione (1.1 + 1.2 -1.3)	908.058	845.038	63.020

2. POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO			
2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo			
2.1a Progressioni orizzontali a carico del bilancio	543.401	554.845	-11.444
2.1b Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (2.1a)	543.401	554.845	-11.444

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

FONDO ART. 63 CCNL 2016-2018

- 1) Alle **Progressioni economiche Orizzontali 2020** per il personale delle **categorie B, C e D** è destinato l'importo di **€ 338.210,00** (corrispondente alla Ria e al Differenziale del personale cessato nell'anno 2019 e quantificato nel Fondo 2020, oltre alla quota residua della PEO 2019). L'Accordo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Anno 2020 del 6 agosto 2020 individua, altresì, i criteri per le PEO 2020.
- 2) All'**indennità di responsabilità ex art. 91 CCNL** è destinato l'importo di **€ 100.000,00**. Si confermano altresì i criteri di corresponsione delle indennità per unità funzionali, funzioni di responsabilità e funzioni specialistiche così come individuati negli accordi del 7 marzo 2016 (amministrazione centrale), del 11 maggio 2020 (dipartimenti e scuole).
L'eventuale residuo di tale importo sarà destinato alla retribuzione delle Performance 2020.
- 3) In applicazione dell'*Accordo relativo ai Premi correlati alla performance- Anno 2019* – del 20 febbraio 2020, è destinato alla Performance organizzativa e alla performance individuale l'importo di **€ 432.029,00** (ragionevole stima), corrispondente all'importo del fondo certificato per l'anno 2020 decurtato di quanto destinato agli altri istituti del trattamento accessorio (PEO, Indennità di turno, Indennità di centralinista, Indennità di autista, Indennità mensile accessoria, Indennità di Responsabilità (Unità funzionali, Funzioni di Responsabilità, Funzioni Specialistiche, Direttori Tecnici e Avvocati).

In applicazione del predetto accordo, sono destinati alla performance organizzativa (performance organizzativa di Ateneo e obiettivi di struttura) una quota pari al 90% del fondo delle risorse dedicate, riservando alla performance individuale (capacità manageriale e comportamenti organizzativi) la residua quota del 10%.

Inoltre a valere sulla quota di ripartizione della performance individuale verrà remunerato anche il "bonus delle eccellenze" per il personale di categoria B, C e D, con le modalità previste dagli accordi del 6 febbraio 2019 (*Accordo per la determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi*



correlati alla performance – anno 2019) e del 20 febbraio 2020 (Accordo relativo ai Premi correlati alla performance- Anno 2019).

Gli eventuali scostamenti, positivi o negativi, dovuti a successiva certificazione del fondo per evidenze a consuntivo o per altre motivazioni che interverranno, confluiranno nella quota destinata alla **Performance organizzativa e alla performance individuale** per l'anno 2020.

Stima Quadro riepilogativo utilizzo – Fondo B-C-D 2020

Totale fondo 2020 certificato	€ 2.970.239,00
Destinazioni in applicazione di accordi precedenti	
IMA, fondo oneri rischi e disagi (stima anno corrente 2020 - ai sensi dell'Accordo 2009)	€ 2.100.000,00
Performance organizzativa (stima anno corrente 2020- ai sensi dell'accordo 20 febbraio 2020)	€ 388.826,00
Performance individuale (stima anno corrente 2020 – ai sensi dell'accordo 20 febbraio 2020)	€ 43.203,00
Totale applicazione accordi precedenti	€ 2.532.029,00
Destinazioni regolate dal presente accordo	
Peo	€ 338.210,00
Indennità di responsabilità	€ 100.000,00
Totale regolato dal presente accordo	€ 438.210,00
Risorse ancora da contrattare	€ 0,00

- 4) In applicazione del comma 11 art. 58 CCNL 19 aprile 2018, l'indennità di responsabilità nonché i premi correlati alle performance per il personale di categoria B, C e D con rapporto di lavoro a tempo parziale sono erogati per intero, pertanto in misura non proporzionale al regime orario adottato.

FONDO ART. 65 CCNL 2016-2018

- 5) Alle **Progressioni economiche Orizzontali 2020** per il personale **della categoria EP** è destinato l'importo di **€ 96.947,00** (corrispondente alla Ria e al Differenziale del personale cessato nell'anno 2019 e quantificato nel Fondo 2020, oltre alla quota residua della PEO 2019). L'Ipotesi di Accordo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Anno 2020 del 6 agosto 2020 individua, altresì, i criteri per le PEO 2020.
- 6) In applicazione dell'Accordo per la determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance – anno 2019, siglato in data 6 febbraio 2019, la percentuale di



retribuzione di risultato attribuibile al personale di categoria EP sarà determinata secondo i seguenti criteri:

<i>Colonna A</i>	<i>Colonna B</i>
<i>Fascia</i>	<i>% base collegata ad obiettivi</i>
Fascia 1	25%
Fascia 2	
Fascia 3 (<u>con</u> incarico) - € 3.099	
Fasce 3 (senza incarico) - € 3.099	10%

La retribuzione di risultato sarà erogata a seguito di valutazione e correlata all'effettiva percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

La percentuale di risultato, come sopra determinata potrà essere integrata, al massimo di un ulteriore 5%, in caso di disponibilità di eventuali residui esistenti, ad eccezione degli importi già destinati ad altra finalità.

Stante la proiezione del fondo, con DD 1059/138058 del 21.09.2020 l'Amministrazione ha provveduto ad incrementare del 5% la percentuale di risultato.

La quota del fondo destinata alla retribuzione di risultato remunererà anche il "Bonus delle Eccellenze" per il personale di categoria EP.

Stima Quadro riepilogativo utilizzo - Fondo EP 2020

Totale fondo 2020 certificato	€ 908.058,00
Destinazioni in applicazione di accordi precedenti	
Retribuzione di Posizione e Risultato 10%	592.468,00
Retribuzione di Risultato eccedente il 10% e Bonus	58.744,00
Totale applicazione di accordi precedenti	651.212,00
Destinazioni regolate dal presente accordo	
PEO	€ 96.947,00
Totale regolato dal presente accordo	€ 96.947,00
Risorse ancora da contrattare	€ 159.899,00

- 7) In applicazione del comma 11 art. 58 CCNL 19 aprile 2018, i trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi correlati alla retribuzione di risultato per il personale di categoria EP con rapporto di lavoro a tempo parziale sono erogati per intero, pertanto in misura non proporzionale al regime orario adottato.

La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella



prima seduta utile, previa acquisizione del previsto parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La delegazione di parte pubblica

Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali
Prof.ssa Maria Luisa Vallauri

_____firmato_____

Direttore Generale
Dott.ssa Beatrice Sassi

_____firmato_____

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ateneo,

nella persona del Coordinatore dell'RSU
Dott. Samuele Ciattini

_____firmato_____

Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo,

CISL SCUOLA
nella persona del Delegato
Dott.ssa Cristina Tosti Guerra

_____firmato_____

FLC/CGIL
nella persona del Segretario
Dott. John Witmer Gilbert

_____firmato_____

Federazione UIL SCUOLA RUA
nella persona del Delegato
Sig. Alessandro Fusco

_____firmato_____

SNALS CONFSAL
nella persona del Segretario
Dott.ssa Francesca Giannini

Federazione GILDA UNAMS
nella persona del Delegato
Sig. Emilano Chiezzi

_____firmato_____