

Notizie in breve dal tavolo sindacale del 20 gennaio 2022

Giovedì 20 gennaio 2022 si è svolto, in modalità a distanza, un tavolo di trattativa.

Il tavolo si è aperto con la comunicazione da parte dell'Amministrazione della prosecuzione dei lavori in tavoli tecnici specifici per argomento: sono stati programmati nei prossimi mesi due tavoli aventi ad oggetto i Servizi alla didattica e il Regolamento incentivi tecnici.

Successivamente è stato presentato il percorso del Piano formativo 2022: l'Amministrazione ha evidenziato che i ritardi nella stesura del piano sono legati alla contingenza a livello locale, cambio della direzione e della governance di Ateneo, e nazionale, come lo slittamento dell'approvazione del PIAO al 30 aprile, documento da cui vengono tratti elementi fondamentali per la stesura del piano formativo.

La Delegazione di parte Pubblica ha quindi proposto alle Organizzazioni Sindacali l'istituzione di uno specifico tavolo tecnico, propedeutico al confronto sulle linee generali del Piano, secondo quanto previsto dal Contratto, da tenersi poi successivamente al tavolo negoziale.

Le Organizzazioni sindacali hanno accolto la proposta della Delegazione.

L'incontro è proseguito sul punto della ipotesi "Accordo relativo all'installazione ed utilizzo del sistema di videosorveglianza ai sensi dell'art. 4 della legge n. 300/1970" vista la necessità sia di garantire una maggior sicurezza della comunità universitaria e degli ambienti di Ateneo, sia per la prevenzione o la eventuale persecuzione di reati.

L'esperienza di questi ultimi anni ha mostrato infatti che a causa di un termine di cancellazione troppo breve in alcuni casi non è stato possibile dar seguito a denunce dell'Ateneo stesso in seguito ad atti di vandalismo ad occupazioni di ambienti universitari. D'altronde il termine di conservazione di 72 ore per i scopi legittimi, quali la protezione del patrimonio o la conservazione di elementi di prova, è stato riconosciuto conforme ai principi di minimizzazione e limitazione della conservazione di cui all'art. 5 del GDPR sia dal Comitato Europeo per la Protezione dei Dati (autorità massima a livello UE per la vigilanza sul rispetto della normativa in materia di protezione dei dati) nelle Linee guida 3/2019 sul trattamento dei dati personali attraverso dispositivi video sia dal Garante per la protezione dei dati personali.

Tutte le Organizzazioni Sindacali hanno dato il loro assenso alla firma della nuova ipotesi.

Infine è stato affrontato l'ultimo argomento all'odg relativo alla proroga delle Funzioni di Responsabilità e Specialistiche.

La Delegazione ha ribadito la propria posizione orientata sull'idea di presentare al/alla nuovo/a Direttore/Direttrice una situazione ordinata dal punto di vista della struttura organizzativa per poter dare così modo di procedere alla eventuale riorganizzazione in modo razionale e funzionale. È anche stato ribadito che tale percorso presuppone il rinnovo integrale di incarichi e funzioni, dal momento che togliere delle componenti come le Funzioni di responsabilità e specialistiche al modello organizzativo pregresso può creare gravi scompensi al funzionamento dell'intera macchina amministrativa.

Inoltre, la Delegazione ha anche confermato la necessità di un consenso unanime di tutte le sigle sindacali per la suddetta proroga, in conseguenza del fatto che il rinnovo di detti incarichi ipotizza di fatto fondi contrattuali che non sono ancora stati né costituiti né destinati al tavolo negoziale.

E' seguita una ampia discussione in cui sono intervenute tutte le sigle, al termine della quale la Delegazione di parte pubblica ha preso atto della mancanza dell'unanimità tra le sigle sindacali e quindi dell'impossibilità di procedere con il rinnovo proposto.

Prof. Luigi Burrioni

Delegato della Rettrice alle relazioni sindacali