



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

## **VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE 17 OTTOBRE 2023**

Il giorno 17 ottobre 2023, alle ore 09:00, previa regolare convocazione Prot. n. 244604 del 16/10/2023 Fasc. 2023-II/15, il Nucleo di Valutazione si è riunito in via telematica.

Sono presenti: il Coordinatore, Prof. Francesco Giunta e i membri: Prof.ssa Adelina Adinolfi, Prof.ssa Matilde Bini, Sig. Alessio Ciarri, Dott. Marco Coccimiglio, Prof.ssa Giovanna Del Gobbo, Sig. Tommaso Neri, Prof. Vincenzo Zara. Assente la Prof.ssa Antonella Paolini.

Le funzioni di Presidente sono esercitate dal Coordinatore, quelle di Segretario dalla Dott.ssa Valentina Papa.

I presenti si sono riuniti per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Parere su mobilità interuniversitaria di professori e passaggi di SSD;
2. Proposta di valutazione del della Dott.ssa Beatrice Sassi – I Bimestre 2022

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta e valida la seduta.

### **1. PARERE SU MOBILITA' INTERUNIVERSITARIA DI PROFESSORI E PASSAGGI DI SSD**

Con il messaggio di apertura della seduta, il Coordinatore mette in approvazione il parere sul Passaggio di Settore Scientifico Disciplinare, preventivamente condiviso tra tutti i membri.

Il Nucleo approva all'unanimità la seguente delibera.

**Delibera n. 17**

Il Nucleo di Valutazione,

- visto lo Statuto dell'Ateneo;
- visto il Regolamento generale dell'Ateneo;
- visto il Regolamento didattico dell'Ateneo;
- visto l'art. 7 c. 3 della L. 240/2010, così come modificato dall'art. 19, comma 1, lettera c), del D.L. 16 luglio 2020, n. 76 convertito con modificazioni, dalla legge 11 settembre 2020, n. 120 recante disposizione su scambi contestuali tra docenti appartenenti ad Atenei diversi;
- visti il "Regolamento recante norme in materia di trasferimento dei ricercatori a tempo indeterminato e di mobilità interuniversitaria dei professori e dei ricercatori universitari" approvato con DR 500/2021, in particolare l'art. 4, comma 5, il quale prevede che: *"Nel caso in cui lo scambio sia richiesto da docenti afferenti a settori scientifico disciplinari diversi è richiesto un parere del Nucleo di valutazione relativo al carico didattico sostenuto dall'interessato ai fini della verifica della sostenibilità dell'offerta formativa."* e la nota del Rettore n. 33/2020 prot. 228156 del 16/12/2020;

- vista la delibera del Senato Accademico del 11/03/2015 e successiva integrazione del 17/01/2017 in merito alla disciplina sui doveri didattici dei docenti;
- visto il Regolamento di Ateneo in materia di ricercatori a tempo determinato (D.R. 467/2019 prot. 70885, emanato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e ss.mm.ii.), e in particolare l'art. 4 "Impegno orario e oggetto del contratto";
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29/04/2016 relativa alla programmazione del personale docente e ricercatore, nella quale si dispone la *"imputazione di PuOr al Dipartimento che acquisisce la nuova unità di personale e la contestuale attribuzione di PuOr al Dipartimento al quale afferiva il Professore o Ricercatore "in uscita", per lo scambio contestuale tra Atenei, di cui all'articolo 7 della legge 240/2010, riguardante personale afferente a settori scientifico disciplinari incardinati presso Dipartimenti diversi, come nel seguito indicato: 0.20 PuOr nel caso in cui lo scambio interessi un Professore Associato o un Ricercatore; 0.30 PuOr nel caso in cui lo scambio interessi un Professore Ordinario"*;
- vista la circolare n. 6/2021 in ordine alla rideterminazione dei criteri di imputazione dei costi per l'attivazione delle procedure di scambio contestuale di cui all'articolo 7, comma 3, della legge 240/2010 deliberata dagli Organi di Governo nelle sedute 26 e 29 gennaio 2021 e la circolare 11/2022 in ordine ai Puor finalizzati;
- vista la richiesta di trasferimento manifestata dal Prof. Francesco Morini, Professore Associato a tempo indeterminato del SSD MED/20, SC 06/E2 "Chirurgia, plastica-ricostruttiva, chirurgia pediatrica e urologia", in servizio presso il Dipartimento di Neuroscienze, Psicologia, area del Farmaco e salute del bambino (NEUROFARBA) dell'Università degli Studi di Firenze verso il Dipartimento Materno Infantile e Scienze Urologiche dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", comunicata al Nucleo con prot. 144914 del 30/06/2023;
- vista la richiesta di trasferimento presso il Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione (DINFO) della Scuola di Ingegneria dell'Università degli Studi di Firenze, espressa dalla Prof.ssa Marianna De Santis, Professore Associato a tempo indeterminato del SSD MAT/09, SC 01/A6 "Ricerca Operativa", attualmente in servizio presso il Dipartimento di Ingegneria Informatica, Automatica e Gestionale "A. Ruberti" dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", comunicata al Nucleo con prot. 144909 del 30/06/2023;
- visto il parere motivato favorevole allo scambio, espresso dal Consiglio del Dipartimento di Neuroscienze, Psicologia, area del Farmaco e salute del bambino (NEUROFARBA) (Estratto del verbale del 28/09/2023, prot. 222147 del 28/09/2023), avendo preliminarmente acquisiti i pareri favorevoli della Scuola di Scienze della Salute Umana (prot. 203186 del 12/09/2023) e della Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del Dipartimento di Neurofarba CIA, riunitasi il 22/09/2023 (prot. 221170 del 28/09/2023);
- visto il parere motivato favorevole allo scambio, espresso dal Consiglio del Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione - (DINFO), (Estratto del Verbale, prot. 187576 del 29/08/2023);
- visto il parere positivo della Scuola di Scienze Matematiche Fisiche e Naturali Prot. 242257 del 12/10/2023;
- tenuto conto che, dalle 'Informazioni di supporto alla programmazione triennale 2023-2025 del personale docente' pubblicate nel DAF-Datawarehouse di Ateneo, risulta che il SSD MED/20 mostra carichi didattici ridotti (indice di copertura con personale strutturato 275.9)

e che il SSD MAT/09 mostra carichi didattici equi (indice di copertura con personale strutturato 95.2), e che per entrambi i settori l'incidenza dei contratti è pari a 0%;

- considerato che alla data odierna nel settore MED/20 sono attualmente presenti 3 docenti, 1 PO a tempo pieno, 1 PA a tempo pieno, 1 RTD di tipo B a tempo pieno;
- considerato che nella programmazione didattica a.a. 2023/2024 estratta da UGOV a giugno 2023 risulta che il fabbisogno formativo del SSD MED/20 è pari a 87 ore, inferiore al potenziale impegno didattico medio dei docenti afferenti al settore attualmente in servizio (pari a 320 ore), e inferiore al potenziale massimo del SSD (pari a 456 ore);
- considerato che l'offerta formativa del SSD MED/20 è attualmente coperta da docenti del SSD per 87 ore;
- tenuto conto che, con l'uscita del Prof. Morini, il potenziale didattico medio del SSD MED/20 assomma a 200 ore, comunque superiori al fabbisogno formativo del settore;
- considerato che il carico didattico del Prof. Morini nell'a.a. 2023/24 è pari a 2 CFU, corrispondenti a 30 ore di lezione frontale presso il Corso di Laurea in Infermieristica e 228 ore di lezione frontale presso la Scuola di Specializzazione in Chirurgia Pediatrica, e che i docenti del settore MED/20 si rendono disponibili a coprire l'offerta didattica lasciata vacante dall'uscita del Prof. Morini;
- tenuto conto il Prof. Morini è docente di riferimento per il CdS "Infermieristica (abilitante alla professione sanitaria di Infermiere) L/SNT1" e che, con nota Prot. 203186 del 12/09/2023, si dichiara che verrà sostituito dal Prof. Mauro Gacci;
- considerato che, a seguito dell'approvazione dello scambio contestuale, il Dipartimento NEUROFARBA acquisirà dal Dipartimento DINFO una quota di PuOr (0,2) e che, con l'uscita del Prof. Morini, verrà proposto l'inserimento di una posizione di RTT per il SSD MED/20 nella programmazione triennale 2024-2026;
- considerato che alla data odierna nel SSD MAT/09 sono presenti 3 docenti, 2 PO e un RTD A di tipo A;
- considerato che il fabbisogno formativo del SSD MAT/09 è pari a 378 ore, totalmente coperto da docenti strutturati dello stesso SSD, anche mediante mutuaioni, e che il potenziale didattico massimo dei docenti attualmente in servizio è pari a 612 ore;
- considerato che l'aumento del potenziale didattico del settore MAT/09 determinato dall'eventuale ingresso della Prof.ssa De Santis permetterebbe di diminuire il numero di mutuaioni e di alleviare l'impatto degli esami di profitto sul carico del settore, i cui insegnamenti sono frequentati da un alto numero di studenti;

### **ESPRIME**

**parere favorevole** sulla procedura di scambio contestuale tra il Prof. Francesco Morini (Professore Associato a tempo indeterminato del SSD MED/20, "Chirurgia, plastica-ricostruttiva, chirurgia pediatrica e urologia", in servizio presso il Dipartimento di Neuroscienze, Psicologia, area del Farmaco e salute del bambino (NEUROFARBA) e la Prof.ssa Prof.ssa Marianna De Santis, Professore Associato a tempo indeterminato del SSD MAT/09, "Ricerca Operativa", in servizio presso il Dipartimento di Ingegneria Informatica, Automatica e Gestionale "A. Ruberti" dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", in relazione alla sostenibilità complessiva dell'offerta formativa dei settori interessati.

## 2. PROPOSTA DI VALUTAZIONE DELLA DOTT.SSA BEATRICE SASSI - I BIMESTRE 2022

Il Coordinatore espone la proposta di valutazione della dott.ssa Beatrice Sassi, Direttore Generale in carica nel periodo 1 gennaio-28 febbraio 2022, preliminarmente condivisa con i membri e formulata sulla base delle evidenze tratte dalla validazione della Relazione sulla Performance 2022 e dalla "Relazione di attività del Direttore Generale anno 2021 e di conclusione del mandato" trasmessa con prot. n. 45224/2022. Il Nucleo approva all'unanimità la seguente delibera.

**Delibera n. 18**

Il Nucleo di Valutazione,

- visto il D.Lgs. 165/2001 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- visto il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- vista la L. 240/2010 "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- vista la L. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- visto il D.Lgs. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- visto il D.Lgs. 97/2016 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- visto il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;
- visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 26 novembre 2021, previo parere positivo del Nucleo di Valutazione - delibera 15/2021, e del 28 gennaio 2022;
- vista la Relazione di attività del Direttore Generale 2021 e di conclusione del mandato, trasmessa dalla dott.ssa Sassi in data 28/02/2022 (prot. 45224/2022) e la proposta di valutazione del Direttore Generale per l'anno 2021 espressa nella delibera 13/2022;
- vista la Relazione sulla Performance 2022, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 maggio 2023, e la relativa validazione del Nucleo di Valutazione - delibera 7/2023;
- vista la proposta di valutazione del dott. Marco Degli Esposti, Direttore Generale dal 1 marzo 2022- delibera 10/2023;

### **DELIBERA**

la seguente proposta di valutazione del Direttore Generale uscente (dott.ssa Beatrice Sassi) in carica nel bimestre gennaio-febbraio 2022:

Ambito di valutazione	Peso	Elementi per la valutazione	Valore	Valutazione pesata
Performance organizzativa dell'Ateneo	55%	Validazione NuV della Relazione sulle Performance 2022	91,5%	50,3%
Performance organizzativa delle strutture	10%	Soddisfazione utenti (media Dipartimenti e Aree)	97,8%	9,8%
		Obiettivi di struttura (media Dipartimenti e Aree)	99,7%	
Capacità manageriali e comportamenti organizzativi	35%	Relazione di attività anno 2021 e di conclusione del mandato	98,05%	34,32%
<b>Proposta di valutazione del Direttore Generale</b>				<b>94,42%</b>

Per le componenti della valutazione relative alla performance organizzativa e di struttura, valgono i criteri di valutazione del SMVP 2022 e le considerazioni già espresse nella delibera del Nucleo 10/2023 (proposta di valutazione 2022 del Direttore Generale Marco Degli Esposti).

Per la valutazione delle capacità manageriali e dei comportamenti organizzativi della dott.ssa Sassi, il Nucleo ribadisce il giudizio espresso nella delibera 13/2022 sulla base di quanto esposto dal Direttore Generale uscente nella sua relazione di fine mandato.

Alle ore 15.05 il Presidente, non essendoci altri punti da trattare, dichiara chiusa la seduta. Della medesima viene redatto il presente verbale, approvato seduta stante, che viene confermato e sottoscritto come segue:

**Il Presidente**

*F.to Francesco Giunta*

**Il Segretario**

*F.to Valentina Papa*