



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

Il Direttore Generale

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER

IPOTESI DI ACCORDO STRALCIO CONCERNENTE IL TELELAVORO PER IL
PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO DELL'ATENEO FIORENTINO – in
sostituzione dell'art. 5 – Telelavoro – CCI 13 maggio 2021

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO IV – CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

L'ipotesi di accordo stralcio siglato il 17 maggio 2022 non prevede spese a valere sui Fondi per la contrattazione integrativa, pertanto non si ritiene di specificare modalità di presidio dei vincoli e dei limiti definiti dalla normativa relativamente ai Fondi stessi.

L'applicazione dell'accordo prevede tuttavia che:

- le attrezzature necessarie allo svolgimento dell'attività in telelavoro sono fornite in comodato d'uso gratuito dall'Ateneo Fiorentino, salvo accordi



- diversi con il/la dipendente, recepiti nel contratto individuale di telelavoro;
- sono a carico dell'Amministrazione i costi dei collegamenti telematici e del consumo energetico nonché, se previsti, quelli relativi alla manutenzione della postazione di lavoro fornita;
 - l'Amministrazione provvede ad attivare apposita copertura assicurativa per l'attrezzatura offerta in comodato d'uso gratuito.

L'Amministrazione è quindi tenuta al rimborso dell'energia elettrica per utilizzo del personal computer e al rimborso dei costi di connessione a internet ad eccezione dei casi in cui, a richiesta, sia stata fornita al telelavoratore una chiavetta internet o una SIM.

Si informa che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 30 ottobre 2020 ha deliberato *di rimborsare ai dipendenti in telelavoro la cifra onnicomprensiva pari a 1,50 euro per ogni giorno di telelavoro prestato a giornata intera e per non più di 30 euro mensili, corrispondente a:*

- a) 0,75 al giorno, per rimborso canone connessione internet del dipendente;*
- b) 0,75 al giorno, per rimborso energia elettrica.*

Il rimborso di cui alla lett. a) non sarà attribuito qualora il telelavoratore abbia ricevuto, previa richiesta, una chiavetta internet/SIM dall'amministrazione.

Il rimborso, che graverà sul CO 0401010205113 "Altri oneri per il personale", sarà attribuito annualmente, entro il mese di febbraio successivo alla conclusione del contratto, previa comunicazione delle effettive giornate di telelavoro effettuate nell'anno precedente, sottoscritta dal dipendente e dal responsabile della struttura di appartenenza.

Firenze, 18 maggio 2022

f.to Il Direttore Generale
(Dott. Marco Degli Esposti)