

Notizie in breve dal tavolo sindacale del 1° febbraio 2023

Mercoledì 1° febbraio si è svolto l'incontro di trattativa tra la Delegazione di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. di Ateneo.

Il tavolo ha preso avvio con la sottoscrizione definitiva dell'“*Accordo per la definizione delle modalità e dei criteri di ripartizione degli incentivi tecnici ex art 113 del D.Lgs n. 50/2016*”, giunto al termine dell'iter di perfezionamento.

Successivamente in relazione al punto all'o.d.g. “*Presentazione e avvio discussione lavoro agile*” sono stati illustrati i risultati dell'Indagine sul lavoro agile in pandemia presso l'Ateneo di Firenze a cura del Comitato Unico di Garanzia – Prof.ssa Chiara Adembri, Dott.ssa Annalisa Tonarelli e Dott.ssa Silvia D'Addario - e gli esiti del monitoraggio sul lavoro agile per l'anno 2022 a cura della Cabina di Coordinamento Amministrativo POLA – Dott. Bulgarelli.

La Delegazione di parte pubblica sottolinea alcuni degli aspetti che emergono dalla lettura dei dati presentati, in particolare:

- lo straordinario impegno dell'Ateneo e di tutto il personale, in pandemia, per la tenuta nell'offerta dei servizi;
- un buon impatto conciliativo del lavoro agile pandemico ma non per tutti, proprio perché utilizzato come misura straordinaria, che in molti casi ha comportato la difficoltà di distinguere i tempi di vita lavorativa e di vita privata, la sensazione di maggior carico di lavoro da remoto rispetto al lavoro in presenza;
- una diversa percezione della produttività, dell'autonomia e delle ragioni per cui si predilige il lavoro da remoto o in presenza;
- la necessità di distinguere il lavoro agile pandemico da quello ordinario; le difficoltà riscontrate in pandemia dovranno essere superate con il lavoro agile ordinario che non è solo e prevalentemente lavoro da remoto ma una logica di organizzazione diversa del lavoro, la cui realizzazione dipende dalle modalità organizzative adottate, dalla necessaria formazione e dal percorso che il tavolo sindacale intraprenderà.

Sono stati infine individuati i temi prioritari della trattativa, tra cui le nuove linee guida della mobilità interna; al riguardo la Delegazione di parte pubblica informa il tavolo che in occasione delle nuove imminenti immissioni in ruolo, sarà pubblicato un avviso di mobilità interna per i posti da ricoprire al fine di poter soddisfare le eventuali esigenze del personale già in servizio. Con l'occasione saranno azzerate le domande di mobilità presentate, anteriormente alla data del 1° gennaio 2022, mediante l'applicativo informatico.

Il tavolo si riaggiorna al prossimo incontro fissato per il 28 febbraio.

La Delegazione di parte pubblica