



**Collegio dei revisori dei conti**

**Verbale n. 10/2022**

Il giorno 28 settembre 2022, alle ore 10:00 si è riunito su convocazione del suo Presidente, prot. n. 204423 pos. II/20 del 23 settembre 2022, in modalità telematica, ai sensi dell'art. 45, comma 3, del D.R., n. 405 prot. n. 35026 dell'8/3/2004 ss.mm. "Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità dell'Università di Firenze", in osservanza dei principi di cui al D.R. n. 370 prot. n. 48115 del 18/3/2020 "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi collegiali dell'Università di Firenze in modalità telematica", il Collegio dei Revisori dei conti, nominato con D.R. n.1511 del 28/11/2019 (prot. 221175/2019), per la discussione del seguente ordine del giorno:

- 1) approvazione del verbale della riunione dell'8 luglio 2022;
- 2) verifica di cassa al 30.6.2022;
- 3) certificazione della "Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Dirigenti", sottoscritto in data 6 luglio 2022;
- 4) parere sull'attivazione di n.52 contratti di RTD di tipo a) su progetti di ricerca finanziati a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
- 5) relazione sulle caratteristiche dell'indebitamento degli enti e delle società partecipate, ex art. 2, comma 5, D.I. 1° settembre 2009 n. 90;
- 6) varie ed eventuali.

Sono presenti:

dott. Antonio Palazzo, presidente

dott.ssa Anita Frateschi, membro effettivo

dott. Antonio Musella, membro effettivo

**O M I S S I S**

Sul punto 3 dell'O.D.G. «**CERTIFICAZIONE DELLA "IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DIRIGENTI", SOTTOSCRITTO IN DATA 6 LUGLIO 2022**»

Con nota prot. n. 0186533 del 6.9.2022, con oggetto: *Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria all' "Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Dirigenti", sottoscritto in data 6 luglio 2022*, il Direttore Generale ha trasmesso al Collegio, per l'acquisizione del previa certificazione ai sensi dell'art. 40 bis, co. 1, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm., l'ipotesi di CCI Dirigenti, siglata in data 6.7.2022, corredata della relativa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

L'esame dell'ipotesi di accordo e delle inerenti relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria restituisce il seguente quadro informativo.

Sul piano motivazionale, la sottoscrizione del CCI in esame *deriva direttamente dalla necessità di procedere ad una revisione del sistema di pesatura degli incarichi e dal conseguente incremento del numero delle fasce da attribuire al personale dirigente in modo tale da poter garantire una maggiore flessibilità di gestioni degli incarichi stessi*, e si pone come obiettivo *la ridefinizione dell'impianto retributivo e organizzativo del personale dirigente nell'ottica di consentire la completa saturazione del fondo di competenza nel rispetto delle fonti normative e pattizie vigenti*. Questi intenti sono sviluppati nell'articolato dell'ipotesi di accordo all'esame, nel quale, in particolare, è definita la ripartizione della parte c.d. "strutturale" del Fondo di

riferimento (vale a dire, al netto delle “economie” riportate a nuovo rivenienti dalla scorsa gestione), ammontante a € 461.120, e certificata da questo Collegio nella riunione dell’8.4.2022, che risulta effettuata in osservanza dell’art. 48, co. 3, del CCNL Area Istruzione e Ricerca dell’8.7.2019, come emerge dal seguente prospetto:

Ripartizione 2022				
Retribuzione di Posizione	di	382.729,60	83%	Utilizzo max
Retribuzione di Risultato		78.390,40	17%	Utilizzo min

Sotto altro profilo, l’ipotesi di accordo in esame individua, in relazione alla retribuzione di posizione, cinque fasce, cui corrispondono differenti valori economici per quanto riguarda la parte variabile del relativo trattamento (la parte fissa è infatti stabilita dall’art. 45, co. 5, del CCNL di riferimento dell’8.7.2019).

Il seguente prospetto riassume quanto stabilito in merito:

Fascia	Importo annuo lordo dip	Parte fissa	Parte variabile	Δ fra fascia superiore e immediatamente inferiore
1	41.409,50	12.565,11	28.844,39	-
2	38.409,50	12.565,11	25.844,39	3.000
3	32.409,50	12.565,11	19.844,39	6.000
4	22.409,50	12.565,11	10.844,39	10.000
5	14.409,50	12.565,11	1.844,39	8.000

Quanto, invece, alla retribuzione di risultato, l’ipotesi di accordo di cui si tratta prevede il rispetto del limite previsto dall’art. 25 del CCNL dell’Area VII della Dirigenza universitaria del 28.7.2010, secondo cui la retribuzione di risultato non può essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di ciascuna posizione, e stabilisce (...) *nell’ottica di garantire un’effettiva premialità (...), in conformità alle disposizioni dell’art.26 dello stesso CCNL (...), 5 livelli di merito, che – si legge nella relazione illustrativa – garantiscono un’adeguata differenziazione degli importi la cui erogazione avverrà a seguito di valutazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.*

Di seguito il prospetto dei livelli di merito cui è correlato il riconoscimento della retribuzione di risultato:

Giudizio di valutazione	Livelli di merito	% massima di personale da collocare	% di raggiungimento degli obiettivi		% di risultato
			Da	A	
Eccellente	Liv. Merito 1	30%	95,01	100	20,00
Alta	Liv. Merito 2	100%	85,01	95	20,00
Buona	Liv. Merito 3	100%	75,01	85	20,00
Sufficiente	Liv. Merito 4	100%	65	75	20,00
Valutazione negativa	Liv. Merito 5	100%	Al di sotto 65		0

L’ipotesi di accordo in esame, inoltre, stabilisce che, al fine di garantire l’integrale utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato, gli eventuali residui della quota di retribuzione di risultato emergenti a consuntivo saranno redistribuiti tra i diversi livelli di merito secondo una formula aritmetica che assicura un’adeguata differenziazione tra essi.

Tutto ciò premesso, verificato che:

- le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria esaminate risultano predisposte in osservanza degli indirizzi interpretativi e delle istruzioni emanati dal Ministero dell’Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolari nn. 12 del 15 aprile 2011, 25 del 19 luglio 2012, 20 dell’8 maggio 2015 e 30 del 30 ottobre 2017;
- l’ipotesi di accordo in esame appare rispettosa delle prescrizioni contenute nelle pertinenti disposizioni del CCNL di riferimento 2016-2018 siglato l’8.7.2019,

il Collegio, allo stato degli atti, certifica positivamente la “Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Dirigenti”, sottoscritta in data 6 luglio 2022, ed esprime parere favorevole alla sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di Ateneo.

O M I S S I S

Terminato l’esame degli argomenti iscritti all’ordine del giorno il Presidente alle ore 11:27 dichiara chiusa la seduta.

Dott. Antonio Palazzo

Dott.ssa Anita Frateschi

Dott. Antonio Musella