



Il Direttore Generale

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
PER LA COSTITUZIONE E LA DESTINAZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
ANNO 2019  
FONDO PER I DIRIGENTI DI II FASCIA

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DIRIGENTI**

Con verbale n. 3 del 23 marzo 2019, codesto Collegio ha certificato l'ammontare del fondo in oggetto, la cui costituzione è stata dettagliata nella relativa Relazione Tecnico-Finanziaria trasmessa con nota prot. n. 39383 del 2 marzo 2020.

Inoltre in data 20 luglio u.s. è stata sottoscritta dall'Amministrazione e dalle OO.SS. l'ipotesi di *Contratto Integrativo Dirigenti* che recepisce le osservazioni formulate dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale del 17 febbraio 2020.

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA<sup>1</sup>  
Parte non variata e non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

*Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione*  
Sezione non pertinente allo specifico accordo illustrato (tutte le destinazioni vengono regolate con l'Accordo, si veda la successiva Sezione II).

---

<sup>1</sup> Gli importi inseriti, ove non diversamente specificato, si intendono Lordo Dipendente.



*Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione*

In data 20 luglio u.s. è stata sottoscritta l'ipotesi di *Contratto Integrativo Dirigenti*, che riguarda tutti gli istituti gravanti sul trattamento accessorio di detto personale.

Si riporta di seguito una breve sintesi di quanto stipulato.

L'ipotesi di accordo in oggetto avrà validità, salva diversa indicazione, dal 1° gennaio 2019 e fino a disdetta di una delle due Parti. In particolare il differimento di data è previsto per:

- il comma 6 dell'art. 4, in cui si prevede che dal 2020, in caso di disponibilità di eventuali residui della quota di retribuzione di risultato dell'anno (quota prevista dalla ripartizione), al netto di quanto destinato alla differenziazione della retribuzione di risultato (bonus eccellenze), le percentuali di risultato concordate saranno aumentate in modo proporzionale fino ad esaurimento degli stessi, in modo da garantire l'integrale utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato, ai sensi del comma 2, art. 25, CCNL Area VII 28 luglio 2010;
- l'art. 5 - Differenziazione della retribuzione di risultato (bonus eccellenze), per l'anno 2019 non potrà essere applicato in quanto non previsto nel Sistema di Misurazione della Valutazione delle Performance di tale anno, essendo il nuovo CCNL stato siglato l'8 luglio 2019. Pertanto tale istituto avrà efficacia dall'anno 2020;
- il comma 7 dell'art. 6, in cui si prevede che dal 2020, le eventuali risorse che a consuntivo risultassero non spese (al netto di quelle non più utilizzabili nell'anno di riferimento) sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato nell'anno successivo.

Prioritariamente le parti hanno concordato di ripartire la parte strutturale del fondo (senza "somme non utilizzate fondo anno precedente") in oggetto come segue:

Anno 2019	Ipotesi % di utilizzo del Fondo
-----------	---------------------------------



Retribuzione di Posizione	348.685,50	75,62%
Retribuzione di Risultato	112.434,50	24,38%
	461.120,00	

Per quanto riguarda la retribuzione di posizione sono state confermate le fasce in erogazione nel 2019 e già stabilite dal Decreto del Direttore Generale del 5 aprile 2017 n. 650/2017 prot. 52162 e adeguate a quanto previsto dall'art. 45 comma 5 CCNL 8 luglio 2019, che di seguito si riportano:

<i>Fascia</i>	<i>Importo annuo (loro dip.) comprensivo di 13a</i>	<i>Parte Fissa</i>	<i>Parte Variabile</i>
Fascia 1	41.409,50	12.565,11	28.844,39
Fascia 2	38.409,50	12.565,11	25.844,39
Fascia 3	32.409,50	12.565,11	19.844,39
Fascia 4	14.409,50	12.565,11	1.844,39

Gli importi di dette fasce verranno automaticamente rideterminati qualora previsto dai successivi rinnovi contrattuali.

Per quanto riguarda la retribuzione di risultato essa è articolata nel seguente modo:

<i>Giudizio di valutazione</i>	<i>Livelli di Merito</i>	<i>% massima di personale da collocare</i>	<i>% di raggiungimento degli obiettivi</i>		<i>% di risultato</i>
			<i>Dal</i>	<i>Al</i>	
Eccellenza	Liv. Merito 1	<b>30%</b>	95,01	100	30,00
Alta	Liv. Merito 2	100%	85,01	95	25,00
Sufficiente	Liv. Merito 3	100%	75	85	20,00
Valutazione negativa	Liv. Merito 4	100%	al di sotto 75		0

Ai sensi dell'art. 48, comma 4, CCNL Area Istruzione e Ricerca 8 luglio 2019, ogni anno le eventuali risorse destinate per ripartizione alla retribuzione di posizione che, a consuntivo, risultassero ancora disponibili sono destinate ad incrementare, per tale



anno, la retribuzione di risultato, aumentando in modo proporzionale le percentuali sopra riportate.

Dal 2020 ai dirigenti che conseguano il livello di Merito 1 in base al sistema di valutazione adottato sarà attribuita una ulteriore retribuzione di risultato pari al 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato.

La quota massima di dirigenti a cui attribuire il bonus di cui al precedente comma 1 è fissata in 1 unità, nel rispetto di quanto previsto al comma 5, art. 50, CCNL Area Istruzione e Ricerca 8 luglio 2019.

In applicazione dell'accordo "sulla destinazione, dal 2018, delle "Somme non utilizzate fondo anno precedente" – Fondo Dirigenti", siglato in data 19 settembre 2019, la quota relativa alle "Somme non utilizzate fondo anno precedente" verrà utilizzata per la remunerazione delle Funzioni Trasversali, degli Obiettivi Strategici per gli anni 2019 e 2020 e per l'incremento della Retribuzione di Risultato per il 2019.

Alla retribuzione degli obiettivi strategici e alle funzioni trasversali, in ragione delle varie *mission* e correlate responsabilità apicali, sono collegati i seguenti importi:

#### OBIETTIVI STRATEGICI

Fascia	Importi annui
Fascia A	5.000,00
Fascia B	4.000,00
Fascia C	3.000,00

#### FUNZIONI TRASVERSALI

Fascia	Importi annui
Fascia A	7.000,00
Fascia B	6.000,00
Fascia C	5.000,00
Fascia D	4.000,00

La remunerazione degli obiettivi strategici e delle funzioni trasversali avverrà alla stregua della retribuzione di risultato e pertanto sarà proporzionale al grado di raggiungimento degli obiettivi conferiti.



Le percentuali della retribuzione di risultato percepibili saranno incrementate, rispetto all'assetto a regime, di un ulteriore:

- 17,30% per l'anno 2019;
- 6,425% per l'anno 2020 (percentuale rivedibile in base alla quantificazione definitiva delle "somme non utilizzate fondo anno precedente").

Si riporta lo schema di stima di utilizzo:

Stima utilizzo risorse	Anno 2019	Anno 2020
Obiettivi Strategici	27.806,00	29.000,00
Funzioni Trasversali	29.000,00	29.000,00
Incremento retribuzione di risultato	58.392,00	22.408,00
	115.198,00	80.408,00

Dal 2020, le eventuali risorse della retribuzione di risultato che a consuntivo risultassero non spese (al netto di quelle non più utilizzabili nell'anno di riferimento) sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato nell'anno successivo.

*Sezione III – Destinazioni (eventuali) ancora da regolare*

Non vi sono ulteriori quote da contrattare.

*Sezione IV– Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

<b>Sintesi destinazione del fondo sottoposte a certificazione</b>	
Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione	0
Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione	632.250
Sezione III – Destinazioni (eventuali) ancora da regolare	0
<b>Totale poste di destinazione fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>632.250</b>



*Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.*

*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

In questa sezione si pone in specifica evidenza, al fine della certificazione, il rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

- a) *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Con riferimento al rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse fisse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità si evidenzia che la copertura della retribuzione di posizione, ed in particolare della parte fissa (pari a € 12.565,11 pro-capite), nelle misure previste in ragione dell'assetto organizzativo dell'Ateneo, è stata garantita con risorse stabili del Fondo, così come la retribuzione di risultato nelle percentuali previste a regime.

<b><u>1.1 Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</u></b>	<b>461.120</b>
Retribuzione di posizione	348.685,50
Retribuzione di risultato a regime	112.434,50
Altri istituti non compresi fra i precedenti*	
<b><u>1.2 Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</u></b>	<b>171.130</b>
Obiettivi strategici	27.806
Funzioni Trasversali	29.000
Incremento Retribuzione di risultato	58.392
Altri istituti non compresi fra i precedenti*	55.932
<b><u>1.3 Destinazioni ancora da regolare</u></b>	<b>0</b>
Risorse ancora da contrattare	0
<b><u>1.4 Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</u></b>	<b>632.250</b>
1.1 Destinazioni erogate a valere su risorse fisse	461.120
1.2 Destinazioni erogate a valere su risorse variabili	171.130
1.3 Destinazioni ancora da regolare	0



\* tali quote sono utilizzate per la remunerazione degli obiettivi strategici, delle funzioni trasversali del 2020.

- b) *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*: le risorse oggetto dell'accordo in esame saranno distribuite secondo criteri di meritocrazia e selettività.

L'ipotesi di accordo oggetto di certificazione, per quanto riguarda l'erogazione al personale della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, rispetta i criteri di erogazione previsti dall'art 26 del CCNL dell'Area VII della dirigenza Universitaria del 28.7.2010. In particolare prevede:

1. il rispetto del limite massimo percentuale delle risorse da destinare alla retribuzione di posizione (85% delle risorse complessive);
2. l'istituzione di 4 fasce di retribuzione di posizione;
3. il rispetto del limite per cui l'importo annuo individuale della retribuzione di risultato non può in nessun caso essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di ciascuna posizione;
4. l'istituzione di 4 livelli di merito finalizzati alla valutazione complessiva del raggiungimento degli obiettivi a cui ancorare la retribuzione di risultato del personale dirigente.

- c) *attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*: Si precisa che per il personale dirigente non è previsto l'istituto delle progressioni economiche orizzontali.



MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO  
DELL'ANNO PRECEDENTE

**Tabella 1: Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo**

<b>Fondo per il Finanziamento della Retribuzione di posizione e di Risultato per i Dirigenti di Seconda Fascia</b>			
	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Diff.</b>
<b><u>1.1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u></b>			
<b>1.1a Risorse storiche</b>	<b>652.877</b>	<b>652.877</b>	<b>0</b>
Fondo 2004 certificato parte fissa	652.877	652.877	0
<b>1.1b Incrementi contrattuali</b>	<b>67.484</b>	<b>67.484</b>	<b>0</b>
Art. 7 comma 1 CCNL 5/3/2008 biennio 2004/2005 (decorrenza 1/1/2005)	7.605	7.605	0
Art. 7 comma 1 CCNL 5/3/2008 biennio 2004/2005 (decorrenza 31/12/2005)	9.165	9.165	0
Art. 22 comma 1 CCNL 28/7/2010 quadriennio 2006/2009 (2,36% MS 2005)	22.513	22.513	0
Art. 7 comma 1 CCNL 28/7/2010 biennio 2008/2009 (1,45% MS 2007)	15.616	15.616	0
Art. 47 comma 2 CCNL 08/07/2019 triennio 2016/2018 (1,7% MS 2015)	12.585	12.585	0
<b>1.1c Altri Incrementi</b>	<b>22.839</b>	<b>22.839</b>	<b>0</b>
Art. 62 commi 3 e 4 CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005 RIA Personale Cessato	22.839	22.839	0
Art. 62 comma 7 CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005 Incrementi dotazione organica o riorganizzazione stabile servizi	0	0	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0
<b>1.1 Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b + 1.1c)</b>	<b>743.200</b>	<b>743.200</b>	<b>0</b>
<b><u>1.2 Risorse Variabili (*)</u></b>			
<b>1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Art. 43 L. 449/1997 Risparmi di gestione	0	0	0
Art. 62 comma 3 lettera c) CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005 Maggiori entrate o economie di gestione	0	0	0
Art. 62 comma 3 lettera b) CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005 Specifiche disposizioni di legge	0	0	0
Art. 62 comma 7 CCNL 5/3/2005 quadriennio 2002/2005 Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione parte variabile	0	0	0



<b>1.2b Incrementi variabili NON sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017</b>	<b>171.130</b>	<b>251.735</b>	<b>-80.605</b>
Art. 62 commi 3 lettera d) CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005 Incarichi aggiuntivi e compensi professionali	0	0	0
RD 1578/1933 Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente	0	0	0
Art. 62 commi 4 CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005 Ratei di RIA Personale Cessato	0	0	0
Art. 27 commi 3 CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005 Incarichi ad interim	0	0	0
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	171.130	251.735	-80.605
<b>1.2 Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)</b>	<b>171.130</b>	<b>251.735</b>	<b>-80.605</b>
<b><u>1.3 Decurtazioni del Fondo</u></b>			
<b>1.3a Decurtazione rilevanti ai fini della verifica del limite</b>	<b>211.549</b>	<b>211.549</b>	<b>0</b>
Decurtazione Fondo per rispetto art. 1 comma 189 L. 266/2005 (da versare al MEF)	0	0	0
Altre decurtazioni del Fondo Riduzione delle Aree Dirigenziali	140.181	140.181	0
Altre decurtazioni del Fondo Riduzione delle Aree Dirigenziali per l'anno 2015	71.368	71.368	0
<b>1.3b Decurtazioni Fondo per applicazione art. 1 comma 456 Legge 147/2013 - rilevanti ai fini della verifica del limite</b>	<b>70.531</b>	<b>70.531</b>	<b>0</b>
Decurtazioni Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	10.014	10.014	0
Decurtazioni Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	60.517	60.517	0
<b>1.3c Decurtazioni Fondo per rispetto art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016	0	0	0
<b>1.3 Totale decurtazioni (1.3a + 1.3b+1.3c)</b>	<b>282.080</b>	<b>282.080</b>	<b>0</b>
<b><u>1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione</u></b>			
1.4a Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1)	743.200	743.200	0
1.4b Totale risorse variabili (1.2)	171.130	251.735	-80.605
1.4c Totale decurtazioni (1.3)	282.080	282.080	0
<b>1.4 Totale Risorse Fondo sottoposto a certificazione (1.4a + 1.4a - 1.4c)</b>	<b>632.250</b>	<b>712.855</b>	<b>-80.605</b>



Ai sensi dell'art. 1 comma 192 L. 266/2005, lo schema seguente riporta i medesimi valori comprensivi degli oneri a carico ente pari al 38,38%.

<b>Fondo per il Finanziamento della Retribuzione di posizione e di Risultato per i Dirigenti di Seconda Fascia</b>			
	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Diff.</b>
<b>1.1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>1.1a Risorse storiche</b>	<b>903.451</b>	<b>903.451</b>	<b>0</b>
Fondo 2004 certificato parte fissa	903.451	903.451	0
<b>1.1b Incrementi contrattuali</b>	<b>93.384</b>	<b>93.384</b>	<b>0</b>
Art. 7 comma 1 CCNL 5/3/2008 biennio 2004/2005 (decorrenza 1/1/2005)	10.524	10.524	0
Art. 7 comma 1 CCNL 5/3/2008 biennio 2004/2005 (decorrenza 31/12/2005)	12.683	12.683	0
Art. 22 comma 1 CCNL 28/7/2010 quadriennio 2006/2009 (2,36% MS 2005)	31.153	31.153	0
Art. 7 comma 1 CCNL 28/7/2010 biennio 2008/2009 (1,45% MS 2007)	21.609	21.609	0
Art. 47 comma 2 CCNL 08/07/2019 triennio 2016/2018 (1,7% MS 2015)	17.415	17.415	0
<b>1.1c Altri Incrementi</b>	<b>31.605</b>	<b>31.605</b>	<b>0</b>
Art. 62 commi 3 e 4 CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005 RIA Personale Cessato	31.605	31.605	0
Art. 62 comma 7 CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005 Incrementi dotazione organica o riorganizzazione stabile servizi	0	0	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0
<b>1.1 Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b + 1.1c)</b>	<b>1.028.440</b>	<b>1.028.440</b>	<b>0</b>
<b>1.2 Risorse Variabili (*)</b>			
<b>1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Art. 43 L. 449/1997 Risparmi di gestione	0	0	0
Art. 62 comma 3 lettera c) CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005 Maggiori entrate o economie di gestione	0	0	0
Art. 62 comma 3 lettera b) CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005 Specifiche disposizioni di legge	0	0	0
Art. 62 comma 7 CCNL 5/3/2005 quadriennio 2002/2005 Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione parte variabile	0	0	0
<b>1.2b Incrementi variabili NON sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017</b>	<b>236.810</b>	<b>348.351</b>	<b>-111.541</b>
Art. 62 commi 3 lettera d) CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005 Incarichi aggiuntivi e compensi professionali	0	0	0



RD 1578/1933			
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente	0	0	0
Art. 62 commi 4 CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005			
Ratei di RIA Personale Cessato	0	0	0
Art. 27 commi 3 CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005			
Incarichi ad interim	0	0	0
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	236.810	348.351	-111.541
<b>1.2 Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)</b>	<b>236.810</b>	<b>348.351</b>	<b>-111.541</b>
<b>1.3 Decurtazioni del Fondo</b>			
<b>1.3a Decurtazione rilevanti ai fini della verifica del limite</b>	<b>292.741</b>	<b>292.741</b>	<b>0</b>
Decurtazione Fondo per rispetto art. 1 comma 189 L. 266/2005 (da versare al MEF)	0	0	0
Altre decurtazioni del Fondo			
Riduzione delle Aree Dirigenziali	193.982	193.982	0
Altre decurtazioni del Fondo			
Riduzione delle Aree Dirigenziali per l'anno 2015	98.759	98.759	0
<b>1.3b Decurtazioni Fondo per applicazione art. 1 comma 456 Legge 147/2013 - rilevanti ai fini della verifica del limite</b>	<b>97.600</b>	<b>97.600</b>	<b>0</b>
Decurtazioni Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	13.857	13.857	0
Decurtazioni Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	83.743	83.743	0
<b>1.3c Decurtazioni Fondo per rispetto art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016	0	0	0
<b>1.3 Totale decurtazioni (1.3a + 1.3b+1.3c)</b>	<b>390.341</b>	<b>390.341</b>	<b>0</b>
<b>1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>			
1.4a Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1)	1.028.440	1.028.440	0
1.4b Totale risorse variabili (1.2)	236.810	348.351	-111.541
1.4c Totale decurtazioni (1.3)	390.341	390.341	0
<b>1.4 Totale Risorse Fondo sottoposto a certificazione (1.4a + 1.4a -1.4c)</b>	<b>874.909</b>	<b>986.450</b>	<b>-111.541</b>

(\*) Tali somme possono essere utilizzate esclusivamente per erogare poste variabili.

## Tabella 2: Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo

Si informa che i dati esposti sono previsionali.

Si riporta di seguito lo schema relativo alla programmazione di destinazione del Fondo regolata, oltre che dal CCNL:

- dalle “Linee Guida per la organizzazione delle funzioni tecnico amministrative di Ateneo” approvate con D.D. n. 344 del 26 febbraio 2015, prot. n. 25649;
- dal Decreto del Direttore Generale del 5 aprile 2017 n. 650/2017 prot. 52162;
- dell’accordo “sulla destinazione, dal 2018, delle “Somme non utilizzate fondo anno precedente” – Fondo Dirigenti”, siglato in data 19 settembre 2019;
- dall’ipotesi di contratto integrativo oggetto della presente relazione.

STIMA PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2019	Fondo 2018	Differenza
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Retribuzione di posizione		347.090,00	-347.090,00
Retribuzione di risultato		91.312,00	-91.312,00
Obiettivi strategici		0,00	0,00
Funzioni Trasversali		0,00	0,00
Altri istituti non compresi fra i precedenti (*)		0,00	0,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>0,00</b>	<b>438.402,00</b>	<b>-438.402,00</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Retribuzione di posizione	348.685,50	0,00	348.685,50
Retribuzione di risultato a regime	112.434,50		112.434,50
Incremento Retribuzione di risultato	58.392,00	60.323,00	-1.931,00
Obiettivi strategici	27.806,00	14.000,00	13.806,00
Funzioni Trasversali	29.000,00	29.000,00	0,00
Altri istituti non compresi fra i precedenti (*)	55.932,00	171.130,00	-115.198,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>632.250,00</b>	<b>274.453,00</b>	<b>357.797,00</b>
<b>(eventuali) Destinazioni da regolare</b>			
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>



<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0,00	438.402,00	-438.402,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	632.250,00	274.453,00	357.797,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>632.250,00</b>	<b>712.855,00</b>	<b>-80.605,00</b>

I dati del fondo anno 2018 sono stati aggiornati con la conclusione dei pagamenti.

Nella voce “Altri istituti non compresi fra i precedenti (\*)” è stato inserito l’importo che si prevede di non utilizzare per l’anno 2019 e impegnato per il 2020 per l’applicazione dell’accordo “sulla destinazione, dal 2018, delle “Somme non utilizzate fondo anno precedente” – Fondo Dirigenti”, siglato in data 19 settembre 2019.



MODULO IV – CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata dagli Uffici Competenti, i quali monitorano, anche attraverso il programma CSA e U-GOV, tutto quanto viene liquidato al personale come trattamento accessorio. La verifica è fatta per competenza e non per cassa.

*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato.*

Non è variato nulla rispetto a quanto certificato con verbale n. 3 del 23 marzo 2020, dal Collegio e trasmesso con Relazione Tecnico-Finanziaria prot. n. 39383 del 2 marzo 2020.

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Non è variato nulla rispetto a quanto certificato con verbale n. 3 del 23 marzo 2020, dal Collegio e trasmesso con Relazione Tecnico-Finanziaria prot. n. 39383 del 2 marzo 2020.

Firenze, 17 settembre 2020

f.to Il Direttore Generale  
(Dott.ssa Beatrice Sassi)