

Notizie in breve dai tavoli sindacali del 15 e 22 giugno 2023

Giovedì 15 e 22 giugno si sono svolti i tavoli sindacali tra la Delegazione di parte pubblica, le Organizzazioni sindacali e la R.S.U. di Ateneo.

Il tavolo del 15 giugno ha preso avvio con la discussione sull'*"Ipotesi di accordo sul fondo per l'erogazione dei sussidi al personale tecnico – amministrativo – Anno 2023 - in sostituzione dell'art. 7 – Misure di welfare integrativo dirette al personale - CCI 13 maggio 2021"*, esaminando il testo inviato dall'amministrazione, nel quale vengono recepite alcune proposte di revisione dei criteri per l'erogazione dei sussidi al personale tecnico-amministrativo emerse nel tavolo tecnico del 5 aprile scorso.

Dopo ampio e approfondito dibattito, le parti hanno convenuto sul testo finale dell'Ipotesi di Accordo, che è stato sottoscritto in seduta. Le principali novità introdotte riguardano:

- L'integrazione della fattispecie di spesa prevista alla lett. D): si potranno richiedere i rimborsi per le spese relative ad asili nido pubblici o privati, per servizi di educazione, istruzione compresi i servizi integrativi e di mensa, centri estivi, rette scolastiche, tasse universitarie, libri scolastici, trasporto scolastico, gite didattiche, servizi di *baby sitting*;
- La rimodulazione dei rimborsi per fasce ISEE nelle varie fattispecie di spesa, prevedendo l'erogazione dei vari contributi nella misura massima per fasce ISEE fino a 36 mila euro, dimezzando il rimborso per fasce ISEE fino a 44 mila euro, ed infine dimezzando ulteriormente il rimborso per fasce ISEE superiori a 44 mila euro ma non superiori a 55 mila;
- La rimodulazione delle riduzioni proporzionali del rimborso in caso di budget insufficiente come segue:

fino a €24.000	0%
da € 24.000,01 a € 28.000,00	4%
da € 28.000,01 a € 32.000,00	6%
da € 32.000,01 a € 36.000,00	8%
da € 36.000,01 a € 40.000,00	10%
da € 40.000,01 a € 44.000,00	15%
da € 44.000,01 a € 55.000,00	25%.

L'amministrazione comunica inoltre al tavolo che il caricamento dei buoni pasto maturati nei mesi di luglio ed agosto avverrà, entro il 20 settembre, in modo da consentire il prolungamento della data di scadenza dei ticket distribuiti, che sarà 31 dicembre 2024 anziché 31 dicembre 2023.

Successivamente è proseguita la discussione sulla ripartizione del fondo salario accessorio, per la quale la delegazione di parte pubblica auspica la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo all'unanimità e pertanto, dopo un giro di tavolo, volto all'approvazione delle ripartizioni proposte, decide di rinviare la discussione al tavolo del 22 giugno.

Dopo l'ulteriore approfondito confronto sul tema nel tavolo sindacale del 22 giugno le parti hanno sottoscritto l'*"Ipotesi di Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per la categoria EP – anno 2023"*.

L'accordo prevede un importante incremento dello stanziamento per le posizioni organizzative, passato da 100.000 a 200.000 euro, per le indennità di responsabilità ex art. 91 CCNL; tale aumento crea le condizioni per un forte investimento in percorsi di crescita dei lavoratori, per un miglioramento dei processi organizzativi dell'ateneo e per il conseguente aumento della qualità del lavoro. Contestualmente, la delegazione di parte pubblica si è assunta l'impegno:

- di attivare un tavolo di informazione e di confronto permanente sull'evoluzione dell'assetto organizzativo nel quale l'Amministrazione esporrà periodicamente gli interventi sui diversi piani indicati nel documento (formazione, assetto macro-organizzativo, assetto micro-organizzativo, pesatura delle posizioni, programmazione PEV, ecc.)
- di informare anticipatamente il tavolo di tutti gli interventi puntuali sulle posizioni organizzative;
- di convocare il tavolo, subito dopo la ripartizione del fondo, per un nuovo accordo sulle posizioni organizzative, nel quale siano indicate:
 - la descrizione della tipologia delle posizioni organizzative;
 - i criteri e le modalità per l'assegnazione delle stesse.

Nel corso del tavolo è stata inoltre sottoscritta l' *"Ipotesi di Accordo stralcio sui criteri performance 2023 a parziale rettifica dell'art. 15 - Premi correlati alle performance del CCI 13 maggio 2021"*, per consentire un riallineamento con le previsioni del nuovo SMVP 2023, prevedendo nuove modalità di erogazione delle *performance*: la corresponsione dei premi di *performance* organizzativa e individuale avverrà sulla base della valutazione positiva conseguita come da SMVP.

La Delegazione di parte pubblica