

Notizie in breve dal tavolo sindacale

Nel tavolo di trattativa di lunedì 22 giugno si è conclusa la lunga e articolata discussione fra la delegazione di parte pubblica, le Organizzazioni sindacali e la R.S.U. di Ateneo, iniziata nell'incontro del 23 aprile scorso e proseguita negli incontri dell'11 maggio e del 12 giugno, avente ad oggetto l'"Ipotesi di Accordo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Anno 2020".

Le parti hanno raggiunto l'intesa e siglato la suddetta ipotesi di accordo, lasciando invariato nella sostanza l'impianto complessivo dei criteri delle PEO già concordato per gli anni 2018 e 2019, ma integrando l'indicatore relativo alla qualità della prestazione individuale, in ragione del mutato sistema di valutazione della *performance*. Ai fini dell'attribuzione del punteggio si terrà conto, dunque, del risultato di *performance* individuale raggiunto, inteso come percentuale della voce "Capacità manageriale e comportamenti organizzativi", misurata secondo il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni di Ateneo.

L'accordo sarà sottoposto all'esame del Collegio dei revisori e poi del Consiglio di Amministrazione prima di poter procedere alla sottoscrizione definitiva, che consentirà l'avvio della procedura di progressione mediante la pubblicazione del relativo Bando.

Maria Luisa Vallauri

Delegata del Rettore alle Relazioni sindacali