

| 45.SCIENZE DEL LAVORO E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE - LS-HRM | |
|--|--|
| I livello | |
| Dipartimento di Scienze per l'Economia e l'Impresa (DiSEI) | |
| Coordinatore del corso | Vincenzo Cavaliere Luigi Burroni (Coordinatore scientifico) |
| Comitato ordinatore | Luigi Burroni Vincenzo Cavaliere Annalisa Tonarelli Sara Lombardi Maria Paola Monaco |
| Persona di riferimento cui rivolgersi per informazioni relative all'organizzazione della didattica, calendario delle lezioni, contenuti del corso | Donatella Perri donatella.perri@unifi.it |
| Profilo pratico-professionale del percorso formativo e mercato del lavoro di riferimento | <p>Per orientare in modo efficace la propria azione rispetto a una realtà complessa e in continua e rapida trasformazione, imprese, associazioni di rappresentanza degli interessi ed enti pubblici necessitano di figure professionali dotate di competenze organizzative e gestionali, ma anche di capacità avanzate di analisi del mercato del lavoro e di un'approfondita e aggiornata conoscenza delle normative nazionali e comunitarie e dei principali programmi pubblici di intervento.</p> <p>Il Master intende raccogliere questa esigenza offrendo una formazione specialistica a marcato carattere multidisciplinare, che integra elementi di diritto, economia, management, scienza politica e sociologia, anche in una dimensione europea e comparata. Esso si rivolge pertanto a persone che abbiano uno specifico e motivato interesse a intraprendere un percorso di carriera in uno degli ambiti inerenti ai temi del lavoro e del management.</p> <p>Gli studenti sono preparati a ricoprire ruoli di responsabilità presso strutture private e pubbliche, anche in un contesto internazionale, in qualità di esperti in gestione e sviluppo delle risorse umane, di management, relazioni industriali, politiche del lavoro e di welfare e, in generale, nell'analisi di fenomeni e problemi legati al mondo del lavoro e della gestione delle imprese.</p> <p>Il profilo professionale che ne emerge è stato oggetto di verifica sia attraverso ricerche scientifiche sia attraverso il confronto con le organizzazioni del settore e i direttori del personale.</p> <p>Per raggiungere questi obiettivi, il Master combina metodologie didattiche tradizionali e forme di didattica attiva. Esso offre inoltre agli studenti la possibilità di seguire un programma di mobilità, che consiste nel frequentare i corsi del secondo semestre e sostenere le relative prove d'esame all'estero. A tal fine, si avvale dell'esperienza consolidata di una rete interuniversitaria (http://www.mest-emls.eu/) attiva sin dal 1993 e oggi composta da tredici università europee, le quali collaborano all'elaborazione e all'aggiornamento di un programma formativo condiviso.</p> <p>A tal fine le attività formative saranno articolate in:</p> <p>Al termine del corso i discenti avranno acquisito conoscenze e competenze tipiche dei professionisti che operano nell'area delle Scienze del lavoro e del</p> |

| | |
|---|---|
| | Welfare, della Direzione del Personale, della consulenza organizzative e di gestione delle risorse umane, delle relazioni industriali. |
| Titoli di accesso | Una laurea o laurea magistrale o a ciclo unico conseguita secondo l'ordinamento ex D.M. n. 270/2004 oppure ex D.M. n. 509/1999 o ordinamenti antecedenti. |
| Modalità di svolgimento delle selezioni per l'ammissione al corso; | Selezione per titoli unita a una prova finalizzata a verificare la motivazione e l'orientamento dei candidati. La prova consisterà in un Colloquio motivazionale. |
| Durata | 9 mesi |
| Modalità didattiche | In presenza |
| Le attività formative saranno erogate in lingua | Italiana |
| Obblighi di frequenza | 67% |
| Sede di svolgimento | Polo delle Scienze Sociali |
| Articolazione temporale di massima | Fine settimana, incluso il sabato |
| Le modalità ed i tempi di svolgimento delle verifiche di profitto | Le verifiche di profitto si svolgeranno alla fine di ogni insegnamento a distanza di almeno 2 settimane dall'ultima lezione. |
| Prova finale | Al termine del corso è prevista una prova finale che consiste nella presentazione di un elaborato che potrà essere svolto anche in gruppo. |

| Posti disponibili e quote di iscrizione | |
|--|-----------|
| Ordinari | |
| Numero minimo | 10 |
| Numero massimo | 21 |
| Quota di iscrizione | 3400 Euro |
| Posti in soprannumero | |
| Dipendenti UNIFI | 2 |
| Moduli singoli | |
| Non previsti | |

| | |
|---|--|
| Descrizione delle attività e degli obiettivi formativi del tirocinio | <p>Il taglio professionalizzante del master trova un naturale completamento di competenze ed expertise nell'attività di tirocinio o di altre attività formative di tipo pratico o project work che mirano a sviluppare, attraverso processi di learning by doing, coaching e affiancamento, studio di casi o strutturazione di progetti, le competenze di gestione del personale a livello strategico e operativo, quelle di gestione delle relazioni industriali e sindacali e quelle sullo sviluppo di politiche attive nel mercato del lavoro.</p> <p>Pertanto sono selezionate importanti realtà aziendali individuate e individuabili anche grazie al contributo dell'Associazione Italiana per la Direzione del Personale Toscana (AIDP Toscana) e del PIN di Prato.</p> <p>Lo stage sarà svolto presso le unità organizzative chiave delle aziende, prevalentemente nelle funzioni Organizzazione e Personale, Relazioni Industriali, Comunicazione, organizzazione del lavoro. La combinazione tirocinio-azienda terrà conto dell'interesse professionale e delle competenze manifestati dal partecipante durante il percorso formativo.</p> <p>n. 75 ore complessive di tirocinio o project work.</p> |
|---|--|