



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

*Ipotesi di Accordo Stralcio in materia di fasce temporali di flessibilità oraria
– Integrazione al CCI del 13 maggio 2021 -*

Redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n. 25 del 19.07.12

PARTE I

Modulo 1 – Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli
adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	13 ottobre 2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato della Rettrice alle Relazioni Sindacali Prof. Luigi Burroni Direttore Generale Dott. Marco Degli Esposti</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FLC/CGIL, CISL SCUOLA Federazione GILDA UNAMS Federazione UIL SCUOLA RUA SNALS CONFSAL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU FLC/CGIL, CISL SCUOLA Federazione GILDA UNAMS Federazione UIL SCUOLA RUA SNALS CONFSAL</p>
Soggetti destinatari	Personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D ed EP dell'Università degli Studi di Firenze
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>Ipotesi di Accordo Stralcio in materia di fasce temporali di flessibilità oraria – Integrazione al CCI del 13 maggio 2021 -”</i>



Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: <i>(Informazioni riportate successivamente alla stipula dell'accordo)</i> Verbale n.11 del Collegio dei Revisori dei Conti del 27 ottobre 2022
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>(Informazioni riportate successivamente alla stipula dell'accordo)</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: - Adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 aprile 2022 (triennio 2022-2024).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: - Adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 aprile 2022 (triennio 2022-2024).
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: - Presenza nel sito istituzionale dell'Ateneo di Firenze di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, denominata "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", con la quale l'amministrazione ha assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009 e, successivamente, di cui al d. lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009: - La relazione 2021 è stata validata nella seduta del Nucleo di Valutazione del 17 giugno 2022.	



Eventuali osservazioni

Nessuna

PARTE II

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

<p>a) Illustrazione dell'articolato del contratto</p>	<p>In data 13 ottobre 2022 la delegazione di parte pubblica dell'Università degli Studi di Firenze, la RSU e tutte le OO.SS. di Ateneo hanno sottoscritto, l'<i>Ipotesi di Accordo Stralcio in materia di fasce temporali di flessibilità oraria – Integrazione al CCI del 13 maggio 2021 - (allegato 1)</i>.</p> <p>Le parti hanno concordato le seguenti fasce di flessibilità oraria in entrata e in uscita:</p> <p>a) per l'orario antimeridiano: entrata fino alle ore 9.30 e uscita dalle ore 13.00;</p> <p>b) nei pomeriggi individuati per il rientro:</p> <ul style="list-style-type: none">- nei due pomeriggi uscita dalle ore 16.30;- nei tre pomeriggi uscita dalle ore 16.00;- nei quattro pomeriggi uscita dalle ore 15.30; <p>c) per l'orario rovesciato:</p> <ul style="list-style-type: none">- in orario antimeridiano: entrata fino alle 11:00 e uscita dalle 13:00;- in orario pomeridiano: entrata fino alle 15:00 e uscita dalle 18:00; <p>d) per il turno pomeridiano: entrata fino alle ore 15.00, uscita dalle ore 18.00;</p> <p>e) per il personale di categoria EP, ad eccezione del personale con orario 7 ore e 12 minuti medie di cui all'art.4, comma 5, del Documento sull'orario di lavoro, la flessibilità in entrata è fino alle ore 9.30 e in uscita dalle 13:00;</p> <p>f) per il personale tecnico-amministrativo con orario 7 ore e 12 minuti medie di cui all'art.4, comma 5, del Documento sull'orario di lavoro e il personale addetto al servizio di autista è garantita la massima flessibilità, in modo tale da soddisfare le esigenze funzionali della struttura, in accordo con il proprio Responsabile. Nell'arco orario di apertura delle sedi, in relazione alle attività da svolgere il Responsabile determina la presenza in servizio in sede;</p>
--	--



	<p>g) per il personale con orario in deroga con ingresso in servizio posticipato rispetto alla fascia di presenza obbligatoria è prevista una flessibilità massima di 15 minuti in entrata.</p> <p>Inoltre, è stato specificato che la flessibilità in ingresso e in uscita è subordinata alle esigenze di servizio di ciascuna struttura, individuate dal Responsabile della stessa, e fatto salvo comunque la copertura dei servizi all'utenza.</p>
b) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta
c) Effetti abrogativi impliciti	Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta
f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo	La stipula della presente ipotesi di accordo ha come obiettivo la miglior conciliazione dei tempi vita lavoro del personale tecnico amministrativo.
g) Altre informazioni utili	Nessuna

Firenze, 20 ottobre 2022

f.to IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Marco Degli Esposti)