



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

## **Ipotesi di Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per la categoria EP – anno 2021 –**

Il giorno 26 luglio 2021, presso la sede del Rettorato dell'Università degli Studi di Firenze e in modalità telematica, si sono riunite le parti negoziali così composte:

L'Università degli Studi di Firenze rappresentata dalla Delegata alle Relazioni Sindacali Prof.ssa Maria Luisa Vallauri e dal Direttore Generale Dott.ssa Beatrice Sassi

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie nella persona del Coordinatore Dott. Samuele Ciattini

e

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

CISL SCUOLA nella persona del Delegato Dott.ssa Cristina Tosti Guerra

FLC CGIL nella persona del Segretario Dott. John Witmer Gilbert

Federazione UIL SCUOLA RUA nella persona del Delegato Sig. Alessandro Fusco

SNALS CONFESAL, rappresentata dal Segretario Dott.ssa Francesca Giannini

Federazione GILDA UNAMS nella persona del Delegato Sig. Emiliano Chiezzi

Le parti

VISTI

- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al quadriennio giuridico 2006 – 2009 (e al biennio economico 2006 – 2007) del personale del Comparto Università, sottoscritto in data 16.10.2008 e il successivo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto università per il biennio economico 2008-2009 del 12 marzo 2009;

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al triennio 2016 – 2018 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19 aprile 2018 ed in particolare gli artt. 7, 64 e 66;

**Unità di Processo “Coordinamento delle Funzioni Direzionali di Programmazione, Organizzazione e Controllo”**

**Relazioni Sindacali** Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze

055 2757337-7326 | fax 055 2756348 | e-mail: [relazionisindacali@unifi.it](mailto:relazionisindacali@unifi.it)

P.IVA | Cod. Fis. 01279680480



- il Contratto Collettivo Integrativo, siglato in data 13 maggio 2021, di seguito denominato CCI;

PRESO ATTO

- che la costituzione dei Fondi ex art. 63 (per le categorie B, C e D) e ex art. 65 (per la categoria EP) del CCNL 2016-18 per l'anno 2021 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 12 maggio 2021;

I Fondi sono riepilogati negli schemi di seguito riportati (valori lordo dipendente):

<b>Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D - art. 63 CCNL 2016-2018</b>			
<b>1.1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>Diff.</b>
<b>1.1a Risorse storiche</b>	<b>4.205.286</b>	<b>4.205.286</b>	<b>0</b>
Fondo 2004 certificato parte fissa	4.205.286	4.205.286	0
<b>1.1 b Incrementi contrattuali</b>	<b>387.168</b>	<b>387.168</b>	<b>0</b>
Art. 5 comma 1 CCNL 28.03.2006 biennio economico 2004/2005 Incremento 0,50% MS 03	178.031	178.031	0
Art. 87 comma 1 lett. c) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incremento 0,5% MS 2005	172.992	172.992	0
Art. 63 comma 2 lett. f) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 0,1% MS 2015 relativo al personale BCD	36.145	36.145	0
<b>1.1 c Altri Incrementi</b>	<b>3.860.611</b>	<b>3.475.304</b>	<b>385.307</b>
Art. 63 comma 2 lett. c) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 (ex art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001) - Risparmi	0	0	0
Art. 63 comma 2 lett. a) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 Ria personale cessato B-C-D misura intera	1.004.225	959.352	44.873
Art. 63 comma 2 lett. e) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D misura intera	2.781.028	2.440.594	340.434
Art. 63 comma 2 lett. d) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 (ex art. 87 comma 2 CCNL 16.10.2008) - Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti	0	0	0
Art. 88 comma 2 lett. a) 2° periodo CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incrementi finanziamenti PEO da risorse stabili destinate a produttività	0	0	0
Art. 63 comma 2 lett. b) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 Riduzione stabile dello straordinario (ex art. 86 comma 4 CCNL 16.10.2008)	75.358	75.358	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0
<b>1.1d Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b + 1.1c)</b>	<b>8.453.065</b>	<b>8.067.758</b>	<b>385.307</b>
<b>1.2 Risorse Variabili (*)</b>			
<b>1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 della D.Lgs. 75/2017</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Art. 63 comma 3 lett. a) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 (ex art. 43 L. 449/1997) - Risparmi di gestione	0	0	0
Art. 63 comma 3 lett. f) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 (ex art. 87 comma 2 CCNL 16.10.2008) - Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile	0	0	0



Art. 67 comma 1 lett. f) CCNL 9.8.2000 quadriennio 1998/2001	0	0	0
<b>1.2b Incrementi variabili NON sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 della D.Lgs. 75/2017</b>	<b>686.141</b>	<b>529.812</b>	<b>156.329</b>
Quote per la progettazione Art. 63 c. 3 lett. c CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018- Art. 92 commi 5-6 D.Lgs. 163/2006	0	0	0
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente RD 1578/1933	0	0	0
Art. 42 comma 3 lett. b) CCNL 19.04.2018 Quota riservata al fondo per attività c/terzi o programmi comunitari	266.912	252.600	14.312
Art. 63 comma 3 lett. e) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 Risparmi da straordinario	126.814	119.908	6.906
Art. 63 comma 3 lett. d) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 Ria personale cessato anno precedente accantonato B-C-D mensilità residue	21.525	14.326	7.199
Art. 63 comma 3 lett. d) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D mensilità residue	161.850	93.494	68.356
Altre risorse variabili	0	0	0
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	0	49.484	-49.484
Risorse Legge di Bilancio (art. 1 comma 870 della Legge 30 dicembre 2020 n. 178)	109.040	0	109.040
<b>1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)</b>	<b>686.141</b>	<b>529.812</b>	<b>156.329</b>
<b>1.3 Decurtazioni del Fondo</b>			
<b>1.3a Decurtazione rilevanti ai fini della verifica del limite</b>	<b>5.172.651</b>	<b>4.834.790</b>	<b>337.861</b>
Art. 88 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Decurtazione fondo per progressioni orizzontali B-C-D (ed EP fino al 2017)	5.052.814	4.714.953	337.861
Art. 88 comma 2 lett. a) 2° periodo CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Decurtazione risorse stabili produttività per finanziamento PEO	0	0	0
Altre decurtazioni del Fondo alla stregua dei rinnovi contrattuali (per verifica limite art. 1 c. 189 L. 266/2005)	99.996	99.996	0
Altre decurtazioni del Fondo	19.841	19.841	0
<b>1.3b Decurtazione per applicazione di Legge</b>	<b>59.989</b>	<b>25.478</b>	<b>34.511</b>
Decurtazione Fondo per rispetto art. 1 comma 189 L. 266/2005 (da versare al MEF)	59.989	25.478	34.511
<b>1.3c Decurtazioni Fondo per applicazione art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 operate nel 2014) - rilevanti ai fini della verifica del limite</b>	<b>580.547</b>	<b>580.547</b>	<b>0</b>
Decurtazioni Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	203.731	203.731	0
Decurtazioni Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	376.816	376.816	0
<b>1.3d Decurtazioni Fondo per rispetto art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017</b>	<b>167.592</b>	<b>137.032</b>	<b>30.560</b>
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016	167.592	137.032	30.560
<b>1.3e Totale decurtazioni (1.3a + 1.3b + 1.3c+1.3d)</b>	<b>5.980.779</b>	<b>5.577.847</b>	<b>402.932</b>
<b>1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione</b>			
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	8.453.065	8.067.758	385.307



1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	686.141	529.812	156.329
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3e)	5.980.779	5.577.847	402.932
<b>1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a + 1.4b - 1.4c)</b>	<b>3.158.427</b>	<b>3.019.723</b>	<b>138.704</b>
<b>2. POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO</b>			
<b>2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo</b>			
2.1a Progressioni orizzontali a carico del bilancio	3.008.473	2.990.848	17.625
<b>2.1b Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (2.1a)</b>	<b>3.008.473</b>	<b>2.990.848</b>	<b>17.625</b>

<b>Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP</b>			
<b>1.1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>Diff.</b>
<b>1.1a Risorse storiche</b>	<b>708.392</b>	<b>708.392</b>	<b>0</b>
Fondo 2004 certificato parte fissa	708.392	708.392	0
<b>1.1b Incrementi contrattuali</b>	<b>56.769</b>	<b>56.769</b>	<b>0</b>
Art. 5 comma 1 CCNL 28.03.2006 biennio economico 2004/2005 Incremento 0,50% MS 03	13.751	13.751	0
Art. 90 comma 2 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incremento 0,5% MS 2005	37.743	37.743	0
Art. 65 comma 2 lettera e) 0,1% MS 2015 relativo al personale EP	5.275	5.275	0
<b>1.1c Altri Incrementi</b>	<b>426.953</b>	<b>330.641</b>	<b>96.312</b>
Art. 10 comma 1 lett. f) CCNL 2004/2005 Incremento dotazione organica e relativa copertura posti	0	0	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità Art. 70 comma 2 lettera a) e b) CCNL 9.8.2000 quadriennio 1998/2001 per applicazione Art. 57	117.047	117.047	0
Art. 65 comma 2 lett. a) CCNL 19.04.2018 Ria personale cessato EP misura intera	45.506	35.909	9.597
Art. 65 comma 2 lett. d) CCNL 19.04.2018 Differenziale cessati o passati di categoria EP misura intera	264.400	177.685	86.715
<b>1.1 Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b + 1.1c)</b>	<b>1.192.114</b>	<b>1.095.802</b>	<b>96.312</b>
<b>1.2 Risorse Variabili (*)</b>			
<b>1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 della D.Lgs. 75/2017</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Art. 43 L. 449/1997 Risparmi di gestione	0	0	0
Art. 10 comma 1 lett. f) CCNL 26.03.2006 biennio economico 2004/2005 Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione parte variabile	0	0	0
Art. 75 commi 7 e 8 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto Amm.ne	0	0	0
<b>1.2b Incrementi variabili NON sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 della D.Lgs. 75/2017</b>	<b>229.290</b>	<b>133.663</b>	<b>95.627</b>
Art. 75 commi 7 e 8 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto Terzi	0	0	0



RD 1578/1933			
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente	0	0	0
Art. 65 comma 3 lett. d) CCNL 19.04.2018			
Ria personale cessato EP mensilità residua	6.347	3.814	2.533
Art. 65 comma 3 lett. d) CCNL 19.04.2018			
Differenziale cessati o passati di categoria EP mensilità residue	47.099	22.071	25.028
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	170.337	107.778	62.559
Risorse Legge di Bilancio (art. 1 comma 870 della Legge 30 dicembre 2020 n. 178)	5.507	0	5.507
<b>1.2 Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)</b>	<b>229.290</b>	<b>133.663</b>	<b>95.627</b>
<b>1.3 Decurtazioni del Fondo</b>			
<b>1.3a Decurtazione rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 1 comma 236 della L. 208/2015</b>	<b>218.623</b>	<b>121.922</b>	<b>96.701</b>
Art. 88 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009			
Decurtazione fondo per progressioni orizzontali EP	218.623	121.922	96.701
Altre decurtazioni del Fondo	0	0	0
<b>1.3b Decurtazione rilevanti ai fini della verifica del limite</b>	<b>70.839</b>	<b>70.839</b>	<b>0</b>
Decurtazione Fondo per rispetto art. 1 comma 189 L. 266/2005 (da versare al MEF)	70.839	70.839	0
Altre decurtazioni del Fondo	0	0	0
<b>1.3c Decurtazioni Fondo per applicazione art. 1 comma 456 Legge 147/2013 - rilevanti ai fini della verifica del limite</b>	<b>34.098</b>	<b>34.098</b>	<b>0</b>
Decurtazioni Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	0	0	0
Decurtazioni Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	34.098	34.098	0
<b>1.3d Decurtazioni Fondo per rispetto art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017</b>	<b>102.488</b>	<b>92.890</b>	<b>9.598</b>
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016	102.488	92.890	9.598
<b>1.3 Totale decurtazioni (1.3a + 1.3b+1.3c+1.3d)</b>	<b>426.048</b>	<b>319.749</b>	<b>106.299</b>
<b>1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione</b>			
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1)	1.192.114	1.095.802	96.312
1.4b Totale risorse variabili (1.2)	229.290	133.663	95.627
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3)	426.048	319.749	106.299
<b>1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione (1.1 + 1.2 -1.3)</b>	<b>995.356</b>	<b>909.716</b>	<b>85.640</b>
<b>2. POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO</b>			
<b>2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo</b>			
2.1a Progressioni orizzontali a carico del bilancio	553.388	543.401	9.987
<b>2.1b Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (2.1a)</b>	<b>553.388</b>	<b>543.401</b>	<b>9.987</b>

(\*) Tali somme possono essere utilizzate esclusivamente per erogare poste variabili.



CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

**FONDO 2021 ART. 63 CCNL 2016-2018**

- 1) Alle **Progressioni economiche Orizzontali 2021** per il personale delle categorie B, C e D è destinato l'importo di **€ 385.656,00** (corrispondente alla Ria e al Differenziale del personale cessato nell'anno 2020 e quantificato nel Fondo 2021, oltre alla quota residua della PEO 2020). In applicazione del comma 3 dell'art. 79 CCNL 16/10/2008, con il sopra citato importo andranno conteggiate anche le risorse necessaria per il passaggio da B1 a B2 di tre unità di personale assunte il 1° maggio 2020.

Le eventuali somme residue delle progressioni economiche 2021, delle quali sarà data informativa alle Organizzazioni sindacali, andranno ad incrementare le risorse finalizzate all'erogazione dei premi correlati alle performance per le categorie B, C e D per l'esercizio finanziario 2021 e destinate alle progressioni economiche orizzontali per l'esercizio finanziario 2022. I criteri per le PEO 2021 sono individuati nel CCI.

- 2) All'**indennità di responsabilità ex art. 91 CCNL** è destinato l'importo di **€ 100.000,00**. I criteri di corresponsione delle indennità per unità funzionali, funzioni di responsabilità e funzioni specialistiche sono individuati nel CCI. L'eventuale residuo di tale importo sarà destinato alla retribuzione delle Performance 2021.

- 3) Alle indennità previste dal titolo IV del CCI sono destinati i seguenti importi:
- **Indennità di reperibilità € 10.000,00** (ragionevole stima);
  - **Indennità di turno, Indennità di centralinista non vedente, Indennità di autista, Indennità di rischio da radiazione per un importo totale di € 22.812,00** (ragionevole stima);
  - **Indennità mensile accessoria € 2.073.000,00** (ragionevole stima).

I criteri di corresponsione delle predette indennità sono individuati nel predetto CCI.

L'eventuale residuo di tali importi sarà destinato alla retribuzione delle Performance 2021.

- 4) In applicazione del CCI, è destinato alla **Performance organizzativa e alla performance individuale** l'importo di **€ 457.919,00** (ragionevole stima), corrispondente all'importo del fondo certificato per l'anno 2021 decurtato di quanto destinato agli altri istituti del trattamento accessorio (PEO, Indennità di reperibilità, Indennità di turno, Indennità di centralinista non vedente, Indennità di autista, Indennità di rischio da radiazione, Indennità mensile accessoria, Indennità di Responsabilità (Unità funzionali, Funzioni di Responsabilità, Funzioni Specialistiche, Direttori Tecnici e Avvocati).

**Viene inoltre destinato a tale istituto l'importo di € 109.040,00, corrispondente ai risparmi ex art. 1, comma 170, legge 30 dicembre 2020 n. 178** (buoni pasto 2020).

In applicazione del predetto CCI, sono destinati alla performance organizzativa (performance organizzativa di Ateneo e obiettivi di struttura) una quota pari al 90% del fondo delle risorse dedicate, riservando alla performance individuale (capacità manageriale e comportamenti organizzativi) la residua quota del 10%.

Inoltre a valere sulla quota di ripartizione della performance individuale verrà remunerato anche il "bonus delle eccellenze" per il personale di categoria B, C e D, con le modalità previste dal CCI.



**Stima Quadro riepilogativo utilizzo – Fondo B-C-D 2021**

<b>Totale fondo 2021 certificato</b>	<b>€ 3.158.427,00</b>
<b>Destinazioni regolate dal presente accordo</b>	<b>€ 3.158.427,00</b>
Peo	€ 385.656,00
Indennità di responsabilità	€ 100.000,00
IMA (stima anno corrente 2021 - ai sensi del CCI)	€ 2.073.000,00
Indennità di Reperibilità (stima anno corrente 2021 - ai sensi del CCI)	€ 10.000,00
Indennità di turno, rischio e disagio (stima anno corrente 2021 - ai sensi del CCI)	€ 22.812,00
Performance organizzativa (stima anno corrente 2021- ai sensi del CCI)	€ 510.263,00
Performance individuale (stima anno corrente 2021 – ai sensi del CCI)	56.696,00
<b>Risorse ancora da contrattare</b>	<b>€ 0,00</b>

- 5) In applicazione del comma 11 art. 58 CCNL 19 aprile 2018, l'indennità di responsabilità nonché i premi correlati alle performance per il personale di categoria B, C e D con rapporto di lavoro a tempo parziale sono erogati per intero, pertanto in misura non proporzionale al regime orario adottato (come previsto dall'art. 17 del CCI).

***FONDO 2021 ART. 65 CCNL 2016-2018***

- 6) Alle **Progressioni economiche Orizzontali 2021** per il personale **della categoria EP** è destinato l'importo di **€ 96.558,00** (corrispondente alla Ria e al Differenziale del personale cessato nell'anno 2020 e quantificato nel Fondo 2021, oltre alla quota residua della PEO 2020).  
Le eventuali somme residue delle progressioni economiche 2021, delle quali sarà data informativa alle Organizzazioni sindacali, andranno ad incrementare le risorse finalizzate all'erogazione della retribuzione di risultato per la categoria EP per l'esercizio finanziario 2021 e destinate alle progressioni economiche orizzontali per l'esercizio finanziario 2022.  
I criteri per le PEO 2021 sono individuati nel CCI.
- 7) Alla **Retribuzione di risultato** per il personale della categoria EP è stimato di destinare di **€ 152.920,00**, comprensivi della quota di € 5.507 derivanti dai risparmi ex art. 1, comma 170, legge 30 dicembre 2020 n. 178 (buoni pasto 2020). I criteri per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati sono individuati nel CCI.

In applicazione del predetto CCI, l'articolazione della retribuzione di risultato al personale di categoria EP è la seguente, da erogare a seguito di valutazione e correlata all'effettiva percentuale di valutazione conseguita, correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati e alle altre componenti da SMVP:



<i>Colonna A</i>	<i>Colonna B</i>
<i>Fascia (*)</i>	<i>% base collegata ad obiettivi</i>
Fascia 1	25%
Fascia 2	
Fascia 3 ( <u>con</u> incarico)	
Fasce 3 (senza incarico)	10%

(\*) con DD. 868 prot. n. 172199 del 22 giugno 2021 sono stati rideterminati, per l'anno 2021, gli importi delle retribuzioni di posizione.

Inoltre lo stesso CCI prevede che la percentuale di risultato, come sopra determinata potrà essere integrata, al massimo di un ulteriore 5%, in caso di disponibilità di eventuali residui esistenti, ad eccezione degli importi già destinati ad altra finalità.

Stante la proiezione del fondo, l'Amministrazione ha provveduto con apposito decreto ad incrementare del 5% la percentuale di risultato (DD. 868 prot. n. 172199 del 22 giugno 2021).

La quota del fondo destinata alla retribuzione di risultato remunererà anche il "Bonus delle Eccellenze" per il personale di categoria EP, secondo le modalità previste dal CCI.

#### **Stima Quadro riepilogativo utilizzo - Fondo EP 2021**

<b>Totale fondo 2021 certificato</b>	<b>€ 995.356,00</b>
<b>Destinazioni regolate dal presente accordo</b>	
PEO	€ 96.558,00
Retribuzione di Posizione e Risultato 10% (ragionevole stima)	€ 663.729,00
Retribuzione di Risultato eccedente il 10% e Bonus (€ 770,00)	€ 94.925,00+ € 770,00
<b>Totale regolato dal presente accordo</b>	<b>€ 855.982,00</b>
<b>Risorse ancora da contrattare</b>	<b>€ 139.374,00</b>

- 8) In applicazione del comma 11 art. 58 CCNL 19 aprile 2018, i trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi correlati alla retribuzione di risultato per il personale di categoria EP con rapporto di lavoro a tempo parziale sono erogati per intero, pertanto in misura non proporzionale al regime orario adottato (come previsto dall'art. 17 del CCI).

\*\*\*





Gli eventuali residui degli importi destinati ai vari istituti saranno destinati alla retribuzione delle Performance per i BCD e alla retribuzione di risultato per gli EP per l'anno corrente.

Gli eventuali scostamenti, positivi o negativi, dovuti a successiva certificazione del fondo per evidenze a consuntivo o per altre motivazioni che interverranno, confluiranno nella quota destinata alla Performance organizzativa e alla performance individuale per il personale di categoria BCD e alla retribuzione di risultato per gli EP per l'anno corrente.

Con riferimento alle somme destinate alla performance, al "bonus delle eccellenze" (per il personale di categoria B, C e D) e al risultato delle indennità di responsabilità, le eventuali quote residue che non siano correlate a valutazioni non piene alimenteranno i premi delle performance per l'anno seguente (art 18 CCI).

Con riferimento alle somme destinate alla retribuzione di risultato e al "bonus delle eccellenze" (per il personale EP) eventuali quote residue che non siano correlate a valutazioni non piene alimenteranno la retribuzione di risultato per l'anno seguente (art.18 CCI).

La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile, previa acquisizione del previsto parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

\*\*\*

#### **La delegazione di parte pubblica**

Delegata alle Relazioni Sindacali  
Prof.ssa Maria Luisa Vallauri

\_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

Direttore Generale  
Dott.ssa Beatrice Sassi

\_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

#### **Le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ateneo,**

nella persona del Coordinatore dell'RSU  
Dott. Samuele Ciattini

\_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_



**Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo,**

CISL SCUOLA  
nella persona del Delegato  
Dott.ssa Cristina Tosti Guerra

\_\_\_\_\_

FLC/CGIL  
nella persona del Segretario  
Dott. John Witmer Gilbert

\_\_firmato Luisella Consumi\_\_

Federazione UIL SCUOLA RUA  
nella persona del Delegato  
Sig. Alessandro Fusco

\_\_\_\_\_firmato\_\_\_\_\_

SNALS CONFISAL  
nella persona del Segretario  
Dott.ssa Francesca Giannini

\_\_\_\_\_

Federazione GILDA UNAMS  
nella persona del Delegato  
Sig. Emilano Chiezzi

\_\_\_\_\_firmato\_\_\_\_\_

## DICHIARAZIONE

La Federazione CISL Università **NON** firma ***L'IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE CATEGORIE BCD ed EP*** per i seguenti motivi:

- 1) Viene riproposto lo stesso Accordo sull'Indennità di Responsabilità ex art. 91 del CCNL. La Federazione CISL Università ha ritirato la firma da quell'Accordo poiché l'Amministrazione, nella sua applicazione, non ha rispettato i Principi previsti: **IMPARZIALITA', TRASPARENZA E ROTAZIONE**. La Federazione CISL Università, malgrado le ripetute richieste di ridiscutere /ri- disciplinare le POSIZIONI ORGANIZZATIVE in ottemperanza alla normativa vigente, non ha avuto alcuna risposta;
- 2) La Federazione CISL Università non condivide la proposta dell'Amministrazione relativa alla distribuzione del Fondo alla Categoria EP (crea disparità di trattamento nella stessa categoria);
- 3) La Federazione CISL Università non condivide la proposta dell'Amministrazione di rinviare al 2022 la distribuzione dei risparmi ex art. 1, comma 170, legge 30 dicembre 2020 n. 178 (buoni pasto 2020). La Federazione CISL Università propone un accordo ad hoc per distribuire i risparmi nell'anno in corso.

La Federazione CISL Università auspica che, alla ripresa della Trattativa, tutte le parti trovino lo spazio necessario per la completa esposizione delle rispettive posizioni e proposte.

La Delegazione Trattante  
f.to Cristina Tosti Guerra – f.to Caterina Palazzo

Firenze, 26 luglio 2021