



Collegio dei revisori dei Conti

Verbale n. 12/2020

Il giorno 25 novembre 2020, alle ore 12,00 si è riunito su convocazione del suo Presidente, prot. n. 201856 pos. II/20 del 24 novembre 2020, in modalità telematica, ai sensi dell'art. 45, comma 3, del D.R., n. 405 prot. n. 35026 dell'8/3/2004 ss.mm. "Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità dell'Università di Firenze", in osservanza dei principi di cui al D.R. n. 370 prot. n. 48115 del 18/3/2020 "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi collegiali dell'Università di Firenze in modalità telematica", il Collegio dei Revisori dei conti, nominato con D.R. n.1511 del 28/11/2019 (prot. 221175/2019), per la discussione del seguente ordine del giorno:

- 1) Approvazione dei verbali delle sedute del 25 settembre e 10 novembre 2020;
- 2) Richiesta di attivazione di posti di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a), ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, comma 3, sul Fondo Unico del Bilancio di Ateneo.
- 3) Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria all'"Ipotesi di Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per la categoria EP – anno 2020 – ", sottoscritto in data 7 ottobre 2020.
- 4) Verifica di cassa dell'Ateneo al 30 settembre 2020.
- 5) Varie ed eventuali.

Sono presenti:

dott. Antonio Palazzo, presidente

dott.ssa Anita Frateschi, membro effettivo

dott. Antonio Musella, membro effettivo

O M I S S I S

Sul punto 3 dell'O.D.G. «**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA ALL'"IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE CATEGORIE B, C E D E DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER LA CATEGORIA EP – ANNO 2020 – ", SOTTOSCRITTO IN DATA 7 OTTOBRE 2020**»

Con nota prot. n. 0169304 del 27.10.2020, il Direttore generale dell'Ateneo ha trasmesso l'ipotesi di accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per la categoria EP – anno 2020, sottoscritto in data 7.10.2020, corredato delle prescritte relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, ai fini dell'acquisizione della prevista certificazione ai sensi di legge.

Dalla lettura dei suindicati atti, il Collegio apprende che con l'ipotesi di accordo in esame le parti contraenti hanno inteso destinare:

a) per quanto riguarda il personale B, C e D (Fondo ex art. 63 CCNL 2016-2018):

i) € 338.210,00 per le progressioni economiche orizzontale per l'anno 2020 (i cui criteri generali sono stabiliti nel contratto integrativo del 6.8.2020). Il valore delle progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio riguardanti il personale di cui si tratta, in servizio al 31.12.2019, è quantificato in € 2.990.848.

ii) 100.000,00, per le indennità di responsabilità ex art. 91 CCNL (i cui criteri generali per il loro riconoscimento sono stabiliti nei contratti integrativi del 7.3.2016 e 11.5.2020), di cui € 51.701,00 a valere su risorse fisse e € 48.299,00 a valere su risorse variabili.

Inoltre, si conferma la destinazione di € 432.029,00 (intesa come “ragionevole stima”), di cui € 388.826,1 per la performance organizzativa e € 43.202,9 per quella individuale - a valere sulla quale “verrà remunerato anche il “bonus delle eccellenze” (...) con le modalità previste dagli accordi del 6 febbraio 2019 (...) e del 20 febbraio 2020 (...)” - prevista dall’ “Accordo relativo ai Premi correlati alla performance- Anno 2019” del 20 febbraio 2020.

Infine, le spese fisse stimate per gli istituti qui considerati (peo 2020 e indennità di risultato) e per quelli già regolati (IMA e indennità di “turno, rischio e disagio”), pari a complessivi € 2.489.911, trovano esatta copertura nel Fondo in questione.

b) per quanto riguarda il personale EP (Fondo ex. art. 65 CCNL 2016-2018):

i) € 96.947,00 per le progressioni economiche orizzontali per l’anno 2020 (i cui criteri generali sono stabiliti nel contratto integrativo del 6.8.2020). Il valore delle progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio riguardanti il personale di cui si tratta, in servizio al 31.12.2019, è quantificato in € 543.401.

E’ altresì confermato quanto stabilito con l’ “Accordo per la determinazione dei criteri per l’attribuzione dei premi correlati alla performance – anno 2019” del 6 febbraio 2019, secondo cui la percentuale di retribuzione di risultato è del 25% per le fasce 1, 2 e 3 (con incarico) e del 10% per la fascia 3 senza incarico; retribuzione di risultato incrementata di un ulteriore 5% con D.D. 1059/138058 del 21.9.2020 e nell’ambito della quale risulta assorbito il c.d. “bonus delle Eccellenze”. Al riguardo, la stima della retribuzione di posizione e di risultato è quantificata in complessivi € 651.212,00.

Inoltre, le spese fisse stimate per gli istituti qui considerati (peo 2020 e retribuzione di posizione e risultato, comprensivo del bonus eccellenze), pari a complessivi € 748.159, trovano adeguata copertura nel relativo Fondo, le cui risorse fisse nette ammontano a € 776.053.

Infine, è rappresentata la stima delle somme del fondo ancora suscettibili di regolazione, pari a € 159.899, da cui tuttavia andranno detratte le risorse occorrenti all’attuazione del menzionato D.D. del 21.9.2020.

Ciò premesso, il Collegio, ritenute l’ipotesi di accordo in esame e le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria formalmente e sostanzialmente conformi a legge e alla normativa secondaria derivata, esprime parere favorevole all’ulteriore corso dell’iter approvativo dell’ipotesi di accordo in esame.

O M I S S I S

Terminato l’esame degli argomenti da trattare il Presidente alle ore 12,32 dichiara chiusa la seduta.

F.to Dott. Antonio Palazzo

F.to Dott.ssa Anita Frateschi

F.to Dott. Antonio Musella