



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SEDUTA DEL 14 OTTOBRE 2022

Il giorno 14 ottobre 2022 dalle ore 14:30, previa regolare convocazione prot. n. 223858 fasc. 2022-II/15.1 dell'11/10/2022, il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Firenze si è riunito tramite Google Meet.

Sono presenti: il Coordinatore, Prof. Francesco Giunta e i membri: Prof.ssa Adelina Adinolfi, Sig. Mirko Brogi, Prof.ssa Giovanna Del Gobbo, Prof.ssa Antonella Paolini, Sig.ra Anna Renzi, Dott. Salvatore Romanazzi, Dott.ssa Emanuela Stefani e Prof. Nicola Torelli.

Le funzioni di Presidente sono esercitate dal Coordinatore, quelle di Segretario dalla Dott.ssa Valentina Papa.

Sono altresì presenti Chiara Brusco, Claudia Conti, Silvia Roffi e Francesca Salvi del Servizio di Supporto al Nucleo di Valutazione – Struttura Tecnica Permanente. I presenti si sono riuniti per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni;
2. Relazione Annuale 2022 – Sezione “Valutazione del Sistema di Assicurazione della Qualità”.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta e valida la seduta.

Alle ore 14.35 entra il Direttore Generale dell'Università di Firenze, dott. Marco Degli Esposti; esce alle ore 16.10.

1. COMUNICAZIONI

Il Coordinatore introduce e ringrazia il Direttore Generale, Dott. Marco Degli Esposti, che presenta al Nucleo gli elementi salienti della proposta di modifica al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) 2023, per un primo confronto finalizzato alla successiva stesura del documento, che verrà poi sottoposto al parere obbligatorio del Nucleo di Valutazione. Il Direttore condivide le considerazioni svolte dal Nucleo nei precedenti documenti di valutazione del funzionamento del ciclo delle performance e da queste parte per descrivere gli indirizzi che l'amministrazione intende assumere nel sistema 2023. Questi vanno nella direzione di una maggiore integrazione tra pianificazione strategica, assicurazione della qualità e performance, secondo le logiche recentemente ribadite dal nuovo modello AVA3; di una più forte responsabilizzazione dei livelli dirigenziali sui risultati di performance organizzativa collegati agli ambiti di diretto intervento; dell'utilizzo della valutazione delle competenze e dei comportamenti individuali ai fini della crescita personale e professionale dei lavoratori, soprattutto per coloro che non rivestono incarichi organizzativi, anche distaccandone gli effetti della corresponsione di premialità economiche. Il Direttore rimarca che questo percorso di cambiamento potrà richiedere un'applicazione progressiva. Le prime modifiche, rese operative già dal SMVP 2023, riguarderebbero la

declinazione diretta dalle strategie nella definizione degli obiettivi di performance, la revisione del sistema di valutazione dei dirigenti, il peso conferito alla valutazione dei comportamenti. Con gli sviluppi successivi del sistema, sarebbero re-introdotti obiettivi di performance anche per gli altri soggetti che rivestono posizioni organizzative. Al termine dell'esposizione il Coordinatore apprezza gli aspetti più innovativi e sfidanti del nuovo impianto proposto e commenta che, in assenza di una ricaduta della valutazione sulla retribuzione, l'incentivazione di buoni comportamenti passa anche dalla valorizzazione degli aspetti valoriali connessi all'identità dell'Ateneo, all'etica professionale dei singoli e alla percezione dell'ambiente di lavoro. Il direttore concorda che è necessario un percorso di avvicinamento graduale a questa nuova cultura da parte di tutti i soggetti coinvolti, valutatori e valutati, e che le indagini sul benessere organizzativo potranno fornire alcuni indicatori per verificare che il processo stia andando nella direzione voluta, anche nella percezione dei valutati. Stefani apprezza il collegamento con il sistema AVA3; Paolini raccomanda attenzione, nell'enfatizzare l'importanza dei comportamenti, a non stemperare eccessivamente il concetto di performance. Al termine della discussione, il Coordinatore ringrazia il Direttore per questo primo confronto.

Alle ore 16.10 esce Degli Esposti.

Il Coordinatore chiosa la discussione ricordando al Nucleo che in questa fase di revisione del SMVP potrà essere particolarmente utile un eventuale contributo dell'Organo nella definizione del sistema di valutazione del Direttore Generale, del quale il Nucleo di Valutazione è il valutatore.

2. RELAZIONE ANNUALE 2022 – SEZIONE “VALUTAZIONE DEL SISTEMA DI ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ”

Il Coordinatore apre la discussione sul documento, predisposto con il contributo dell'ufficio e precedentemente condiviso con tutti i membri. Adinolfi evidenzia la grande variabilità tra le strutture dei risultati presentati, a livello generale, nella Relazione; Adinolfi, Stefani e Torelli commentano le difficoltà di categorizzare le attività di *public engagement* svolte dai docenti, e dunque di rendicontarle e valutarle adeguatamente. Al termine della discussione il Coordinatore pone in approvazione la Relazione Annuale 2022 - sezione “Valutazione del Sistema di Assicurazione della Qualità”. Il Nucleo approva all'unanimità la seguente delibera.

Delibera n. 18

Il Nucleo di Valutazione,

- vista la Legge 537/1993 relativa agli interventi di finanza pubblica, ad in particolare agli artt. 22 e 23 riferiti ai compiti assegnati ai Nuclei di Valutazione;
- visto l'art. 1 della Legge 370/1999 con disposizioni in materia di Università e di ricerca scientifica e tecnologica;
- vista la Legge 240/2010 contenente norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;
- visti gli artt. 12 e 14 del D.Lgs. 19/2012 sulla valorizzazione dell'efficienza delle Università;

- visto il D.Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare l'art. 14;
- visto il DM 1154 del 14 ottobre 2021 sull'autovalutazione, valutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio;
- visto il Modello di accreditamento periodico delle sedi e dei corsi di studio universitari - AVA 3, approvato con delibera del Consiglio Direttivo n. 138 dell'8 settembre 2022;
- viste le Linee Guida ANVUR per l'accREDITamento iniziale (aggiornamento 13/10/2017) e periodico (aggiornamento 10/08/2017) delle sedi e dei Corsi di Studio universitari;
- viste le Linee Guida ANVUR per la Relazione Annuale dei Nuclei di Valutazione – anno 2022 approvate con delibera del Consiglio Direttivo n. 59 del 24 marzo 2022;
- esaminate le fonti documentali utili alla valutazione delle politiche e del sistema di AQ dell'Ateneo, dei CdS e dei Dipartimenti (atti di indirizzo e pianificazione dell'Ateneo, rapporto di accreditamento ANVUR, indicatori MIUR/ANVUR, monitoraggi interni, dati e informazioni tratte dai siti web e dai database dell'Università di Firenze, Relazioni delle Commissioni Paritetiche Docenti-Studenti 2021, Relazioni dei Dipartimenti 2021,, Relazione del Presidio Qualità, Schede SUA-CdS);
- considerato quanto emerso dalle audizioni dei CdS svolte congiuntamente dal Nucleo di Valutazione e dal Presidio della Qualità;
- richiamate le proprie precedenti delibere n. 7 del 28 aprile 2022 (approvazione della sezione sull'opinione degli studenti) e n. 14 del 17 luglio 2022 (approvazione della sezione sulla valutazione del Funzionamento del sistema di gestione del ciclo della performance);

APPROVA

la Relazione Annuale 2022 – sezione “Valutazione del Sistema di Assicurazione della Qualità”, che forma parte integrante del presente verbale ([ALL. 2022 18 A](#)).

Alle ore 17.00 il Presidente, non essendoci altri punti da trattare, dichiara chiusa la seduta. Della medesima viene redatto il presente verbale - approvato seduta stante limitatamente alle determinazioni assunte - che viene confermato e sottoscritto come segue:

F.to Il Presidente
Francesco Giunta

F.to Il Segretario
Valentina Papa