



**Requisiti di ammissione e cause di esclusione per i candidati alle selezioni per
Ricercatore a tempo determinato
di cui art. 24, comma 3, della legge 30 dicembre 2010 n 240
c.d. “Tenure Track”**

(nella formulazione in vigore successivamente al 29 giugno 2022, data di entrata in vigore della legge n. 79/2022, di conversione del decreto-legge n. 36/2022)

I contratti di ricercatore a tempo determinato c.d. “Tenure Track” sono contratti che hanno una durata complessiva **di sei anni, non rinnovabili**.

Alle procedure selettive possono partecipare candidati in possesso del titolo di **dottore di ricerca o titolo equivalente ovvero, per i settori interessati, del diploma di specializzazione medica**.

I candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero devono indicare gli estremi del decreto di equipollenza o equivalenza al corrispondente titolo italiano e l'autorità che ha provveduto al rilascio.

Al fine di garantire la più ampia partecipazione, il candidato che non sia in possesso del suddetto decreto di equipollenza o equivalenza, potrà partecipare alla procedura selettiva qualora presenti agli organi competenti, entro la data di scadenza del bando, **l'istanza di equipollenza o equivalenza** e ne indichi contestualmente in domanda i relativi estremi, pena l'esclusione.

Al momento dell'eventuale stipula del contratto, il decreto di equipollenza o equivalenza dovrà necessariamente essere presentato dal candidato, pena la decadenza dal diritto all'assunzione.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del bando, pena l'esclusione.

Non possono partecipare coloro i quali, alla data di scadenza del bando:

- a. siano già assunti a tempo indeterminato come professori universitari di prima o seconda fascia o come ricercatori, ancorché cessati dal servizio;
- b. abbiano già usufruito, per almeno un triennio, della stessa tipologia di contratto di ricercatore a tempo determinato c.d. “Tenure Track” stipulato ai sensi dell'art.



24, comma 3, legge 240/2010 nel testo vigente a far data dalla entrata in vigore della legge 79/2022;

- c. abbiano un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore appartenente al Dipartimento che propone la selezione, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale, o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- d. abbiano un grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso con il Presidente, l'Amministratore delegato o un socio di maggioranza o figure equivalenti della società o dell'ente che finanzia il posto bandito, qualora il posto sia finanziato su fondi diversi dal FFO;
- e. siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o siano decaduti da altro impiego statale ai sensi del D.P.R. 3/1957;
- f. siano esclusi dal godimento dei diritti civili e politici.

* * *

Nel caso si tratti di procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato **con la riserva di cui al comma 1-bis** dell'art. 24 della legge 240/2010, oltre al possesso del titolo di dottore di ricerca (o titolo equivalente) ovvero, per i settori interessati, del diploma di specializzazione medica, è richiesto anche che, per almeno 36 mesi, anche cumulativamente, i candidati abbiano **frequentato corsi di dottorato di ricerca o svolto attività di ricerca sulla base di formale attribuzione di incarichi, escluse le attività a titolo gratuito, presso università o istituti di ricerca, italiani o stranieri, diversi dall'Università degli Studi di Firenze.**