



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

VERBALE DEL - NUCLEO DI VALUTAZIONE - SEDUTA TELEMATICA DEL 27 GIUGNO 2019 -

Il giorno 27 giugno 2019 dalle ore 9.00, previa regolare convocazione prot. n. 115206 fasc. 2019-II/15.3 del 25 giugno 2019, il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Firenze ha svolto la propria seduta in modalità telematica con scambio di e-mail. -

Hanno partecipato: il Coordinatore, Prof. Enrico Marone e i membri: Dott.ssa Deborah Agostino, - Prof.ssa Vittoria Barsotti, Sig.ra Letizia Chiarini, Sig. Matteo Diciotti, Prof. Simone Guercini, Dott.ssa - Emanuela Stefani, Dott. Paolo Tessitore e Prof. Nicola Torelli. -

Le funzioni di Presidente sono esercitate dal Coordinatore, quelle di Segretario dalla Dott.ssa - Francesca Salvi. -

I membri si sono riuniti telematicamente per trattare il seguente ordine del giorno: -

1. - Proposta di valutazione del Direttore Generale.

Il Coordinatore dà avvio alla seduta alle ore 9.00 con messaggio e-mail e, constatata la presenza del numero legale mediante le risposte e-mail di partecipazione, chiede all'Organo di pronunciarsi sull'argomento all'ordine del giorno. Con il messaggio di apertura della riunione viene trasmessa in allegato la documentazione istruttoria e viene posta in approvazione la proposta di valutazione del Direttore Generale, elaborata a seguito della discussione aperta durante la seduta del 20/06/2019 e condivisa tra i membri nei giorni antecedenti la seduta odierna. Presa visione dei documenti e corretti i refusi per mero errore materiale, il Nucleo di Valutazione approva all'unanimità la seguente delibera.

1. PROPOSTA DI VALUTAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE – ANNO 2018

Delibera n. 14

Il Nucleo di Valutazione,

- ✓ visto il D.Lgs. 165/2001 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- ✓ visto il D.Lgs 150/09 e s.m.i. (in particolare D.Lgs. 74/2017) in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- ✓ vista la Legge 240/2010 contenente norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;
- ✓ vista la L. 190/2012, in merito "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- ✓ visto il D.Lgs. 33/2013 recante disposizioni in materia di "Riordino della disciplina

- riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- ✓ visto D.Lgs. 97/2016 riguardante la “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
 - ✓ visto il vigente Statuto dell’Università degli Studi di Firenze;
 - ✓ viste le Linee Guida per la gestione integrata del ciclo della performance delle Università statali, deliberate dall’ANVUR il 20 Luglio 2015, e le successive note di indirizzo approvate dal Consiglio Direttivo dell’ANVUR il 3 luglio 2017 e il 20 dicembre 2017, e s.m.i.;
 - ✓ visto l’aggiornamento del “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 gennaio 2018;
 - ✓ visto il “Piano Integrato 2018-2020”, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 gennaio 2018;
 - ✓ vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 gennaio 2018, con cui sono stati attribuiti gli obiettivi al Direttore Generale per l’anno 2018;
 - ✓ vista la “Relazione sulla Performance 2018”, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 maggio 2019;
 - ✓ vista la validazione della Relazione sulla Performance 2018, approvata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 20 giugno 2019 (delibera 13/2019);
 - ✓ esaminata la Relazione del Direttore Generale e i relativi allegati inviati tramite il sistema di protocollo interno dal Direttore Generale in data 06/06/2019 prot. 104667;
 - ✓ tenuto conto anche degli elementi emersi dalle ulteriori fonti consultate;

DELIBERA

la seguente proposta di valutazione del Direttore Generale per l’anno 2018, formulata per le motivazioni e secondo i criteri descritti nella “Relazione di accompagnamento alla proposta di valutazione del Direttore Generale – anno 2018” ([ALL. 2019_14_A](#)), che forma parte integrante del presente verbale, e con le conclusioni ivi espresse:

Sintesi proposta di valutazione complessiva del Direttore Generale

Ambito di valutazione	Elementi di valutazione	Peso	Valutazione /Autovalutazione DG	Valutazione /Autovalutazione pesata DG	Proposta di Valutazione NdV	Proposta pesata
Performance organizzativa di Ateneo	Da Relazione delle Performance 2018	80%	94,42	75,54	94,42	75,54
Capacità manageriali e comportamenti organizzativi	Attività svolte Risultati customer satisfaction Benessere organizzativo Elementi valutativi bottom-up	20%	98,00	19,60	97,81	19,56
Valutazione complessiva				95,14		95,10

Il Nucleo, alla luce delle considerazioni espresse nella "Relazione di accompagnamento alla proposta di valutazione del Direttore Generale – anno 2018", formula la seguente proposta di valutazione complessiva del Direttore Generale: 95,10%.

Alle ore 14.00 il Presidente, non essendoci altri punti da trattare, dichiara chiusa la seduta. Della medesima viene redatto il presente verbale - approvato seduta stante limitatamente alle determinazioni assunte - che viene confermato e sottoscritto come segue:

F.to Il Presidente

Enrico Marone

F.to Il Segretario

Francesca Salvi