

Notizie in breve dal tavolo sindacale del 23 aprile 2020

Giovedì 23 aprile si è svolto, in modalità a distanza su piattaforma GMeet, il tavolo di trattativa tra la delegazione di parte pubblica, le Organizzazioni sindacali e la R.S.U. di Ateneo.

L'incontro ha preso avvio con l'intervento del Rettore che, nell'ambito del punto all'odg su "Bilancio sull'andamento dell'attuale fase di organizzazione e scenari di ripartenza", ha anticipato al Tavolo i contenuti delle "Linee operative per la ripartenza delle attività di didattica e di ricerca in Ateneo", diffuse il giorno seguente e che sono all'odg delle sedute di Aprile degli organi di Ateneo.

Il documento, necessariamente correlato alle indicazioni governative, traccia lo scenario della ripartenza delle attività, in una cornice che a tutto antepone la salvaguardia della salute e della sicurezza del personale e che si fonda sul coinvolgimento corale di tutte le componenti della nostra comunità.

Il Rettore ha espresso gratitudine e soddisfazione per il percorso di condivisione che si è sviluppato al tavolo sindacale e per l'impegno e la dedizione dimostrato da tutto il personale in questo difficile periodo.

Il Dirigente dell'Area Risorse Umane, Dott. Vincenzo De Marco, ha poi illustrato lo stato del personale in lavoro agile nel periodo dal 10 marzo al 3 aprile, in particolare riportando alla parte sindacale il quadro relativo all'utilizzo di vari istituti, quali le ferie pregresse, le ore autorizzate a recupero e la flessibilità (pregressa e in eccedenza), il congedo parentale straordinario, i giorni di permesso retribuiti ulteriori a quelli di cui alla legge 104/92.

Si è dato poi avvio alla discussione "sull'Ipotesi di Accordo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Anno 2020" e sul percorso formativo finalizzato al test PEO 2020. La delegazione di parte pubblica ha presentato al tavolo le possibili alternative per integrare l'indicatore relativo alla qualità della prestazione individuale, che necessita di essere rivisto a seguito del mutato sistema di valutazione della performance, rinviando ad un prossimo incontro la discussione e auspicabilmente la sottoscrizione dell'Accordo.

L'incontro si è concluso con una sintetica presentazione dello stato dei Fondi del salario accessorio, al momento all'esame del Collegio dei revisori, in preparazione della discussione sulla destinazione delle risorse.

Maria Luisa Vallauri

Delegata del Rettore alle Relazioni sindacali