

## **Notizie in breve dal tavolo sindacale del 20 settembre 2022**

Martedì 20 settembre si è svolto l'incontro di trattativa tra la Delegazione di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. di Ateneo.

Prioritariamente la Delegazione di parte pubblica ha dato avvio al tavolo con alcune comunicazioni riguardanti:

### 1) Telelavoro

È in corso la predisposizione e l'invio dei contratti agli interessati, l'amministrazione sta procedendo speditamente grazie anche alla semplificazione della procedura di verifica dell'idoneità dell'abitazione dei richiedenti. È pervenuta una sola rinuncia e 15 colleghi sono in attesa dell'attrezzatura informatica.

### 2) Benefit

Esaurita la fase di analisi delle 364 domande, gli uffici stanno procedendo alla fase di analisi delle integrazioni richieste ai colleghi e ai controlli ISEE, successivamente saranno effettuati i conteggi secondo i criteri previsti dal bando; presumibilmente la liquidazione dei rimborsi sarà effettuata a novembre.

### 3) Peo

Al 20 settembre erano state presentate solo 70 domande; sono attive la mail dedicata [infopeo@adm.unifi.it](mailto:infopeo@adm.unifi.it), per richiedere informazioni sull'invio delle domande, e la mail [peo.verificacompetenze@unifi.it](mailto:peo.verificacompetenze@unifi.it) per le richieste di svolgimento della verifica delle competenze con modalità diverse rispetto "alla somministrazione on line, direttamente dalla propria postazione di lavoro".

### 4) Misure di contenimento energetico

A fronte di un incremento delle spese energetiche, è necessario prendere in considerazione misure di contenimento, ivi compresa la razionalizzazione/omogeneizzazione delle chiusure di Ateneo, da affrontare al tavolo; alcuni interventi strutturali sono già previsti nel piano edilizio.

### 5) Piano straordinario assunzionale

All'Ateneo Fiorentino sono stati assegnati 88 Punti Organico per il piano straordinario assunzionale, allo stato attuale non vi è ancora la suddivisione tra i vari ruoli, e dovrà essere fatto uno studio di sostenibilità economica.

### 6) Proroga contratti Lavoro agile

In attesa del confronto sul lavoro agile a regime, è opportuno dare continuità ai contratti in essere, in scadenza al 30 settembre p.v., per cui sarà prevista la possibilità di richiedere la proroga del contratto di lavoro agile mediante la stessa procedura informatizzata per la sottoscrizione degli accordi individuali, sarà inviata una comunicazione per informare dell'avvio della procedura.

Il tavolo si è successivamente confrontato sul testo del Documento concernente l'orario e la gestione del rapporto di lavoro del personale tecnico-amministrativo con le modifiche proposte dall'amministrazione, che in particolare riguardano l'introduzione di ulteriori tipologie orarie, le nuove fasce di presenza obbligatoria e l'ampliamento della flessibilità in ingresso, la pausa di 10 minuti per recupero psico-fisico.

Dopo ampia e approfondita discussione sul testo, la delegazione di parte pubblica sollecita l'invio dei suggerimenti puntuali all'articolato da parte delle organizzazioni sindacali e della RSU in tempo utile prima del prossimo tavolo sindacale, che saranno presi in considerazione nella stesura definitiva del testo.

Il tavolo si riaggiornerà al prossimo incontro fissato per il 13 ottobre.

La Delegazione di parte pubblica