



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di accordo relativo all'installazione ed utilizzo del sistema di videosorveglianza ai sensi dell'art. 4 della legge n. 300/1970

Redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n. 25 del 19.07.12

PARTE I

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	20 gennaio 2022
Periodo temporale di vigenza	Dalla data di sottoscrizione fino a successivo accordo in materia
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Prof. Luigi Burrone (Delegato della Rettrice alle Relazioni Sindacali) Dott.ssa Beatrice Sassi (Direttore Generale)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>RSU FLC/CGIL, CISL SCUOLA Federazione GILDA UNAMS Federazione UIL SCUOLA RUA SNALS CONFISAL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>RSU FLC/CGIL, CISL SCUOLA Federazione GILDA UNAMS Federazione UIL SCUOLA RUA SNALS CONFISAL</p>
Soggetti destinatari	Università degli Studi di Firenze
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ipotesi di accordo relativo all'installazione ed utilizzo del sistema di videosorveglianza ai sensi dell'art. 4 della legge n. 300/1970

**Coordinamento Staff di Direzione Generale
Relazioni Sindacali**

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze
055 2757337-7326 | fax 055 2756348 | e-mail: relazionisindacali@unifi.it
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480



Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: <i>(Informazioni riportate successivamente alla stipula dell' accordo)</i> Verbale Collegio dei Revisori dei Conti n. 7 del 26 maggio 2022
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>(Informazioni riportate successivamente alla stipula dell' accordo)</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 aprile 2022 (triennio 2022-2024).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 aprile 2022 (triennio 2022-2024).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: - Presenza nel sito istituzionale dell'Ateneo di Firenze di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, denominata "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", con la quale l'amministrazione ha assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009 e, successivamente, di cui al d. lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009: - La relazione 2020 è stata validata nella seduta del Nucleo di Valutazione del 14 giugno 2021.		
Eventuali osservazioni Nessuna		



PARTE II

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

<p>a) Illustrazione dell'articolato del contratto</p>	<p>In data 20 gennaio 2022 la delegazione di parte pubblica dell'Università degli Studi di Firenze, la RSU e tutte le OO.SS. di Ateneo hanno sottoscritto, sulla base dell'intesa raggiunta nell'incontro di contrattazione, l'<i>“Ipotesi di accordo relativo all'installazione ed utilizzo del sistema di videosorveglianza ai sensi dell'art. 4 della legge n. 300/1970”</i>.</p> <p>La sigla della predetta ipotesi di accordo nasce dalla necessità dell'Ateneo di modificare il periodo di conservazione delle registrazioni, prevedendo rispetto al precedente accordo del 12 aprile 2018 un incremento a 72 ore rispetto alle precedenti 24 ore.</p> <p>La giustificazione di tale aumento è da riscontrarsi nella necessità sia di garantire una maggior sicurezza della comunità universitaria e degli ambienti di Ateneo sia per la prevenzione o la eventuale persecuzione di reati.</p> <p>D'altronde il termine di conservazione di 72 ore per scopi legittimi quali la protezione del patrimonio o la conservazione di elementi di prova è stato riconosciuto conforme ai principi di minimizzazione e limitazione della conservazione di cui all'art. 5 del GDPR sia dal Comitato Europeo per la Protezione dei Dati (autorità massima a livello UE per la vigilanza sul rispetto della normativa in materia di protezione dei dati) nelle a Linee guida 3/2019 sul trattamento dei dati personali attraverso dispositivi video sia dal Garante per la protezione dei dati personali.</p> <p>Nessuna altra modifica è stata apportata rispetto al precedente Accordo, il cui contenuto si riporta integralmente nella presente Ipotesi di Accordo, che si sottopone alla certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti.</p>
--	--



b) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta
c) Effetti abrogativi impliciti	Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta
f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo	La stipula della presente ipotesi di accordo ha come obiettivo il miglioramento delle condizioni di sicurezza di tutta la popolazione universitaria e la salvaguardia del patrimonio dell'Ateneo.
g) Altre informazioni utili	

Firenze, 18 maggio 2022

f.to IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Marco Degli Esposti)