



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

FUNZIONI DIREZIONALI

**Estratto dalla riunione del  
Collegio dei revisori dei Conti  
17 febbraio 2020**

**O M I S S I S**

Il giorno 17 febbraio 2020 presso i locali del Rettorato dell'Università di Firenze, alle ore 10,45, si è riunito su convocazione del suo Presidente, prot. n. 28188 pos. II/20 del 13 febbraio 2020, il Collegio dei Revisori dei conti, nominato con D.R. n.1511 del 28/11/2019 (prot. 221175/2019), per la discussione del seguente ordine del giorno:

1. Approvazione verbale del 24.1.2020;
2. Certificazione Ipotesi di Accordo per la determinazione dei criteri generali in materia di indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL 16 ottobre 2008 - Applicazione ai Dipartimenti e Scuole;
3. Richiesta di attivazione di un posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a), ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, comma 3, su fondi esterni, presso il Dipartimento di Fisica e Astronomia, ai sensi del Regolamento in materia di Ricercatori a tempo determinato;
4. Verifica dei giustificativi di spesa delle operazioni selezionate a campione dal registro fondo economale di Ateneo (quarto trimestre 2019);
5. Certificazione rendiconto - Progetto "Sperimentazione e valutazione di efficacia di percorsi formativi per la prevenzione del bullismo e del cyberbullismo a scuola: approcci universali, selettivi, indicati";
6. Verifica di cassa (al 31.12.2019);
7. Verifica dei versamenti di ritenute erariali e contributi previdenziali e assistenziali (periodo novembre 2019 - gennaio 2020);
8. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

dott. Antonio Palazzo, presidente  
dott.ssa Anita Frateschi, membro effettivo  
dott. Antonio Musella, membro effettivo

**O M I S S I S**

**Sul punto 2 dell'O.D.G. «CERTIFICAZIONE IPOTESI DI ACCORDO PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI GENERALI IN MATERIA DI INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ EX ART. 91 DEL CCNL 16 OTTOBRE 2008 - APPLICAZIONE AI DIPARTIMENTI E SCUOLE»**

Il Collegio dà atto che con nota prot. n. 24730 del 10.2.2020, il Direttore Generale dell'Ateneo ha trasmesso, per la verifica e certificazione prevista dall'art. 40 bis, co.1, del d.lgs. n. 165/2001 ss.mm. e art.1, co.189,190, e 196 della l. n. 266/2005 ss.mm. l'ipotesi di "accordo per la determinazione dei criteri generali in materia di indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL 16 ottobre 2008 – Applicazione ai Dipartimenti e Scuole", siglato il 16.1.2020, corredata delle pertinenti relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria. Su invito del Collegio sono presenti, per fornire eventuali chiarimenti, le dott.sse Donatella D'Alberto, Rosangela Riva e Cristina Braccini dell'Unità di Processo – Coordinamento delle funzioni direzionali, di programmazione, organizzazione e controllo dell'Ateneo fiorentino.

Ciò posto, il Collegio riscontra che la relazione illustrativa, attestato il rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione dell'emolumento accessorio di cui si tratta, e premesso che l'affidamento delle funzioni in discorso sarà improntato al rispetto dei *principi di imparzialità, trasparenza e rotazione (...), alla parità di opportunità nell'accesso, valorizzazione e professionalizzazione del personale, anche attraverso la realizzazione di un adeguato piano di formazione (...)*, informa che l'ipotesi di accordo in questione, avente decorrenza dal 1° gennaio 2020, stabilisce i criteri generali in base ai quali sarà erogata al personale tecnico-amministrativo interessato, in servizio nei Dipartimenti e nelle Scuole, l'indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL 16 ottobre 2008. Segnatamente, l'ipotesi di accordo in esame prevede che l'erogazione di detta indennità di funzione sarà correlata: a) per i Dipartimenti, a un *indicatore di onerosità amministrativa che tiene conto degli ambiti di impiego e che viene ricondotto alla fasciazione mediante un sistema basato sui percentili della distribuzione del "modello di onerosità"*, condiviso con i Direttori di Dipartimento, presentato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 21 dicembre 2018 e già usato per la pesatura degli incarichi dei RAD; b) per le Scuole,

ai medesimi parametri previsti per i Dipartimenti *attraverso l'indicatore sintetico posto a misurazione della rilevanza della Scuola sulla base del volume delle attività istituzionali, e ripartito in fasce (...).*

Inoltre, dall'esame diretto del testo dell'ipotesi di accordo di cui si tratta, il Collegio apprende che per ciascuna delle fasce ipotizzate (che sono tre, distinte in "alta", "media" e "base", sia per le funzioni specialistiche che per quelle di responsabilità) è prevista una indennità differenziata secondo gli importi, espressi al lordo annuo dipendente, di seguito descritti:

Posizione	Base	Media	Alta
Funzione Responsabilità	600	900	1.200
Funzione Specialistica	500	700	1.000

Infine, per quanto concerne i riflessi economico-finanziari, la relazione tecnico-finanziaria chiarisce che, in ragione del suo contenuto, l'ipotesi di accordo in parola *non prevede spese a valere sui Fondi per la contrattazione integrativa, riguardando esclusivamente la determinazione dei criteri generali*, e soggiunge che *nel momento in cui sarà costituito il fondo per l'anno 2020 ex art. 63 "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" del CCNL Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018 ed a seguito della stipula degli accordi per l'utilizzo delle risorse dei relativi fondi verranno presentate le rispettive relazioni tecnico-finanziarie con i relativi costi e utilizzi.*

Pertanto, il Collegio verificato che:

i) la relazione tecnico finanziaria allegata all'ipotesi di accordo in esame è stata predisposta tenendo conto degli indirizzi interpretativi e delle istruzioni emanati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolari nn. 12 del 15 aprile 2011, 25 del 19 luglio 2012, 20 dell'8 maggio 2015 e 30 del 30 ottobre 2017;

ii) la relazione illustrativa attesta il rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria (il Piano della performance e per la trasparenza e l'integrità, previsti rispettivamente dagli artt. 10 e 11, co. 2, del d.lgs. 150/2009, per il triennio 2020-2022 risultano approvati dal Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo in data 31.1.2020; la relazione 2018 della performance, prevista dall'art.14, co. 6, del citato d.lgs. è stata validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ateneo nella seduta del 20 giugno 2019; è assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, commi 6 e 8 del d.lgs. n. 150/2009 ss.mm.);

certifica positivamente, allo stato degli atti, l'ipotesi di "accordo per la determinazione dei criteri generali in materia di indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL 16 ottobre 2008 – Applicazione ai Dipartimenti e Scuole", siglato il 16.1.2020.

#### **O M I S S I S**

Terminato l'esame degli argomenti da trattare il Presidente alle ore 16,00 dichiara chiusa la seduta.

F.to Dott. Antonio Palazzo

F.to Dott.ssa Anita Frateschi

F.to Dott. Antonio Musella

Autenticazione di copie di atti e documenti

(Art. 18 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il presente documento, composto di n. 2 fogli, è estratto dal verbale originale depositato presso questa segreteria ed è conforme allo stesso nelle parti ivi riportate.

Firenze, 31 marzo 2020

Il Pubblico Ufficiale autorizzato  
(F.to Annalisa Cecchini)