



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per la categoria EP – anno 2020 –

Redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n. 25 del 19.07.12

PARTE I

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	7 ottobre 2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali Prof.ssa Maria Luisa Vallauri</p> <p>Direttore Generale Dott.ssa Beatrice Sassi</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>RSU FLC/CGIL, CISL SCUOLA Federazione UIL SCUOLA RUA SNALS CONFISAL Federazione GILDA UNAMS</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>RSU FLC/CGIL, CISL SCUOLA Federazione UIL SCUOLA RUA Federazione GILDA UNAMS</p>
Soggetti destinatari	Personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D ed EP dell'Università degli Studi di Firenze



Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<i>Ipotesi di Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per la categoria EP – anno 2020 –</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: <i>(Informazioni riportate successivamente alla stipula dell'accordo)</i> Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 12 del 25 novembre 2020
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>(Informazioni riportate successivamente alla stipula dell'accordo)</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: - Adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2020 (triennio 2020-2022). È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: - Adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2020 (triennio 2020-2022).



		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:</p> <p>- Presenza nel sito istituzionale dell'Ateneo di Firenze di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, denominata "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", con la quale l'amministrazione ha assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009 e, successivamente, di cui al d. lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009:</p> <p>- La relazione 2019 è stata validata nella seduta del Nucleo di Valutazione del 22 giugno 2020.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>Nessuna</p>		

PARTE II

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

<p>a) Illustrazione dell'articolato del contratto</p>	<p>In data 7 ottobre 2020 la delegazione di parte pubblica dell'Università degli Studi di Firenze, la RSU e la maggioranza delle OO.SS. di Ateneo hanno sottoscritto, l'” <i>Ipotesi di Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per la categoria EP – anno 2020 –</i>” (allegato 1).</p> <p>Nella presente ipotesi di accordo le parti, tenuto conto dell'avvenuta certificazione dei Fondi ex art. 63 (per le categorie B, C e D) e ex art. 65 (per la categoria EP) del CCNL 2016-18 per l'anno 2020, nella seduta del Collegio dei Revisori dei Conti del 25.08.2020, hanno convenuto sulla ripartizione delle risorse, ai sensi dell'art. 64 e 66 del CCNL Istruzione e</p>
---	---



Ricerca del 19 aprile 2018, come di seguito specificato.

FONDO ART. 63 CCNL 2016-2018

- 1) Alle **Progressioni economiche Orizzontali 2020** per il personale delle **categorie B, C e D** è destinato l'importo di **€ 338.210,00** (corrispondente alla Ria e al Differenziale del personale cessato nell'anno 2019 e quantificato nel Fondo 2020, oltre alla quota residua della PEO 2019). L'Accordo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Anno 2020 del 6 agosto 2020 individua, altresì, i criteri per le PEO 2020.
- 2) All'**indennità di responsabilità ex art. 91 CCNL** è destinato l'importo di **€ 100.000,00**. Si confermano altresì i criteri di corresponsione delle indennità per unità funzionali, funzioni di responsabilità e funzioni specialistiche così come individuati negli accordi del 7 marzo 2016 (amministrazione centrale), del 11 maggio 2020 (dipartimenti e scuole).

L'eventuale residuo di tale importo sarà destinato alla retribuzione delle Performance 2020.
- 3) In applicazione dell'*Accordo relativo ai Premi correlati alla performance- Anno 2019* – del 20 febbraio 2020, è destinato alla Performance organizzativa e alla performance individuale l'importo di **€ 432.029,00** (ragionevole stima), corrispondente all'importo del fondo certificato per l'anno 2020 decurtato di quanto destinato agli altri istituti del trattamento accessorio (PEO, Indennità di turno, Indennità di centralinista, Indennità di autista, Indennità mensile accessoria, Indennità di Responsabilità (Unità funzionali, Funzioni di Responsabilità, Funzioni Specialistiche, Direttori Tecnici e Avvocati).

In applicazione del predetto accordo, sono destinati alla performance organizzativa (performance organizzativa di Ateneo e obiettivi di struttura) una quota pari al 90% del fondo delle risorse dedicate, riservando alla performance individuale (capacità manageriale e comportamenti organizzativi) la residua quota del 10%.

Inoltre a valere sulla quota di ripartizione della performance individuale verrà remunerato anche il "bonus delle eccellenze" per il personale di categoria B, C e D, con le modalità previste dagli accordi del 6 febbraio 2019 (*Accordo per la determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance – anno 2019*) e del 20 febbraio 2020 (*Accordo relativo ai Premi correlati alla performance- Anno 2019*).

Gli eventuali scostamenti, positivi o negativi, dovuti a successiva certificazione del fondo per evidenze a consuntivo o per altre motivazioni che interverranno, confluiranno nella quota destinata alla **Performance organizzativa e alla performance individuale** per l'anno 2020.



Stima Quadro riepilogativo utilizzo – Fondo B-C-D 2020

Totale fondo 2020 certificato	€ 2.970.239,00
Destinazioni in applicazione di accordi precedenti	
IMA, fondo oneri rischi e disagi (stima anno corrente 2020 - ai sensi dell'Accordo 2009)	€ 2.100.000,00
Performance organizzativa (stima anno corrente 2020- ai sensi dell'accordo 20 febbraio 2020)	€ 388.826,00
Performance individuale (stima anno corrente 2020 – ai sensi dell'accordo 20 febbraio 2020)	€ 43.203,00
Totale applicazione accordi precedenti	€ 2.532.029,00
Destinazioni regolate dal presente accordo	
Peo	€ 338.210,00
Indennità di responsabilità	€ 100.00,00
Totale regolato dal presente accordo	€ 438.210,00
Risorse ancora da contrattare	€ 0,00

- 4) In applicazione del comma 11 art. 58 CCNL 19 aprile 2018, l'indennità di responsabilità nonché i premi correlati alle performance per il personale di categoria B, C e D con rapporto di lavoro a tempo parziale sono erogati per intero, pertanto in misura non proporzionale al regime orario adottato.

FONDO ART. 65 CCNL 2016-2018

- 5) Alle **Progressioni economiche Orizzontali 2020** per il personale **della categoria EP** è destinato l'importo di **€ 96.947,00** (corrispondente alla Ria e al Differenziale del personale cessato nell'anno 2019 e quantificato nel Fondo 2020, oltre alla quota residua della PEO 2019). L'Ipotesi di Accordo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Anno 2020 del 6 agosto 2020 individua, altresì, i criteri per le PEO 2020.
- 6) In applicazione dell'*Accordo per la determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance – anno 2019*, siglato in data 6 febbraio 2019, la percentuale di retribuzione di risultato attribuibile al personale di categoria EP sarà determinata secondo i seguenti criteri:



<i>Colonna A</i>	<i>Colonna B</i>
<i>Fascia</i>	<i>% base collegata ad obiettivi</i>
Fascia 1	
Fascia 2	25%
Fascia 3 (con incarico) - € 3.099	
Fasce 3 (senza incarico) - € 3.099	10%

La retribuzione di risultato sarà erogata a seguito di valutazione e correlata all'effettiva percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

La percentuale di risultato, come sopra determinata potrà essere integrata, al massimo di un ulteriore 5%, in caso di disponibilità di eventuali residui esistenti, ad eccezione degli importi già destinati ad altra finalità.

Stante la proiezione del fondo, con DD 1059/138058 del 21.09.2020 l'Amministrazione ha provveduto ad incrementare del 5% la percentuale di risultato.

La quota del fondo destinata alla retribuzione di risultato remunererà anche il "Bonus delle Eccellenze" per il personale di categoria EP.

Stima Quadro riepilogativo utilizzo - Fondo EP 2020

Totale fondo 2020 certificato	€ 908.058,00
Destinazioni in applicazione di accordi precedenti	
Retribuzione di Posizione e Risultato 10%	592.468,00
Retribuzione di Risultato eccedente il 10% e Bonus	58.744,00
Totale applicazione di accordi precedenti	651.212,00
Destinazioni regolate dal presente accordo	
PEO	€ 96.947,00
Totale regolato dal presente accordo	€ 96.947,00
Risorse ancora da contrattare	€ 159.899,00

- 7) In applicazione del comma 11 art. 58 CCNL 19 aprile 2018, i trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi correlati alla retribuzione di risultato per il personale di categoria EP con rapporto di lavoro a tempo parziale sono erogati per intero, pertanto in misura non proporzionale al regime orario adottato.



b) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	Al finanziamento degli istituti regolati dal presente accordo integrativo per il personale di categoria B, C, e D è destinata la quota di € € 438.210,00 (PEO e Indennità di responsabilità) Parimenti per il personale di categoria EP è destinata la quota di € € 96.947,00 (PEO)
c) Effetti abrogativi impliciti	Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	L'erogazione dei suddetti compensi avviene in seguito al raggiungimento degli obiettivi assegnati e verificati dal sistema di valutazione, così come previsto dalla normativa vigente e gli accordi integrativi di Ateneo sottoscritti in materia
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta
f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo	La stipula della presente ipotesi di accordo ha come obiettivo la valorizzazione del personale come risorsa di un'organizzazione complessa che opera attraverso la sintesi di molteplici e diverse professionalità nonché della partecipazione del personale come contributo umano all'espletamento delle attività medesime.
g) Altre informazioni utili	

Firenze, 27 ottobre 2020

f.to IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Beatrice Sassi)