

Notizie in breve dal tavolo sindacale del 17 maggio 2022

Martedì 17 maggio si è svolto l'incontro di trattativa tra la Delegazione di parte pubblica, le Organizzazioni sindacali e la R.S.U. di Ateneo.

La Delegazione di parte pubblica ha dato avvio al tavolo con alcune comunicazioni riguardo alla:

1. attuazione del Piano Formativo 2022: è in corso di svolgimento la formazione del personale neoassunto nell'ultimo semestre, circa 116 persone sia a tempo indeterminato e determinato, e sono in programma i corsi teorici pratici per la gestione dei servizi amministrativi delle segreterie studenti, dal 20 maggio al 10 giugno, e delle scuole, dal 24 maggio al 7 luglio;

2. calendarizzazione nel prossimo C.d.A. del 27 maggio della pratica relativa all'autorizzazione da parte del Consiglio alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per la categoria EP - anno 2022 -;

È stata successivamente sottoscritta la nuova "IPOTESI DI ACCORDO STRALCIO CONCERNENTE IL TELELAVORO PER IL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO DELL'ATENEO FIORENTINO - in sostituzione dell'art. 5 - Telelavoro - CCI 13 maggio 2021 -", che consentirà uno snellimento delle procedure propedeutiche all'assegnazione delle postazioni di telelavoro. Il dipendente, sulla base delle prescrizioni di legge in merito agli spazi adibiti a telelavoro, fornite con specifica informativa a cura del RSPP, potrà dichiarare l'idoneità della propria postazione; il sopralluogo a cura del Datore di lavoro verrà disposto a campione o su richiesta del dipendente. L'altro aspetto che riguarda la semplificazione sulle certificazioni di conformità degli impianti, introdotta dal Bando, prevede l'autodichiarazione del lavoratore circa la conformità degli impianti rispetto ai requisiti di legge.

Sono stati poi illustrati gli esiti del questionario e dei colloqui con i responsabili a seguito della sperimentazione del nuovo documento orario.

La sperimentazione, con adesione volontaria, ha interessato n. 4 strutture (Dipartimenti di Fisica; Chimica e Astronomia; DAGRI e Scuola di Agraria; oltre al UP Coordinamento Funzioni Direzionali di Programmazione, Organizzazione e Controllo), con il coinvolgimento di 75 colleghi, prevalentemente amministrativi. Al questionario hanno risposto 69 colleghi. L'esito dell'indagine è complessivamente risultato positivo; l'orario sperimentale risulta maggiormente gradito al personale tecnico; le criticità segnalate sono in ordine ad una minore flessibilità di orario, ad un incremento dello straordinario e alla difficoltà di garantire il presidio per l'intero arco orario di servizio a fronte della carenza di personale.

Il focus group con i responsabili è sostanzialmente stato molto positivo, dando evidenza principalmente all'importanza del concetto di presidio sulle strutture, all'estrema duttilità nel cambiare i rientri pomeridiani, oltre che alla spinta solidaristica dei colleghi e alla misura di tipo conciliativo dell'orario sperimentale.

La Delegazione di parte pubblica, dopo aver acquisito i commenti e le considerazioni del tavolo e aver espresso soddisfazione per i molti stimoli ricevuti che si riserva di valutare attentamente assieme ai risultati delle due indagini, si è impegnata a riportare al tavolo sindacale le considerazioni relative ai prossimi passi da intraprendere.

La discussione sul part-time è rinviata al prossimo tavolo di trattativa, calendarizzato in seduta, che si terrà mercoledì 8 giugno, mentre il tavolo sulla dirigenza sarà previsto per martedì 7 giugno p.v.

La Delegazione di parte pubblica